

تقرير الاستدامة لشركة البحري 2025





الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



تلتزم شركة البحري بالمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة لقطاع النقل البحري، ودعم التجارة العالمية، وتعزيز النمو الاقتصادي بصفتها الشركة الرائدة في مجال الشحن والخدمات اللوجستية في المملكة.

المحتويات

1 | ملخص تنفيذي عام

- 6 نبذة عن التقرير الحالي
- 8 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 10 كلمة الرئيس التنفيذي حول الاستدامة
- 12 أبرز إنجازات ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوائز وشهادات التقدير
- 18 لمحة عامة عن طموحاتنا في مجال الاستدامة للفترة 2025-2030

2 | نبذة عن شركة البحري وسياقها الاستراتيجي

- 26 نبذة عن شركة البحري
- 27 رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا
- 28 حضورنا العالمي
- 29 نظرة عامة على استراتيجيتنا للنمو
- 30 العضويات والشهادات والجوائز
- 31 دورنا في سلسلة القيمة للنقل والخدمات اللوجستية
- 32 الشراكات الاستراتيجية وأطر التعاون
- 34 مواءمتنا مع رؤية المملكة 2030 والقطاع البحري العالمي
- 38 إسهام شركة البحري في دعم ممرات التجارة العالمية المستقبلية

3 | استراتيجية الاستدامة والحوكمة والأهمية النسبية

- 42 استراتيجية الاستدامة وأولوياتها
- 44 نموذج حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وآليات الإشراف الرئيسية
- 46 السياسات والأخلاقيات والامتثال
- 48 إشراك أصحاب المصلحة
- 49 تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

4 | الانبعاثات والطاقة والمسؤولية البيئية

- 57 منهجيتنا في الإدارة البيئية
- 58 مراحل خارطة طريق الحياد الصفري للكربون
- 60 كفاءة الطاقة وانتقال الأسطول
- 63 حماية البيئة البحرية ومنع التلوث
- 65 الإدارة المسؤولة للمياه
- 67 إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

5 | الموثوقية والتميز التشغيلي

- 72 القيادة الاستراتيجية
- 76 سلامة الأصول وإدارة المخاطر
- 78 تحسينات في ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

6 | الموظفون ورأس المال البشري والطاقم والرعاية الاجتماعية

- 83 موظفونا
- 86 رفاهية البحارة وسلامتهم
- 88 تنمية المواهب والتوطين
- 94 التنوع والمساواة والشمول
- 96 الصحة والسلامة المهنية
- 102 حقوق الإنسان

7 | مسؤوليتنا تجاه سلسلة التوريد والتمكين الرقمي

- 106 المشتريات المستدامة
- 109 معايير الصحة والسلامة والبيئة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للمقاولين
- 110 الرقمنة والأمن السيبراني

8 | الأثر الاجتماعي وتحقيق القيمة

- 117 المشاركة المجتمعية
- 120 المساهمة الاقتصادية
- 122 القيمة المقدمة للعملاء والموثوقية
- 124 بناء القدرات الوطنية

9 | الملاحق

- 128 الملحق أ: جدول بيانات الأداء
- 139 الملحق ب: فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير
- 154 الملحق ج: جدول مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة - النقل البحري
- 157 الملحق د: إرشادات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى منصة تداول
- 158 الملحق هـ: الاختصارات
- 161 الملحق و: بيان الضمان



1



ملخص تنفيذي عام

6	نبذة عن التقرير الحالي
8	كلمة رئيس مجلس الإدارة
10	كلمة الرئيس التنفيذي حول الاستدامة
12	أبرز إنجازات ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
18	الجوائز وشهادات التقدير
20	لمحة عامة عن طموحاتنا في مجال الاستدامة للفترة 2025-2030

نبذة عن التقرير الحالي

يستعرض تقرير الاستدامة السادس لشركة البحري جهودنا في ترسيخ مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة ضمن مختلف أعمالنا، بما يساهم في تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأمد لعملائنا وموظفينا ومساهميننا والمجتمعات التي نخدمها، كما يسلط الضوء على المبادرات التي نفذت خلال عام 2025، وأبرز النتائج التي تحققت في مجال الاستدامة، بالإضافة إلى التقدم المحرز في مسارنا نحو تحقيق أهدافنا طويلة الأجل في هذا المجال.

وقد تم إعداد هذا التقرير من قبل فريق الاستدامة تحت إشراف نائب رئيس الاستدامة والحوكمة وإدارة المخاطر استنادًا إلى حوكمة راسخة وضوابط داخلية صارمة. كما خضع التقرير لعمليات تحقق داخلية وللمراجعة مستقلة من طرف ثالث، لضمان الدقة والشفافية والتوافق مع المعايير العالمية المعتمدة في مجال الاستدامة. وقد تمت الموافقة النهائية على التقرير من قبل الإدارة التنفيذية لشركة البحري، مما يعكس التزام الشركة المستمر بممارسات الأعمال المسؤولة والتميز في الحوكمة.

تتوفر تقارير وبيانات السنوات الماضية على الإنترنت، ويمكن الوصول إليها من خلال [الصفحة الرسمية للاستدامة](#).

حدود التقرير ونطاقه

يغطي هذا التقرير عمليات شركة البحري العالمية للسنة المشمولة بالتقرير 2025، ويعكس المعلومات المتاحة وقت كتابة هذا التقرير. وعند اختلاف نطاق بعض الإفصاحات (مثل مناطق جغرافية محددة، أو وحدات أعمال، أو سفن، أو شركات تابعة)، يجري توضيح حدود الإفصاح ذات الصلة ومبرراتها إلى جانب البيانات الواردة. كما سيتم الإفصاح بشفافية في التقارير المقبلة عن أي إعادة عرض للمعلومات التي سبق الإفصاح عنها.

سلسلة القيمة والتفاعل مع أصحاب المصلحة

نواصل توسيع نطاق الإفصاح تدريجيًا ليشمل جوانب إضافية تتعلق بأصحاب المصلحة وسلسلة التوريد والمقاولين، بما يستند إلى توافر البيانات، ومستوى الأهمية النسبية، ومدى ارتباطها بموضوعات التقرير. وتتركز مجالات الأولوية في المرحلة المقبلة على ما يلي:

- تعزيز تفاعل الموردين في ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة، مع تطوير مؤشرات أداء خاصة بالموردين ذوي الأولوية (المستوى 1)
- قياس وتحسين أداء الصحة والسلامة والبيئة لدى المقاولين المرتبطين بالعمليات الأساسية
- تعزيز مؤشرات سلسلة القيمة، بما يشمل الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 3) للفئات ذات الأهمية
- رصد نتائج التفاعل مع أصحاب المصلحة وتطوير آليات التظلم

الفترة المشمولة بالتقرير وتيرة الإفصاح

يغطي تقرير الاستدامة هذا أنشطة شركة البحري وأدائها خلال الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، بما يتوافق مع السنة المالية للشركة. وتفصح الشركة عن معلومات الاستدامة بصورة سنوية بما يضمن الاتساق ويعزز قابلية المقارنة عبر السنوات. كما تُضَمَّن بيانات الأعمام السابقة حيثما كانت ذات صلة، لإتاحة المقارنة السنوية بصورة أوضح. وما لم يُذكر خلاف ذلك، فإن حدود التقرير تتوافق مع حدود التقارير المالية الموحدة لشركة البحري.

المعايير وأطر العمل

تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومعياري النقل البحري الصادر عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) لمعالجة الجوانب المالية الجوهرية المرتبطة بالقطاع. كما يتماشى مع إرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن «تداول» (البورصة السعودية)، ويراعي المقاييس ذات الصلة المعمول بها في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. ويعكس كذلك التزامنا بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ويدعم الطموحات الوطنية لرؤية المملكة 2030.

تحديد وتقييم الآثار الجوهرية

نحدد موضوعات الاستدامة ونرتب أولوياتها بالاستناد إلى نهج الأهمية النسبية المزدوجة، حيث نأخذ في الاعتبار كلا من الأهمية النسبية للآثار (الآثار على الأفراد والبيئة) والأهمية النسبية المالية (الآثار على القيمة المؤسسية لشركة البحري).

ويستند نطاق الموضوعات إلى الأطر المرجعية للتقارير المشار إليها أعلاه، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومعايير الإفصاحات الخاصة بقطاع النقل البحري الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة، مع الالتزام بإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لمنصة تداول، ومراعاة مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في دول مجلس التعاون الخليجي.

يغطي التقييم عملياتنا وسلسلة التوريد الشاملة، بما في ذلك الموردين والمقاولين والعملاء والمجتمعات. وفيما يتعلق بالموضوعات الاجتماعية، نميز بين فئات أصحاب المصلحة (الموظفين، والعملاء من غير الموظفين، والعملاء ضمن سلسلة القيمة) بهدف رصد الآثار المرتبطة بكل فئة. كما نقوم بتقييم الآثار المرتبطة بالمجتمعات والعملاء متى كان ذلك مرتبطًا بخدماتنا.

المنهجية وآلية التقييم

نقيم الآثار المحتملة (والفعليّة عند الاقتضاء) لكل موضوع من موضوعات الاستدامة بالاستناد إلى محورين رئيسيين، وهما الشدة والاحتمالية. وتشمل الشدة حجم الأثر ونطاقه وإمكانية معالجته، في حين تعبر الاحتمالية عن مدى احتمال وقوع الأثر ضمن الإطار الزمني المحدد للتقييم.

ويتم تقييم كلا المحورين وفق مقياس يتدرج من 1 إلى 5. وفي معظم الموضوعات، يُمنح كل محور الوزن نفسه، بينما تُعطى الشدة وزناً أعلى في موضوعات حقوق الإنسان، بما يعكس المبادئ المعترف بها دوليًا وأولوية حقوق الإنسان. ويُعد الوصول إلى درجة إجمالية تبلغ 3 أو أكثر مؤشرًا على وجود آثار كبيرة أو جوهرية، ما يستدعي الإفصاح الخارجي والتركيز الإداري عليها.

وتسهم الموضوعات الجوهرية الناتجة في توجيه استراتيجيتنا وتحديد أهدافنا، كما تحدد أولويات إطار الاستدامة، ويتم دمجها ضمن إدارة المخاطر المؤسسية، وتخصيص رأس المال، والإشراف في مجال الحوكمة. ويتم تحديث هذا التقييم بشكل دوري بما يعكس آراء أصحاب المصلحة، والتطورات التنظيمية، والتغيرات في بيئة عملنا، مع المقارنة بالممارسات السائدة في القطاع لضمان الشمولية وقابلية المقارنة.

تنبيه

يحتوي هذا التقرير على عبارات قد تعتبر "عبارات تطلعية" تعبر عن الطريقة التي تعتمدها شركة البحري استخدامها في تنفيذ أنشطتها. وتتميز هذه العبارات بورود مصطلحات مثل: "تخطط" أو "تهدف" أو "تفترض" أو "تواصل" أو "تؤمن"، أو غيرها من الكلمات التي تشير إلى إمكانية أو احتمالية القيام بأفعال أو حدوث وقائع أو تحقيق نتائج، مثل "يمكن" أو "قد". وبذلت شركة البحري جميع الجهود الممكنة لضمان دقة هذا التقرير وصحته، ولكن لا بد من التنويه إلى أن هذه العبارات التطلعية بطبيعتها ليست حتمية وأن التوقعات المستقبلية المحيطة بها عرضة للتغيير، وبالتالي قد تختلف النتائج الفعلية اختلافًا كبيرًا عن تلك المتوقعة أو المتضمنة في هذه العبارات. وهذه العبارات معرضة لمخاطر تفوق قدرة الشركة على السيطرة عليها، وبالتالي لا تمثل ضمانًا بأن الأحداث المتضمنة في هذه العبارات التطلعية سوف تحدث فعليًا.

الملاحظات ووسائل التواصل

نرحب بملاحظات أصحاب المصلحة حول هذا التقرير وأداء شركة البحري في مجال الاستدامة، ويمكن مشاركتها عبر القنوات التالية:

أبراج العليا، برج (ب)، الأدوار 12-15،

الرياض، المملكة العربية السعودية، الرقم المجاني: 920020007

sustainability@bahri.sa

www.bahri.sa



@onebahri

كلمة رئيس مجلس الإدارة



السيد محمد السرحان

رئيس مجلس الإدارة

يسعدني أن أرحب بكم في تقرير الاستدامة لعام 2025 الخاص بشركة البحري، الذي يأتي في وقت تتسارع فيه التغيرات العالمية وتتزايد فيه التحديات، ليؤكد على قناعتنا بأن مرونة العمليات التشغيلية والإدارة المسؤولة يجب العمل على تعزيزهما معاً وبصورة متكاملة.

وواصلنا إحراز تقدم ملموس في رحلتنا نحو تحسين أدائنا البيئي من خلال مواءمة جهودنا مع أهداف رؤية المملكة، وبالتوازي مع تعزيز إشراف مجلس الإدارة على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما واصلنا الاستثمار في موظفينا ومجتمعنا، من خلال توسيع قاعدة القوى العاملة، والارتقاء ببرامج التعلم والتطوير، وزيادة تمثيل المرأة، إيماناً منا بأن استدامة الأداء تقود إلى أثر مستدام.

وعلى مدى أكثر من أربعة عقود، كان لشركة البحري دوراً محورياً في ربط المملكة بمنظومة النقل البحري، من خلال نقل الصادرات الاستراتيجية التي تسهم في دعم الاقتصاد الوطني، وتعزيز تدفق الواردات بشكل منتظم بما يلبي احتياجات الحياة اليومية والقطاعات الصناعية. وتعكس الصفحات التالية في هذا التقرير ليس فقط ما حققناه خلال العام، بل أيضاً النهج الذي نعتمده لضمان أداء دورنا في التجارة العالمية بمستوى متزايد من المسؤولية تجاه البيئة وموظفينا والمجتمعات التي نتعامل معها.

المضي بثبات في خضم التحديات والتقلبات

شهد عام 2025 تقلبات ملحوظة في مسارات التجارة العالمية، بدءاً من التحولات الجيوسياسية المتسارعة وصولاً إلى تقلبات أسواق الشحن البحري. ولمواجهة هذه التحديات، واصلت فرقنا التركيز على ما تتميز به من تنفيذ موثوق وإدارة منضبطة للأصول وتقديم خدمات مستقرة. وأسهم هذا النهج في تحقيق إيرادات قياسية بلغت 10.35 مليار ريال سعودي، وأرباح وصلت إلى 2.43 مليار ريال سعودي، مما يعكس الثقة المتزايدة التي يوليها لنا عملاؤنا وشركاؤنا، ويسلط الضوء على التفاني الذي يبديه موظفونا في البر والبحر.

قوة تُبنى على وضوح الغاية

تشكل النتائج المالية مؤشراً إيجابياً، لكنها لا تعكس الصورة كاملة. فمع استمرارنا في تطوير أعمالنا الأساسية، وتوسيع محفظة أنشطتنا، والارتقاء بكفاءة عملياتنا، يظل توجهنا محكوماً بقناعة أعمق بأن القيمة المستدامة ينبغي أن تسهم في تحقيق طموحات المملكة ككل. وتواصل استراتيجيتنا استلهام توجهاتها من رؤية المملكة 2030، من خلال تمكين التجارة والخدمات اللوجستية، وتنمية رأس المال البشري، وتبني التقنيات الحديثة، وتعزيز الحوكمة، وإدارة المخاطر بمنهجية مدروسة.

وقد شهد هذا العام تشغيل أسطولنا الذي يضم أكثر من 100 سفينة عبر مسارات تُعد من أكثر المسارات تحدياً على مستوى العالم، مع تحقيق سجلاً في السلامة يعكس هذا الالتزام من دون تسجيل أي حالات وفاة أو حوادث تسرب نفطي، وتحسناً بنسبة 57% على أساس سنوي في معدل إصابات العمل المضطربة. وتقف خلف هذه النتائج ثقافة راسخة قائمة على العناية والانضباط، تحمي موظفينا، وتحافظ على البيئة البحرية، وتعزز موثوقية العمليات التي يعتمد عليها عملاؤنا باستمرار.

الاستدامة في صميم توجهاتنا

ندرك أن مستقبل قطاع النقل البحري سيتحدد بصورة متزايدة وفقاً لمدى قدرة القطاع على إدارة أثره البيئي بمسؤولية. وانطلاقاً من النهج المتوازن الذي تتبناه المملكة العربية السعودية في مجال الاستدامة، نسعى إلى تعزيز ممارسات الاستدامة بما يدعم النمو الاقتصادي، ويعزز المرونة التشغيلية، ويحافظ على أمن الطاقة. وفي هذا السياق، وضعت الشركة أهدافاً طموحة لخفض انبعاثات النطاق الأول من غازات الدفيئة بنسبة لا تقل عن 20% بحلول عام 2030 وبنسبة 70% بحلول عام 2040 مقارنةً بمستويات عام 2008، وذلك في إطار رحلتنا نحو تحقيق صافي انبعاثات صفري بما يتماشى مع طموحات المنظمة البحرية الدولية.

وشملت خطواتنا خلال هذا العام الاستثمار في الاستدامة في كفاءة استهلاك الطاقة، وتعزيز تحسين أداء الأسطول بالاعتماد على البيانات، وهي خطوات تعكس تقدماً مبكراً وحاداً ضمن رحلة طويلة نحو تحقيق أهدافنا المستقبلية. كما أسهم إنجاز أول تقييم للأهمية النسبية المزدوجة في عام 2025، إلى جانب تعزيز الإشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى مجلس الإدارة، في ترسيخ دمج اعتبارات الاستدامة ضمن آليات تخصيص رأس المال وتحديد الأولويات.

نمضي معاً نحو النمو

لم يكن تحقيق كل ذلك ممكناً لولا كوادرننا التي تجسد الالتزام والكفاءة في أعمالها يوماً بعد يوم. فقد شهدت القوى العاملة نمواً بنسبة 17.47%، فيما ارتفعت نسبة تمثيل المرأة إلى 22% من موظفينا في المواقع البرية، وهو تطور يعكس مسيرة التحول التي تشهدها المملكة. كما يعكس ارتفاع ساعات التعلم والتطوير بنسبة 40% إيماننا الراسخ بأن الاستثمار في رأس المال البشري يُعد من أكثر الاستثمارات قيمة وأثراً في المستقبل.

ومع اختتام مسيرتي في مجلس إدارة شركة البحري بعد ست دورات، أود أن أعبر عن بالغ امتناني لهذه التجربة. فقد كان لي شرف المشاركة في مسيرة تطور الشركة، ومتابعة تطورها، ومواكبة تحدياتها إلى جانب المساهمة في رسم تطلعاتها المستقبلية.

وأقدم بخالص الشكر والتقدير لأصحاب المصلحة على ما أظهرتموه من ثقة مستمرة وصبر خلال مراحل التغيير، وعبر دورات السوق التي وضعت قدرتنا الجماعية على الصمود موضع الاختبار. وقد أسهمت مهنتكم وإصراركم في تشكيل ملامح هذه الشركة وترسيخ هويتها. وما هو قادم يحمل فرصاً واسعة، وأغادر مجلس الإدارة مطمئناً إلى أن هذه المسيرة ستستمر بثبات على أيدي جديرة بها.

كلمة الرئيس التنفيذي حول الاستدامة



المهندس أحمد بن
علي السبيعي

الرئيس التنفيذي وعضو
مجلس الإدارة

شهد عام 2025 أداءً قويًا ناتجًا عن التوسع والتنفيذ الفعال لشركة البحري، انعكس في تحقيق أفضل نتائج في تاريخها. ويسرني القول بأن وتيرة النمو الهادف امتدت لتشمل مسار الاستدامة أيضًا. ومع نمو عملياتنا وتعزيز مكانتنا في السوق، واصلنا في الوقت نفسه ترسيخ التزامنا تجاه البيئة وموظفينا ومعايير الحوكمة التي تقوم عليها جميع هذه الجهود وتضمن تكاملها واستدامتها.

ويوثق هذا التقرير رحلتنا في التقدم المتكامل، ويجسد قناعتنا بأن القوة التجارية والأداء المستدام، ليسا أولويات متنافسة، بل عنصران متكاملان يمضي كل منهما مساندًا للآخر.

مضيًا في عام 2025، في ضوء توجيهات مجلس الإدارة وبالاستناد إلى نتائج تقييم الأهمية النسبية المزدوجة الأول، نحو ترجمة التزاماتنا التأسيسية إلى خطوات تنفيذية قابلة للقياس، وذلك ضمن إطار ركائزنا الاستراتيجية الأربع المتمثلة في حماية البيئة، وترسيخ مواهبنا، والعمل النزيه، وتعزيز تحقيق القيمة

الانتقال من الالتزام إلى المساواة: تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

شهد هذا العام خطوة محورية تمثلت في تنفيذ أول تقييم الأهمية النسبية المزدوجة في شركة البحري، حيث اعتمدنا على تطبيق منظوري الأثر المالي والتأثير التشغيلي لتحديد الموضوعات ذات الأولوية، بما يحقق موازنة دقيقة مع توقعات أصحاب المصلحة ويدعم القيمة المؤسسية طويلة الأجل، وقد أثمر هذا التقييم عن تحديد مجموعة من الموضوعات الجوهرية المصنفة وفق أولويات واضحة، والتي جرى دمجها في استراتيجيتنا، وفي إطار إدارة المخاطر المؤسسية وفي عمليات تخصيص رأس المال.

الكفاءة التشغيلية وإدارة الانبعاثات

في العام 2025، حققنا تقدمًا ملموسًا في جميع عملياتنا التشغيلية، فقد عملنا على تطوير أنظمة تحسين الرحلات في الوقت الفعلي، ونفذنا ترقية فنية مستهدفة، بالإضافة إلى استئجار سفن تعمل بوقود الميثانول ومتوافقة مع متطلبات المرحلة الثالثة من المبادرة الأوروبية لتبادل الطاقة والبيئة للمنظمة البحرية الدولية. ودعمنا هذه الجهود بتبني إطار منضبط لإدارة البيئة والطاقة، يركز على تطبيق معياري الآيزو 14001:2015 و 50001:2018.

لم يقتصر التزامنا على نطاق العمليات التشغيلية فحسب، فمن خلال تعاوننا مع جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية وتحالف "فليت"، ساهمنا في تطوير أنواع الوقود المستدام وتحسين كفاءة المحركات، باعتبارهما من الممكنات الأساسية لتحقيق خفض انبعاثات الكربون في قطاع النقل البحري على المدى الطويل.

وتعكس المؤشرات الأولية مسارًا إيجابيًا، فقد حافظنا على كثافة انبعاثات النطاق الأول من غازات الدفيئة لكل ميل بحري، فيما واصلنا إدارة استهلاك الطاقة بكفاءة رغم زيادة النشاط التشغيلي. كما حققنا التزامًا كاملًا لمعيار (D2) الصادر عن المنظمة البحرية الدولية لمعالجة مياه الصابورة، وعززنا مسؤوليتنا البيئية من خلال إقامة شراكات نوعية، من بينها مبادرة "ويف"، التي تهدف إلى الحد من الضوضاء تحت الماء وحماية النظم البحرية.

وتجسد هذه الإنجازات تحول شركة البحري من نهج قائم على الامتثال إلى نهج أكثر استراتيجية قائم على البيانات في مجال الاستدامة. ويأتي هذا التحول متوافقًا مع الأولويات الوطنية، ويعزز قدرة الشركة على تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، ويسهم بشكل مسؤول في دعم أهداف الاستدامة العالمية.

سلامة موظفينا

يشكل التزامنا بسلامة ورفاهية كل من يعمل تحت رايتنا مبدأً ثابتًا لا مجال للتراجع عنه. وقد سجلنا في عام 2025 عدم وقوع أي حالات وفاة أو حوادث تسرب نفطي، وتحقيق تمثيل كامل للقوى العاملة بنسبة 100% في لجان الصحة والسلامة. وبالنسبة إلى البحارة الذين يقضون فترات طويلة في ظروف تشغيلية صعبة بعيدًا عن أسرهم، عملنا على توسيع برامج الصحة النفسية، بما يشمل توفير دعمًا نفسيًا متاحًا على مدار الساعة وإطلاق حملة "العقل السليم"، بما يعزز ثقافة الحوار والافتتاح والتأمل الذاتي على متن السفن.

بلغ إجمالي طاقمنا 4,266 فردًا، من بينهم 18 امرأة، مقارنة بـ 4 فقط في عام 2024، وهو ما يعكس تقدمًا أوليًا ذا دلالة في تعزيز تنوع القوى العاملة في القطاع البحري، كما أثمرت استثمارنا في تطوير الكفاءات في تحقيق نتائج ملموسة، حيث بلغت ساعات التدريب 9,968 ساعة للموظفين و96,607 ساعة للطواقم البحري، بزيادة سنوية بلغت 40%، كما ارتفع مؤشر المشاركة لدى الموظفين إلى 84 من أصل 100، مما يضع شركة البحري ضمن الشريحة العليا عالميًا وفق مؤشر الصحة التنظيمية.

نظرة إلى المرحلة القادمة

سنواصل تركيزنا في المرحلة القادمة على الارتقاء بأدائنا في مجال الاستدامة، وتعزيز الشفافية، والنهوض بأولوياتنا البيئية والاجتماعية على المدى الطويل.

ويوقر إطارنا القائم على الركائز الأربع، والمستند إلى أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والمتوافق مع رؤية المملكة 2030، الأساس الذي ننطلق منه، بينما يشكل التزام موظفينا القوة الدافعة لتحقيق هذه التوجهات. ومن خلال هذا التكامل، نضمن الاستدامة في شركة البحري ليست مجرد موضوع يُذكر في التقارير، بل نهج يُمارس فعليًا في كل رحلة، وكل قرار استثماري، وكل تفاعل مع المجتمعات والأنظمة البيئية التي نخدمها.

أُتوجه بالدعوة إلى أصحاب المصلحة للانضمام إلينا في هذه المسيرة، حيث تسهم آراؤكم وتوقعاتكم وملاحظاتكم الصريحة في توجيه أولوياتنا وتعزيز عزمنا على المضي قدمًا.

النزاهة في العمل

تبنى الثقة من خلال السلوك المتسق، لا من الأقوال وحدها. وقد شهد عام 2025 خلو العمليات من أي وقائع مرتبطة بمكافحة الفساد أو مخالفات لمعدونة سلوك الشركة أو بلاغات ضمن الإبلاغ عن المخالفات، كما واصلنا للعام الرابع الحفاظ على سجل خال من الحوادث في اختراق البيانات، مع الحفاظ على شهادة معيار الآيزو ISO 27001. وأطلقنا برنامجًا تدريبيًا شاملًا للامتثال على مستوى الشركة، وتواصل الشركة المشاركة في مجلس الشبكة البحرية لمكافحة الفساد، وهو ما يعكس التزامنا بدعم النزاهة الأخلاقية على مستوى القطاع ككل وليس داخل حدود أعمالنا فقط.

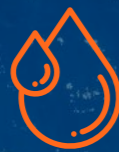
يرسخ نموذج الحوكمة المعتمد لدينا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وضوح المساءلة على مستوى مجلس الإدارة، الذي يتولى الإشراف الكامل على استراتيجية الاستدامة وإدارة المخاطر المرتبطة بها. ويدعم هذا الدور لجنة متخصصة على المستوى التنفيذي في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تتولى متابعة الأداء وتوجيه عمليات التنفيذ وضمان مواءمتها مع الأولويات الاستراتيجية.

ويتم تنفيذ ذلك من خلال إطار عمل متكامل يربط الوظائف التشغيلية بوظائف الاستدامة والحوكمة، وتدرج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قرارات التخطيط والاستثمار والتشغيل، بدلًا من التعامل معها كمسار منفصل.

أبرز إنجازات ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



مؤشر الأداء: استهلاك المياه



الأداء في عام 2025:
بلغ إجمالي استهلاك المياه **370** مليون لتر، بكثافة **0.06** متر مكعب لكل ميل

المستهدفات:
خفض الاعتماد على المياه وتحسين كفاءة استخدامها على مستوى الأسطول

مؤشر الأداء: الحد من النفايات



الأداء في عام 2025:
بلغ إجمالي النفايات **5,187** مترًا مكعبًا، بمتوسط **50.36** مترًا مكعبًا لكل سفينة

المستهدفات:
خفض النفايات المنقولة إلى البر بنسبة **10%** بحلول عام 2030

مؤشر الأداء: إجمالي استهلاك الطاقة



الأداء في عام 2025:
بلغ إجمالي استهلاك الطاقة **41.54** مليون جيجا جول، مع زيادة في المسافة المقطوعة بنسبة **17.3%**

المستهدفات:
تحسين كفاءة استخدام الطاقة سنويًا من خلال تحسين العمليات وتطوير الأسطول

مؤشر الأداء: الحد من انبعاثات غازات الدفيئة



الأداء في عام 2025:
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) بلغت **0.506** طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميل بحري

المستهدفات:
خفض الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 1) بنسبة لا تقل عن **20%** بحلول عام 2030، وبنسبة لا تقل عن **70%** بحلول عام 2040، مقارنة بخط الأساس لعام 2008

مؤشر الأداء: حماية التنوع البيولوجي



الأداء في عام 2025:
إبرام شراكة استراتيجية مع مبادرة "ويف" (Wave) للحد من الضوضاء تحت الماء وحماية الحياة البحرية

المستهدفات:
تعزيز حماية البيئة البحرية والحد من مكافحة التلوث الضوضائي تحت الماء

مؤشر الأداء: إدارة مياه الصابورة



الأداء في عام 2025:
تحقق امتثال كامل لمعيار D2 الصادر عن المنظمة البحرية الدولية لمعالجة مياه الصابورة بنسبة **100%**

المستهدفات:
تحقيق امتثال **كامل** لمعيار D2 على مستوى الأسطول

مؤشر الأداء: تحول الأسطول (سفن منخفضة البصمة الكربونية)



الأداء في عام 2025:
تشغيل **سفينتين** تعملان بالميثانول ضمن عقود تأجير زمني، ومتوافقتين مع متطلبات المرحلة الثالثة من المبادرة الأوروبية لتبادل الطاقة والبيئة للمنظمة البحرية الدولية

المستهدفات:
تعزيز جاهزية الوقود البديل وإدخال سفن منخفضة الانبعاثات

أبرز إنجازات ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (تابع)



المحور الاجتماعي

مؤشر الأداء:

مشاركة الموظفين
والثقافة المؤسسية



الأداء في عام 2025:
بلغ مؤشر المشاركة **84 من 100**، مع تصنيف ضمن الشريحة العليا عالميًا في مؤشر الصحة التنظيمية

المستهدفات:

تحسين بيئة العمل ومؤشرات رفاهية ومشاركة الموظفين بشكل سنوي

مؤشر الأداء:

التوطين (السعودية)



الأداء في عام 2025:
46.68% على مستوى العالم، **73.63%** داخل المملكة، و**46.67%** في الإدارة العليا

المستهدفات:

تعزيز الكفاءات الوطنية والحفاظ على مستوى مرتفع من تمثيل السعوديين في الوظائف داخل المملكة

مؤشر الأداء:

تمثيل المرأة في القوى العاملة



الأداء في عام 2025:
بلغت نسبة مشاركة المرأة **22.48%**، بما يعادل 201 موظفة

المستهدفات:

تعزيز مشاركة المرأة في مختلف الوظائف وعلى مستويات القيادة

مؤشر الأداء:

نمو القوى العاملة والتوظيف



الأداء في عام 2025:
ارتفع عدد الموظفين إلى **894** موظفًا، بزيادة سنوية بلغت **17.47%**

المستهدفات:

بناء قاعدة قوية من الكفاءات البحرية والبرية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030

مؤشر الأداء:

الرفاهية والصحة النفسية



الأداء في عام 2025:
توفير دعم نفسي **على مدار الساعة**، وتنفيذ حملات مستمرة لتعزيز رفاهية الصحة النفسية مثل حملة "العقل السليم"

المستهدفات:

تعزيز برامج رعاية البحارة والصحة النفسية

مؤشر الأداء:

الصحة والسلامة المهنية



الأداء في عام 2025:
لم تُسجَل **أي حالات وفاة**، وبلغ إجمالي معدل تكرار حوادث العمل **0.53**، وإجمالي معدل إصابات العمل المسببة لفقدان وقت العمل أقل من **0.18**، مع تمثيل كامل بنسبة **100%** للقوى العاملة في لجان الصحة والسلامة

المستهدفات:

عدم تسجيل حالات وفاة، والحفاظ على إجمالي معدل تكرار حوادث العمل **أقل من 1.02**، وإجمالي معدل الإصابات المسببة لفقدان وقت العمل **أقل من 0.44**، وتحقيق تمثيل كامل في اللجان

مؤشر الأداء:

التدريب وتطوير القدرات



الأداء في عام 2025:
بلغت ساعات التدريب **9,968** ساعة للموظفين و**97,226** ساعة للبحارة، بزيادة سنوية بلغت **40%**

المستهدفات:

توسيع برامج المهارات التقنية والقيادية والرقمية

مؤشر الأداء:

تنوع البحارة والشمول



الأداء في عام 2025:
بلغ عدد البحارة **4,266**، من بينهم **18** امرأة مقارنة بـ **4** في عام 2024

المستهدفات:

زيادة عدد البحارة من النساء وتعزيز تنوع الجنسيات في الطواقم

أبرز إنجازات ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (تابع)



محور الحوكمة

مؤشر الأداء: سلسلة التوريد المستدامة



الأداء في عام 2025:
إجراء تقييمات للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على 20 موردًا، مما يساهم في تعزيز إجراءات العناية الواجبة

المستهدفات:
تعزيز امتثال الموردين للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال عمليات الفحص والتدقيق

مؤشر الأداء: الأمن السيبراني وحماية البيانات



الأداء في عام 2025:
استمر اعتماد معيار الآيزو 27001، ولم تُسجل أي حوادث اختراق للبيانات (للعام الرابع على التوالي)

المستهدفات:
استمرار الالتزام بمعيار الآيزو 27001، وضمان عدم وقوع أي اختراقات للبيانات

مؤشر الأداء: أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد



الأداء في عام 2025:
لم تُسجل أي حالات ضمن مكافحة الفساد، أو مخالفات لمدونة سلوك الشركة، أو إجراءات قانونية

المستهدفات:
اتباع نهج صارم تجاه مكافحة الفساد والاحتيال والممارسات المخالفة للمنافسة

مؤشر الأداء: حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإشراف عليها



الأداء في عام 2025:
يتولى مجلس الإدارة الإشراف المباشر على استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع مراجعة واعتماد المبادرات الرئيسية المرتبطة بالاستدامة والمخاطر والأداء

المستهدفات:
إشراف مجلس الإدارة على استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإدارة المخاطر والأداء

مؤشر الأداء: إدارة المخاطر والالتزام



الأداء في عام 2025:
استكمال أول تقييم الأهمية النسبية المزدوجة، وتعزيز دمج مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن إدارة المخاطر المؤسسية

المستهدفات:
دمج مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن إدارة المخاطر المؤسسية، وتعزيز الإفصاح والتحقق

مؤشر الأداء: النزاهة والإبلاغ عن المخالفات



الأداء في عام 2025:
لم تُسجل أي حالات ضمن الإبلاغ عن المخالفات خلال عام 2025، مع الحفاظ على قنوات إبلاغ سرية.

المستهدفات:
توفير قنوات فعالة وسرية تضمن الحماية من أي تبعات

الجوائز وشهادات التقدير



جائزة الصحة والسلامة

- جوائز ماريتايم ستاندرد لعام 2025



جائزة أفضل مشغل ناقلات للعام

- الدورة الحادية والعشرون لجوائز ShipTek الدولية لعام 2025



جائزة أفضل شركة شحن للعام

- جوائز ماريتايم ستاندرد



استدامة في الشرق الأوسط

- فوربس



مصنفة ضمن أفضل 100 شركة

- فوربس 2025



جائزة معيار التميز

- جائزة معيار التميز في المشتريات لعام 2025 وفقاً المعهد القانوني للمشتريات والتوريدات



افضل المبادرات في مجال الصحة والسلامة والبيئة

- جوائز ماريتايم ستاندرد لعام 2025



الجائزة الذهبية ضمن جوائز سعادة الموظف (أفضل فريق الموارد البشرية للعام وأفضل مبادرة لاستبقاء الموظفين)

- تكنولوجيا الشحن



جائزة الابتكار

- جوائز التميز في تكنولوجيا السفن لعام 2025



شهادة أفضل مكان عمل

- شركة "بيست بليسز تو وورك" المحدودة



جائزة التميز في الصحة والرفاهية من جمعية إدارة الموارد البشرية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

- جوائز SHRM MENA STAR لعام 2025



جائزة أفضل برنامج للتعليم والتطوير من معهد تشارترد للأفراد والتنمية وجائزة برنامج توظيف للعمل

- جوائز الموارد البشرية في الشرق الأوسط وفقاً للمعهد البريطاني العالمي لتنمية الموارد البشرية

وتؤكد هذه الجوائز قوة نهجنا في تعزيز المشاركة، والاحتفاظ بالكفاءات، وتحسين رفاهية بيئة العمل، وتطوير القدرات، وتنمية الكفاءات الوطنية.

لمحة عامة عن طموحاتنا في مجال الاستدامة للفترة 2025-2030

الانتقال من مرحلة الالتزام إلى تحقيق أثر ملموس وقابل للقياس

2025: مرحلة التأسيس

- دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن الاستراتيجية والعمليات التشغيلية
- استكمال تقييم الأهمية النسبية المزدوجة
- تعزيز إشراف مجلس الإدارة وتطوير أطر الحوكمة ذات الصلة

2030: مرحلة التوسع والنمو

- تحقيق أثر قابل للقياس على نطاق واسع
- تقديم قيمة مستدامة وطويلة الأمد لأصحاب المصلحة

العوامل الرئيسية

الحوكمة والعمل بنزاهة

برامج الموظفين

الكفاءة التشغيلية

بحلول عام 2030، نهدف إلى توسيع نطاق هذا الأثر عبر ركائزنا الاستراتيجية الأربع، وهي: حماية البيئة، وترسيخ المواهب، والعمل بنزاهة، وتعزيز خلق القيمة. ويأتي ذلك بما يضمن ترسيخ مبادئ الاستدامة بشكل كامل في عملياتنا التشغيلية، وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة.

2030-2025) حماية البيئة طموحات

تقليل الآثار البيئية من خلال اتباع مسار منهجي لتحقيق الحياد الصفري الكربوني ورفع كفاءة العمليات التشغيلية البيئية.

الحياد الصفري الكربوني والانبعاثات

- تحقيق خفض مستدام للانبعاثات من خلال الكفاءة والتقنيات الحديثة
- تحقيق مسار واضح وموثوق نحو تحقيق صافي انبعاثات صفري
- توسيع نطاق جاهزية استخدام الوقود البديل وحلول الطاقة منخفضة الانبعاثات

التقييمات والجاهزية الاستراتيجية

- تقليل الأثر البيئي على النظم البيئية البحرية
- بناء جاهزية استراتيجية قوية عبر العمليات

مستهدفات الكفاءة البيئية التشغيلية

- تعزيز تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في استخدام الموارد عبر مختلف العمليات التشغيلية
- تحسين كفاءة استهلاك المياه وتعزيز استدامة موارد المياه العذبة

مستهدفات عام 2030

- خفض كثافة انبعاثات النطاق الأول من غازات الدفيئة (بما يتماشى مع طموح المنظمة البحرية الدولية)
- تعزيز جاهزية الأسطول لاستخدام أنواع الوقود البديلة
- الحفاظ على عدم تسجيل أي حوادث بيئية جسيمة

ترسيخ مواهبنا (طموحات 2025-2030)

تعزيز برامج الموظفين لجذب المواهب وتطويرها والإبقاء عليها على مستوى الشركة.

جذب المواهب وتطويرها والإبقاء عليها

- بناء قدرات قوى عاملة مؤهلة لمتطلبات المستقبل
- إنشاء مسارات تطوير مهنية قوية للبحارة من خلال برامج تعلم منهجية وشهادات معتمدة

التوطين ونمو القوى العاملة

- زيادة تمثيل المواهب الوطنية عبر مختلف الأدوار والمئات الوظيفية
- تطوير مسارات قوية ومستدامة للمواهب

أماكن عمل آمنة وشاملة

- الحفاظ على قوة عاملة متوازنة ومتنوعة على المستوى العالمي
- ترسيخ مبادئ الشمول وتكافؤ الفرص عبر جميع مراحل دورة حياة الموظف
- ترسيخ ثقافة سلامة قوية واستباقية عبر مختلف العمليات التشغيلية

مستهدفات عام 2030

- تحسين مؤشرات إجمالي معدل تكرار حوادث العمل
- تطوير القدرات القيادية في مختلف الأدوار الرئيسية
- تعزيز استبقاء القوى العاملة وتطوير قدراتها



العمل بنزاهة (طموحات 2025 – 2030)

ترسيخ مبادئ الحوكمة والأخلاقيات والشفافية في عمليات اتخاذ القرار على جميع المستويات.

ترسيخ الحوكمة الأخلاقية

■ تعزيز ثقافة المساءلة والشفافية والنزاهة

الإشراف والمساءلة على مستوى مجلس الإدارة

■ تعزيز الثقة والشفافية في أداء الاستدامة

■ بناء مرونة تنظيمية طويلة الأمد

مستهدفات عام 2030

- تعزيز دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات إدارة المخاطر المؤسسية
- توسيع نطاق تغطية بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وممارسات التحقق منها
- الحفاظ على سجل خالٍ من أي انتهاكات جوهريّة للامتثال

تعزيز تحقيق القيمة (طموحات 2025 – 2030)

ضمان أن تسهم الاستدامة في تحقيق قيمة مالية وقيمة لأصحاب المصلحة على المدى الطويل عبر سلسلة القيمة.

قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة

- تعزيز الريادة في تقديم الخدمات من خلال الموثوقية والشفافية والابتكار
- ترسيخ مبادئ الاستدامة والمساءلة بالتعاون مع الشركاء الرئيسيين

النمو المستدام عبر سلسلة القيمة

- دعم التنمية الوطنية، وتنمية المهارات، وتنويع الاقتصاد
- تحقيق أثر إيجابي مستدام وطويل الأمد على المجتمعات

مستهدفات عام 2030

- إحراز تقدم بشأن دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في القرارات الاستراتيجية والاستثمارية المختارة
- إظهار تحسينات قابلة للقياس في العمليات التشغيلية والاستدامة

2

نبذة عن شركة البحري وسياقها الاستراتيجي

- 26 نبذة عن شركة البحري
- 27 رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا
- 28 حضورنا العالمي
- 29 نظرة عامة على استراتيجيتنا للنمو
- 30 العضويات والشهادات والجوائز
- 31 دورنا في سلسلة القيمة للنقل والخدمات اللوجستية
- 32 الشراكات الاستراتيجية وأطر التعاون
- 34 مواءمتنا مع رؤية المملكة 2030 والقطاع البحري العالمي
- 38 إسهام شركة البحري في دعم ممرات التجارة العالمية المستقبلية



نبذة عن شركة البحري

منذ تأسيسها في عام 1978، رسخت شركة البحري مكانتها كشركة نقل بحري وطنية للمملكة العربية السعودية وكإحدى الشركات الرائدة عالميًا في مجال الخدمات اللوجستية والنقل. يقع مقرنا الرئيسي في الرياض، وننفذ عملياتنا على نطاق واسع عبر أهم الممرات التجارية، مستفيدين من قوة أسطولنا وخبرتنا التقنية لتقديم خدمات موثوقة وأمنة وعالية الكفاءة، بما يعزز مرونة سلاسل التوريد في المملكة ويدعم طموحات رؤية المملكة 2030.

في عام 2025، أدارت شركة البحري أسطولًا مكونًا من 103 سفينة مملوكة لها وفق نهج السيطرة التشغيلية، بالإضافة إلى 9 سفن مستأجرة يعقود طويلة الأجل وثلاث بواخر عائمة لتلبية مياه البحر. فيما بلغ إجمالي عدد السفن المملوكة للشركة 104 سفينة بحلول 31 ديسمبر 2025، ما يعزز مكانتها كواحدة من أكبر الشركات المالكة والمشغلة لناقلات النفط الخام العملاقة على مستوى العالم. وقد جرى تشكيل هذا الأسطول وفق أعلى المعايير، بما يمكنه من نقل الشحنات ذات الأحجام الكبيرة والمعقدة بأمان وكفاءة عبر مختلف المسارات البحرية العالمية.

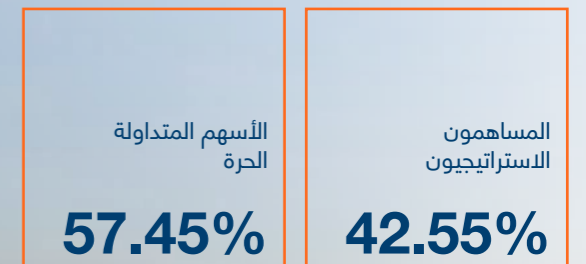
نخدم عملاءنا عبر أهم الممرات التجارية حول العالم من خلال حلول بحرية ولوجستية متكاملة. وتشمل خدماتنا نقل النفط الخام، والمنتجات المكررة، والمواد الكيميائية، والبضائع السائبة والجافة، إضافة إلى شراء السفن وبيعها وتأجيرها وتشغيلها.

تشكل السلامة والموثوقية والجودة الأساس الذي تقوم عليه سمعة شركة البحري، مدعومة بنهج تشغيلي منضبط وكفاءة تقنية عالية وثقافة مستمرة من الابتكار. كما تسهم التقنيات الحديثة التي نوظفها في تعزيز أداء الأسطول، والارتقاء بمستوى الامتثال، وتحسين وضوح العمليات للعملاء وكفاءة الخدمات، بما يعزز مكانة شركة البحري كشريك موثوق في قطاع الطاقة والخدمات اللوجستية عالميًا.

وخلال عام 2025، عملنا على تعزيز تنوع سلسلة القيمة من خلال إدخال ثلاث بوارج متنقلة لتلبية المياه إلى التشغيل التجاري الكامل، في خطوة توسع نطاق أعمالنا إلى مجالات مرتبطة بالبنية التحتية تتجاوز أنشطة الشحن والخدمات اللوجستية التقليدية. ويعتمد هذا التوسع على قدراتنا في النقل البحري لدعم الأولويات الوطنية وفتح مجالات جديدة لتحقيق القيمة، مع الاستمرار في التركيز على تقديم خدمات نقل وخدمات لوجستية آمنة وموثوقة.

استنادًا إلى نطاق عملياتنا وموثوقية أدائها وشبكتنا الواسعة، نسهم في دعم طموح المملكة العربية السعودية لتكون بوابة عالمية للخدمات اللوجستية وتعزيز حضورها في الأسواق الدولية، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030. وحتى 31 ديسمبر 2025، يشمل كبار المساهمين المؤسسيين لدينا كلاً من صندوق الاستثمارات العامة بنسبة 22.55%، وشركة أرامكو السعودية للتطوير بنسبة 20%، بينما تتوزع الحصص المتبقية بين المؤسسات والشركات المالية والمستثمرين الأفراد.

قاعدة المساهمين وهيكل الملكية بحسب الفئة



رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا



رؤيتنا

نهدف لخلق القيمة ونشر الازدهار، من خلال ربط الاقتصادات حول العالم وقيادة التميز في الخدمات اللوجستية العالمية.



رسالتنا

أن نكون أفضل مزود للخدمات، ونواصل تقديم خدماتنا وفقًا لأرقى المعايير العالمية. كما نسعى بشكل مستمر إلى تطبيق الأسس التجارية المسؤولة، وسنستمر في تبني القدرات المستدامة لتقديم حلول تناسب احتياجات شركائنا ومساهميننا وتحقيق المنفعة المتبادلة بما يتماشى مع قيمنا.



قيمنا

التفهم

نلتزم بإقامة شراكات طويلة الأمد وتحقيق قيمة مستدامة تركز على أسس متينة، تراعي البيئة المحيطة بنا والمجتمعات التي نعمل فيها، وتساعد على استدامة أعمالنا على المدى البعيد.

المثابرة

نعزز السعي الدؤوب نحو التحسين وتحقيق النتائج، وعدم التواني أبدًا.

الإقدام

نتوق لنصبح شركة معروفة عالميًا في مجال الخدمات اللوجستية والنقل، وأن نكون قدوة يُحتذى بها وأن نضيف لمسة إنسانية، ونتحلّى بالشفافية والانفتاح والمشاركة، وأن نكون قادة لمجتمعنا وفي مجال عملنا.

الشفافية

نلتزم بأعلى المعايير العالمية للشفافية، ونسعى إلى مشاركة الحقائق والمعلومات بشكل واضح لضمان نزاهة عملياتنا وطموحتنا.

نظرة عامة على استراتيجيتنا للنمو

رُكِّزنا في عام 2025 على تحويل الاستراتيجية إلى واقع ملموس من خلال تنمية أعمالنا الأساسية، وتنويع محفظة أنشطتنا، وتحسين كفاءة التنفيذ، مع تعزيز منظومة التشغيل التي تدعم سلاسل التوريد الحيوية في المملكة وعلى امتداد الأسواق العالمية.

وأثمر هذا النهج المنضبط عن تحقيق نتائج قياسية، حيث بلغت الإيرادات 10.35 مليار ريال سعودي، فيما سجل صافي الربح 2.43 مليار ريال سعودي.

ويستند هذا التقدم إلى قدراتنا الداخلية في إدارة السفن، التي ترسخ أعلى معايير السلامة والموثوقية والامتثال التنظيمي عبر الأسطول، بما يمكن من تنفيذ العمليات بانضباط وعلى نطاق واسع، ويعزز مرونة التشغيل وقدرته على التكيف مع تقلبات السوق.

تركيزنا الاستراتيجي

تعزيز كفاءة التنفيذ	توسيع محفظة الأعمال	تنمية الأعمال الأساسية
الأهداف الاستراتيجية: <ul style="list-style-type: none"> تحسين مستوى العائد ضبط التكاليف إدارة فعّالة لمحفظة الأعمال 	الأهداف الاستراتيجية: <ul style="list-style-type: none"> التوسع في الأسواق المجاورة بناء قدرات لوجستية متكاملة استكشاف فرص خارج نطاق الأعمال الأساسية 	الأهداف الاستراتيجية: <ul style="list-style-type: none"> توسيع حصة البضائع النفطية في المملكة العربية السعودية معالجة فجوات العرض والطلب الاستفادة من التدفقات المحلية المدفوعة ببرامج التوطين

عوامل تمكين الاستراتيجية

إدارة السفن داخليًا:	تحسين الأداء التجاري:	شراكات استراتيجية:	نهج منضبط في الاستثمار في الأسطول:
تعتمد عملياتنا على قدرة تشغيلية قوية تحقق السلامة والامتثال والموثوقية على نطاق واسع، وتدعم الصيانة الاستباقية، والجاهزية التنظيمية، وإدارة البحارة بمستوى عالٍ من الكفاءة.	تعتمد على البيانات في إدارة التأجير وتخطيط الرحلات وإدارة الأعمال، بما يعزز كفاءة الاستخدام، ويدعم إدارة المخاطر، ويرفع القيمة المقدمة للعملاء.	نعمل مع جهات الصناعة والجهات الحكومية ورواد التقنية لتوطين القدرات، وتسريع الابتكار، وفتح مجالات جديدة للنمو في مجالات بناء السفن والرقمنة والخدمات اللوجستية.	نعتمد تخصيصًا رأسماليًا يراعي دورات السوق، ونوجه استثماراتنا نحو السفن العالية الكفاءة والمهياة للمستقبل، إلى جانب تحسينات في الأداء تدعم الحفاظ على قدرتنا التنافسية وجودة العوائد.

نواصل تنفيذ استراتيجيتنا القائمة على تنمية الأعمال الأساسية وتوسيع محفظة الأعمال وتعزيز كفاءة التنفيذ، مع اتباع نهج منضبط في تخصيص رأس المال والتركيز على العوائد. وتشمل أولوياتنا دمج القدرات الجديدة بكفاءة، وتوسيع استخدام الحلول الرقمية والتحليلات لتحسين النتائج التجارية والتشغيلية، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية التي تساهم في تطوير القدرات محليًا وتسريع الابتكار، إلى جانب الحفاظ على أعلى معايير السلامة والامتثال التنظيمي من خلال منصة إدارة السفن لدينا. وتساهم هذه الجهود مجتمعة في ترسيخ دورنا في دعم سلاسل التوريد وتعزيز مرونتها، والعمل على توفير قيمة مستدامة على المدى الطويل للمساهمين وأصحاب المصلحة.

حضورنا العالمي



أنشطة أعمالنا الرئيسية

لمعرفة المزيد، يرجى زيارة ملفنا الشخصي في تقريرنا السنوي

البحري للكيماويات	البحري للوجستية المتكاملة	البحري للنفط
البحري للخدمات البحرية	البحري لإدارة السفن	البحري للبضائع السائبة الجافة

دورنا في سلسلة القيمة للنقل والخدمات اللوجستية

ومن خلال التكامل بين أنشطة الشحن البحري والخدمات البحرية والمراكز اللوجستية، إلى جانب قدرات تحلية المياه العائمة، تُسهم الشركة في دعم منظومة الخدمات اللوجستية في المملكة وضمان استمرارية تدفقات التجارة الدولية، مما يعزز مكانتها كركيزة أساسية لسلسلة التوريد على المستويين الإقليمي والعالمي.

تتولى شركة البحري دورًا أساسيًا عبر سلسلة القيمة الكاملة للنقل والخدمات اللوجستية، إذ تربط بين المنتجين العالميين والعملاء الصناعيين والأسواق النهائية. وبصفتها الناقل الوطني البحري للمملكة العربية السعودية، تشغل أسطولًا عالميًا متنوعًا يشمل النفط الخام والكيماويات والبضائع السائبة والبضائع العامة وشحنات الدرجة، إلى جانب الحلول اللوجستية المتكاملة، بما يدعم حركة السلع الأساسية عبر الأسواق العالمية.

وتشغل الشركة موقعًا استراتيجيًا في مرحلة ما قبل الإنتاج من خلال التعاون المباشر مع موردي الوقود وأحواض بناء السفن وموردي المعدات والمقاولين الفنيين، كما تدير في مرحلة التشغيل أنشطة تشمل تخطيط الرحلات وتحسين الرحلات وإدارة السفن والامتثال التنظيمي. أما في مرحلة ما بعد الإنتاج، فتقدم خدماتها لشركات الطاقة ومنتجات البتروكيماويات وقطاع التعدين والعملاء التجاريين، من خلال النقل ومناولة البضائع والتخزين وتخليص البضائع والحلول اللوجستية المتكاملة. كما تعزز شبكتنا العالمية وأنظمة جدولة الأسطول المدعومة بالتقنيات الرقمية ومنصات التشغيل من مستوى وضوح العمليات وكفاءتها ومرونة سلاسل التوريد.

العضويات والشراكات وشهادات الاعتماد

توسعنا في أثرنا من خلال المشاركة الفاعلة في الجهات الصناعية والمبادرات متعددة الأطراف، مع موازنة عملياتنا مع المعايير الإدارية المعترف بها دوليًا. ويعزز هذا التوجه من مستوى الأداء والشفافية والتحسين المستمر في أنشطتنا في النقل البحري والخدمات اللوجستية. كما يؤدي دورًا نشطًا في جهات القطاع والمبادرات متعددة أصحاب المصلحة، مع حرصنا على توافق عملياتنا مع المعايير المعترف بها دوليًا من أجل تعزيز التميز المؤسسي والمساءلة وتحسين الأداء بشكل مستمر.



العضويات والالتزامات المهنية

الجهات الصناعية في القطاع البحري

شبكة مكافحة الفساد البحري (MACN)	الائتاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)	المنتدى التعاوني لهيكل الناقلات (TSCF)
شبكة البحارة الدولية للمساعدة والرعاية (ISWAN)	إنترتانكو (الرابطة الدولية لمالكي ناقلات النفط المستقلين)	مجلس البلطيق والملاحة البحرية الدولي (BIMCO)

المنتديات والبرامج في القطاع

منظمة المنتدى البحري الدولي لشركات النفط. (OCIMF)	برنامج كوالشيب-21 التابع لخفر السواحل الأمريكي	برنامج "الجيل القادم من البحارة" التابع للمنظمة البحرية الدولية
---	--	---



الشراكات الأكاديمية وبرامج التدريب

جامعة الملك عبدالعزيز	الأكاديمية الوطنية البحرية (NMA)	أكاديمية الشارقة البحرية
عضوية تحالف "فليت"	اتفاقية جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية (كاوست).	الأكاديمية السعودية اللوجستية



شهادات الاعتماد

- شهادة المعيار الدولي آيزو (45001:2018) - أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية
- شهادة معيار الآيزو (14001:2015) - نظام إدارة البيئة
- شهادة معيار الآيزو (31000:2018) - أنظمة إدارة الطاقة
- آيزو 9001-2015 - أنظمة إدارة الجودة
- شهادة المعيار الدولي آيزو/ أي.إي.سي (27001:2013) - أنظمة إدارة أمن المعلومات
- شهادة المعيار الدولي آيزو (22301:2019) - نظام إدارة استمرارية الأعمال

ربط الاقتصادات Connecting Economies

الشراكات الاستراتيجية وأطر التعاون

نقل النفط الخام

- أرامكو السعودية**
- تُعد شركة البحري شريك الشحن الاستراتيجي لشركة أرامكو والناقل الحصري لشحنات النفط الخام الخاصة بها والمباعة وفق شروط التسليم على مستوى العالم.
 - تمتلك شركة أرامكو حصة بنسبة 20% في شركة البحري
 - عقد الشحن طويل الأجل يوفر رؤية واضحة للأرباح المستقبلية

التعاون مع شركة إس-أويل

- نقل ما لا يقل عن 70 مليون برميل من النفط الخام سنويًا
- شراكة استراتيجية تمتد إلى 20 عامًا

رونغتونغ للخدمات اللوجستية:

- تعزيز قاعدة عقود شحن النفط الخام طويلة الأجل

شركة كاييتال ماريتيم

- عقد صفقة استحواذ بقيمة مليار دولار لشراء تسع ناقلات نفط خام عملاقة حديثة مستعملة

الكيمائيات والمنتجات والشحنات المتنوعة

شركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس (لوبريف)

- الدخول إلى قطاع نقل الزيوت الأساسية
- تعزيز تنوع محفظة الشحنات

شركة عُمان للميثانول

- تعزيز تنوع محفظة الشحنات
- تعزيز الاستقرار والتنوع في محفظة شحن الكيمائيات

مجموعة بتريديك

- إقامة شراكة استراتيجية مع مجموعة بتريديك في يناير 2025

- تمتلك شركة البحري حصة بنسبة 40% فيها
- المواءمة مع أولويات رؤية السعودية 2030

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)

- تمتلك أسهم بنسبة 20% في البحري للكيمائيات
- عميل رئيسي

الخدمات البحرية والبنية التحتية

الهيئة السعودية للمياه

- تشغيل ثلاث بواخر عائمة لتحلية المياه
- اتفاقية شراء مضمونة تمتد 20 عامًا
- دخول البواخر الثلاث حيز التشغيل الكامل في عام 2025.

شركة سالك (الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني)

- امتلاك شركة البحري حصة تبلغ 50% في مشروع مشترك معها
- إدارة محطة رئيسية لمناولة الحبوب في ميناء ينبع التجاري
- بدء تشغيل المحطة في عام 2024

المنظومة البحرية ورؤية السعودية 2030

شركة فُلك للخدمات البحرية (مدعومة من صندوق الاستثمارات العامة)

- إدارة السفن من الناحية الفنية، وإدارة الأطقم البحرية، والإشراف على بناء السفن
- تطوير إمكانيات القطاع البحري في المملكة

شركة أرامكو للتجارة

- تعزيز الحضور في السوق ورفع مستوى الوضوح التجاري

التوسع في شحنات البضائع السائبة وتوسيع نطاق عمليات الأسطول

شركة أراسكو (شركة الخدمات الزراعية العربية):

- تجديد عقد التأجير الزمني طويل الأجل
- استقرار معدلات تشغيل السفن وتعزيز وضوح الرؤية للعوائد المستقبلية

شركة معادن (شركة التعدين العربية السعودية)

- تغطية موانئ الهند وأمريكا الجنوبية
- تعزيز نطاق تغطية الشحنات ودعم قابلية التنبؤ بعمليات تشغيل الأسطول
- مسار شحن جديد من آسيا إلى أوروبا
- توسيع شبكة الخطوط لدى شركة البحري
- تعزيز سلاسل التوريد، ودعم التنوع

الشركة العالمية للصناعات البحرية

- توقيع عقد مع الشركة العالمية للصناعات البحرية لبناء ست سفن مجهزة من طراز Ultramax
- تطوير المواصفات الفنية لبناء سفينتين جديدتين من طراز RoCon تعملان بالوقود المزدوج

مواومتنا مع رؤية المملكة 2030 والقطاع البحري العالمي

المواومة مع رؤية السعودية 2030
تشكل مخططاً وطنياً للتحويل يستهدف تطوير اقتصاد سعودي متنوع
ومستدام يعتمد على الاستثمار، -وصولاً إلى عام 2030.

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

التوطين وتنمية رأس المال البشري

يركز هذا التوجه على بناء قدرات وطنية مؤهلة وتعزيز فرص التوظيف للمواطنين.



- ويعكس نمو القوى العاملة وزيادة تمثيل المرأة توافقاً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في دعم التوظيف الشامل وتعزيز مشاركة المرأة.
- كما تسهم برامج التدريب، بما في ذلك برنامج تطوير الخريجين وإطار تطوير المواهب وبرامج تدريب البحارة، في دعم:

تكافؤ الفرص

استقطاب الكفاءات المطلوبة

التعلم من أجل العمل

الحوكمة والشفافية والنزاهة

الالتزام بتطبيق حوكمة قائمة على الشفافية والمساءلة وترسيخ النزاهة في مختلف المؤسسات العامة.



- عدم تسجيل أي حالات احتيال أو فساد خلال عام 2025، وإجراء تقييمات لمخاطر الفساد بنسبة 100% عبر جميع الأنشطة، بما يتماشى مع توجهات رؤية المملكة 2030.

التنوع الاقتصادي وبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (NIDLP)

برنامج يهدف إلى تحويل المملكة العربية السعودية إلى مركز صناعي ولوجستي رائد من خلال التنوع والتوطين.



- تؤدي شركة البحري دوراً محورياً في دعم هذا التوجه عبر تعزيز مكانة المملكة كمركز عالمي للخدمات اللوجستية، بما يدعم مستهدفات برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية ضمن رؤية المملكة 2030.
- ويزداد التوسع في تحلية المياه العائمة والخدمات اللوجستية المتكاملة وخدمات الشحن وسلاسل التوريد توجّهاً واضحاً نحو تنوع الأنشطة خارج نطاق نقل النفط الخام.
- كما تدعم الاستثمارات الاستراتيجية، بما يشمل الاستحواذ على 11 سفينة وتحديث الأسطول والتوسع في المسارات العالمية، طموح المملكة في ترسيخ موقعها كمركز لوجستي عالمي.
- ويسهم برنامج البوارج العائمة لتحلية المياه في تعزيز حضور المملكة في ابتكارات البنية التحتية للمياه عالمياً.

الاستدامة البيئية

(رؤية 2030: بيئة مزدهرة)



يركز هذا التوجه على حماية النظم البيئية وخفض الانبعاثات وإدارة الموارد الطبيعية بشكل مستدام.

- وتتوافق استراتيجية البحري للاستدامة البيئية مع التزامات المملكة في هذا المجال.
- ويسهم إدخال تحسينات على الأسطول، بما يشمل أنظمة الإضاءة LED وأنظمة تقليل الانبعاثات (SCR) وقنوات مياوس، في دعم التحويل إلى الطاقة النظيفة ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030.

مواومتنا مع رؤية المملكة 2030

والقطاع البحري العالمي (تابع)

التوافق مع منظومة النقل البحري والتجارة العالمية

نعمل على الاندماج مع الممرات التجارية الرئيسية والمعايير العالمية، بما يعزز كفاءة سلاسل التوريد واستمراريتها.



التحول نحو الخدمات اللوجستية الذكية والرقمية



يسهم تطبيق تقنيات الجدولة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والتوثيق الرقمي، وأنظمة المراقبة التنبؤية في:

تعزيز كفاءة عمليات الموانئ	تحسين كفاءة الرحلات البحرية عالمياً
يتماشى مع التحول الذي يشهده قطاع النقل البحري عالمياً نحو الشحن الذكي "Maritime 4.0".	خفض البصمة الكربونية

الأداء البيئي والتوافق مع مستهدفات المنظمة البحرية الدولية لعام 2050



يعكس الأداء البيئي لشركة البحري، المدعوم باستخدام وقود بديل مثل الميثانول، وتطبيق تقنيات كفاءة الطاقة على السفن، إلى جانب أنظمة متقدمة لمؤشر كثافة الكربون (CI)، التزام الشركة بمستهدفات الحياد الصفري للانبعاثات بحلول عام 2050 وفقاً للمنظمة البحرية الدولية، مع تحقيق نقاط خفض لانبعاثات غازات الدفيئة تتراوح بين 20-30% بحلول 2030 و70% بحلول 2040، بما يعزز مكانة البحري كشركة رائدة ومتوافقة عالمياً في قطاع النقل البحري.

الامتثال لأطر إعداد تقارير الاستدامة الدولية والمواءمة معها



يلتزم تقرير الاستدامة لشركة البحري بما يلي:

اتفاقيات المنظمة البحرية الدولية البيئية (مياه الصابورة، اتفاقية ماربول الدولية لمنع التلوث الناجم عن السفن، مؤشر كثافة الكربون (CI)، المرحلة الثالثة من المبادرة الأوروبية لتبادل الطاقة والبيئة للمنظمة البحرية الدولية)	معايير الإفصاحات الخاصة بقطاع النقل البحري الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
إرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لمنصة تداول	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)	شهادات الأيزو (14001، 9000، 45001، 27001، 50001)

مرونة سلاسل التوريد العالمية



يدعم توسيع نطاق الشراكات الاستراتيجية المشاركة الفعالة في الممرات التجارية العالمية، من خلال التعاون مع:

ميناء جدة الإسلامي (مسار آسيا - أوروبا)	سار (الخدمات اللوجستية متعددة الوسائط)	بوينغ، و جي دي سي الشرق الأوسط (الخدمات اللوجستية لقطاع الطيران)
معادن (سلاسل إمداد قطاع التعدين)	أرامكو (اتفاقيات شحن طويلة الأجل)	

وتمكّن هذه الشراكات شركة البحري من دعم سلاسل قيمة عالمية أكثر مرونة وتنوعاً.

إسهام شركة البحري في دعم ممرات التجارة العالمية المستقبلية

تنفذ شركة البحري عملياتها في ظل مجموعة من الاتجاهات العالمية المؤثرة في حركة التجارة، من أبرزها:

التكامل الاقتصادي في دول مجلس التعاون الخليجي



تنويع مسارات التجارة بين آسيا وأوروبا



التوسع عبر ممر البحر الأحمر إلى البحر المتوسط



التحول في مجال الطاقة وتطور المتطلبات التنظيمية



انطلاقاً من امتلاكها أسطولاً يُعد من الأكبر عالمياً في مجال ناقلات النفط الخام الضخمة وناقلات الكيماويات، تؤدي شركة البحري دوراً رئيسياً في دعم حركة التجارة العالمية في المجالات:



نقل البضائع السائبة الجافة



نقل المشتقات البترولية النظيفة



نقل النفط والبتروكيماويات



خدمات دعم تحلية المياه



نقل شحنات المشاريع والبضائع الضخمة

3

استراتيجية الاستدامة والحوكمة والأهمية النسبية

- 42 استراتيجية الاستدامة وأولوياتها
- 44 نموذج حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وآليات الإشراف الرئيسية
- 46 السياسات والأخلاقيات والامتثال
- 48 إشراك أصحاب المصلحة
- 49 تقييم الأهمية النسبية المزدوجة



استراتيجية الاستدامة وأولوياتها

يرتكز إطار الاستدامة لدينا على أربعة محاور رئيسية: حماية البيئة، وترسيخ مواهبنا، والعمل بنزاهة، وتعزيز خلق القيمة. ويحول هذا الإطار أولوياتنا إلى إجراءات عملية، ويضع توقعات واضحة، ويعزز التواصل بشفافية.

العمل النزيه

الهدف:

ترسيخ مبادئ أخلاقية قوية وإدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واحترام حقوق الإنسان وضمان سلامة البيانات.

الأولويات:

- حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- إدارة المخاطر وتعزيز المرونة
- مكافحة الفساد وترسيخ الأخلاقيات المهنية
- احترام حقوق الإنسان وتولي مسؤولية سلاسل التوريد
- الأمن السيبراني وحماية البيانات

حماية البيئة

الهدف:

توسيع نطاق الحلول اللازمة لخفض الانبعاثات الكربونية وتعزيز إدارة البيئة.

الأولويات:

- خفض الانبعاثات
- استخدام الوقود البديل وتحقيق الحياد الصفري الكربوني
- تعزيز كفاءة الطاقة وتحسين عمليات الأسطول
- تعزيز إدارة مياه الصابورة والامتثال للمعايير البحرية

تعزيز تحقيق القيمة

الهدف:

ابتكار حلول مستدامة للعملاء والمجتمعات تُسهم في تحقيق قيمة قابلة للقياس للمملكة وشركائنا.

الأولويات:

- تعزيز تجربة العملاء والتميز في تقديم الخدمات
- سلاسل التوريد المستدامة والمشتريات
- نمو القوة العاملة وتنمية الكفاءات الوطنية
- التحول الرقمي والتميز التشغيلي
- الأثر المجتمعي والتنمية الوطنية

ترسيخ مواهبنا

الهدف:

تعزيز توفر بيئة عمل آمنة وشاملة وجاذبة، مع الإسهام في تطوير الكفاءات الوطنية.

الأولويات:

- زيادة برامج التدريب وتطوير القدرات
- التنوع والإنصاف والشمول
- الصحة والسلامة والرفاهة
- إشراك الموظفين وتعزيز ثقافة العمل

نربط سلاسل التوريد العالمية والمحلية بما يمكّن استراتيجية التنوع الاقتصادي لرؤية المملكة 2030، وننقل السلع والمواد الأساسية اللازمة لدعم القطاعات ذات الأولوية، بدءًا من الرعاية الصحية والتعليم وصولاً إلى البنية التحتية والسياحة.

محور التركيز لعام 2025



ترسيخ ممارسات الحوكمة



تعزيز الأثر الاجتماعي



خفض الانبعاثات وتعزيز الكفاءة

التزام تخصيص 2% من صافي الدخل السنوي لبرامج ومبادرات الاستدامة

المواءمة مع:

رؤية المملكة 2030
VISION 2030
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



نموذج حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وآليات الإشراف الرئيسية

ينصب تركيزنا على المخاطر والفرص ذات الأولوية في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع تقييم الأداء وفق مؤشرات ومقاييس متجددة تدعم التحسين المستمر.

يستند الإشراف التشغيلي إلى محورين متكاملين يضمنان انضباط التنفيذ، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وإدماج الاستدامة بشكل متسق في مختلف العمليات..

تواصل شركة البحري تعزيز ممارسات الإشراف على الاستدامة وقدرات التنفيذ، مع دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن التخطيط والاستثمار والتشغيل.

إذ يتولى مجلس الإدارة الإشراف على استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وإدارة المخاطر، وتحقيق القيمة على المدى الطويل، فيما تتولى الإدارة التنفيذية تنفيذ هذه الاستراتيجية من خلال نموذج حوكمة يشمل مختلف الإدارات.

يتولى مجلس الإدارة

الإشراف على استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وإدارة المخاطر، وبناء القيمة على المدى الطويل.



القيادات التنفيذية / الإدارة العليا

تقود التنفيذ من خلال نموذج حوكمة يشمل مختلف الإدارات.



الركائز الأساسية

الاستدامة والحوكمة والمخاطر والامتثال (ضمن التخطيط المتكامل)



- تربط الاستدامة بالاستراتيجية المؤسسية وإدارة المخاطر المؤسسية،
- وتحول الأولويات إلى سياسات ومستهدفات ومبادرات منسقة، وتشرف على بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتقارير ومتابعة الأداء،
- وتدعم تفاعل أصحاب المصلحة.

الصحة والسلامة والبيئة والجودة



- تتولى متابعة الأداء البيئي
- وتضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية وتنفيذ أعمال التدقيق الداخلي،
- وتعمل على ترسيخ أفضل الممارسات بما يدعم خدمات لوجستية بحرية آمنة وفعالة ومسؤولة.

الصحة والسلامة والبيئة والجودة:

تتولى متابعة الأداء البيئي، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتنفيذ عمليات التدقيق الداخلي، ونشر أفضل الممارسات عبر الأسطول والعمليات، بما يدعم خدمات لوجستية بحرية آمنة وفعالة ومسؤولة.

الاستدامة والحوكمة والمخاطر والامتثال (ضمن التخطيط المتكامل):

تعمل على مواءمة الاستدامة مع الاستراتيجية المؤسسية وإدارة المخاطر المؤسسية، وترجمة الأولويات إلى سياسات ومستهدفات ومبادرات منسقة، كما تشرف على بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتقارير ومتابعة الأداء، وتدعم تفاعل أصحاب المصلحة لضمان الشفافية وحسن التنفيذ على مستوى الشركة.

تعمل هذه الوظائف معاً على إدخال اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في القرارات اليومية والتخطيط الاستراتيجي، بما يدعم المساءلة والشفافية ويرفع مرونة الأعمال.

وتواصل شركة البحري تطوير الحوكمة من خلال إحكام التحقق من مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الرئيسية، وتطوير إجراءات العناية الواجبة للجهات الخارجية، وترسيخ ضمانات حقوق الإنسان عبر سلسلة القيمة.



السياسات والأخلاقيات والامتثال

تُعَدُّ النزاهة مبدأً راسخاً في شركة البحري لا يقبل المساومة، ونحرص على تواصل واضح ومتسق بشأن الحوكمة والسلوك المهني في مختلف أنحاء الشركة، كما نرسخ حضورنا القيادي في القطاع من خلال عضويتنا الفاعلة في الشبكة البحرية لمكافحة الفساد، حيث يشارك نائب الرئيس للاستدامة في مجلس إدارة الشبكة بما يعكس التزامنا بالنزاهة والمساءلة.

سياسة الصحة والسلامة المهنية

تسري هذه السياسة على جميع العمليات البحرية والبرية. وتحدد مسؤوليات واضحة، وتُلزم بالتحكم في المخاطر وتقليلها، والامتثال للمتطلبات النظامية، وإشراك العاملين، واعتماد التحسين المستمر، بما يسهم في الوقاية من الإصابات والأمراض المرتبطة بالعمل، ويؤكد أن بيئة العمل الصحية والامنة حق لكل عامل ومسؤولية مشتركة..

مكافحة الفساد والممارسات الاحتكارية

تضع سياسة مكافحة الفساد والممارسات الاحتكارية معايير ملزمة تقوم على مبدأ عدم التسامح مطلقاً، وتسري على مستوى عالمي، وتشمل حظر الرشوة والمدفوعات التسهيلية والعمولات غير المشروعة والممارسات غير العادلة، كما تفرض ضوابط رقابية فعالة، وإجراءات العناية الواجبة، ودقة السجلات، وبرامج التدريب، وآليات الإبلاغ. وتتوافق هذه السياسة مع أفضل الممارسات الدولية ومدونة سلوك الشركة والأخلاقيات، ويعززها انضمام شركة البحري إلى الشبكة البحرية لمكافحة الفساد، بما يرسخ النزاهة والشفافية والمنافسة العادلة.

السياسة البيئية

تحدد سياستنا معايير ملزمة وأهدافاً قابلة للقياس للحد من التلوث وتقليل النفايات وخفض الانبعاثات في الأنشطة اللوجستية وتعزيز التنوع البيولوجي، ويجري تطبيقها من خلال ضوابط تشغيلية ومتطلبات مفروضة على الموردين وآليات إفصاح واضحة.

مدونة قواعد سلوك الموردين

تُعَدُّ مدونة قواعد السلوك إلزامية لجميع الموردين والمقاولين من الباطن، وتضع معايير أساسية للنزاهة والصحة والسلامة والحفاظ على البيئة والعمل العادل، ويضمن الامتثال لها ضمن المشتريات عبر العناية الواجبة القائمة على المخاطر، والمراقبة، والإجراءات التصحيحية، وعند الضرورة تعليق العلاقة التعاقدية أو إنهاؤها.

الأداء في عام 2025

لم تُسجَل أي مخالفات لمدونة قواعد السلوك في عام 2025، بما يعكس استمرار الالتزام الأخلاقي لعدة أعوام متتالية.



لم تُرصد أي حالات مهمة لعدم الامتثال للتشريعات والأنظمة، بما يشمل مكافحة الفساد.



التعامل مع تضارب المصالح وفق سياسة معتمدة ومن خلال لجنة مخصصة.



الضوابط والتدريب وقنوات الإبلاغ

نرسخ تطبيق المعايير من خلال برامج التدريب الإلزامية والضوابط الداخلية وإجراءات العناية الواجبة القائمة على المخاطر وقنوات الإبلاغ السرية، مع اعتماد آليات للرصد والتحقق لتوجيه إجراءات المعالجة. يوفّر برنامج الإبلاغ وقنوات التعبير عن المخاوف مسارات آمنة وسرية لطرح الملاحظات، مع التزام واضح بعدم اتخاذ أي إجراءات انتقامية، وتراجع جميع البلاغات من قبل إدارة التدقيق الداخلي وفق آليات التصعيد المحددة. لم يتم تسجيل أي انتهاكات ضمن برنامج الإبلاغ عن المخالفات في عام 2025. تتولى وظيفة الامتثال متابعة الالتزام بالمتطلبات التنظيمية عبر مختلف المواقع، مع دمج هذه المتطلبات في برامج التعريف والتدريب السنوي والعقود والتعامل مع الموردين. كما تواصل الشركة الحفاظ على شهادة معيار الآيزو 27001:2013 لضمان سرية البيانات وسلامتها وإتاحتها، ولم يتم تسجيل أي اختراقات للبيانات للعام الرابع على التوالي، مدعوماً ببرامج تدريب مستمرة في الأمن السيبراني والالتزام بالمتطلبات الوطنية. وتدعم هذه الإجراءات مرونة العمليات التشغيلية وتعزز ثقة أصحاب المصلحة.

التدقيق الداخلي ومراقبة الالتزام

توفر إدارة التدقيق الداخلي تأكيداً مستقلاً على توافق العمليات مع السياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية والمعايير الدولية ذات الصلة. وتتحقق الإدارة من الالتزام بمدونة قواعد السلوك والسياسات ذات الصلة لدى الموظفين والموردين والمقاولين والوكلاء وسائر الشركاء، بما يعزز نهج عدم التسامح مطلقاً مع مكافحة الفساد والممارسات الاحتكارية. وتتابع المؤشرات التحذيرية المرتبطة بالممارسات الاحتكارية والفساد والرشوة والاحتيال، إلى جانب تقييم كفاءة الضوابط الرقابية.

ولم تُسجَل خلال عام 2025 أي مخالفات لهذه السياسات، كما لم تُرصد أي إجراءات قانونية قائمة أو مكتملة تتعلق بالممارسات الاحتكارية أو مخالفات قوانين المنافسة. ويشمل نطاق عمل الإدارة أيضاً امتثال الموظفين، بما في ذلك الإجراءات التأديبية والالتزام بأنظمة العمل وحالات التمييز، إلى جانب مراجعة آليات معالجة الشكاوى من حيث التحقيق والمعالجة والإجراءات التصحيحية والتصعيد، بما يضمن نتائج متسقة وعادلة.

وستواصل شركة البحري تطوير الحوكمة من خلال تحديث مدونة قواعد السلوك وبرامج التدريب المرتبطة بها بما يعكس تطور المتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الشبكة البحرية لمكافحة الفساد، بما يضمن فاعلية السياسات وتطبيقها بشكل متسق وفهمها على مستوى الشركة.



إشراك أصحاب المصلحة

تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

الموضوعات التي يغطيها تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

الأهمية النسبية للأثر

قيمت شركة البحري الآثار الفعلية والمحتملة، الإيجابية منها والسلبية، عبر عملياتها وسلسلة القيمة البحرية بالكامل، وذلك على المدى القصير والمتوسط والطويل. وامتد نطاق التقييم ليشمل تشغيل الأسطول، والأنشطة اللوجستية، والمشتريات، والنقل في المراحل اللاحقة من سلسلة القيمة. واعتمد تحديد الأولويات على درجة التأثير، من حيث الحجم والنطاق وإمكانية المعالجة بالنسبة للآثار الفعلية، وعلى احتمالية التحقق بالنسبة للآثار المحتملة، بما يضمن تقييمًا منطقيًا للمخاطر والفرص البيئية والمتعلقة بالقوى العاملة والمجتمع وسلسلة القيمة.

الأهمية النسبية المالية

أجرت شركة البحري تقييمًا موازيًا للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة وما قد يترتب عليها من أثر في الأداء المالي والتدفقات النقدية وإتاحة التمويل وتكلفة رأس المال، وشمل التقييم المخاطر المتعلقة بإدارة الانبعاثات والتحول في مجال الطاقة والمخاطر المادية والتغيرات التنظيمية والاضطرابات التي قد تؤثر في العمليات وسلاسل التوريد، إلى جانب الأثر على السمعة، كما جرى تقدير احتمالية تحقق هذه المخاطر وحجم أثرها المتوقع، بما في ذلك الآثار التي لم تنعكس بعد في القوائم المالية، بما يدعم إدارة المخاطر برؤية مستقبلية ويعزز جاهزية الشركة للتعامل مع التحديات.

الأنشطة الرئيسية

فهم هيكل العمليات وسلسلة القيمة في شركة البحري

أجرت شركة البحري، ضمن عملية تقييم الأهمية النسبية المزدوجة، حصراً شاملاً لعملياتها وسلسلة القيمة، شمل شراء السفن وبناءها، وأعمال التاجير والأنشطة التجارية، والنقل البحري، ومناولة الشحنات، وتوريد الوقود وتزويد السفن به، والإدارة الفنية للأسطول، وأعمال الصيانة والإصلاح الجاف، والتعامل مع الموانئ والمحطات، وإعادة تدوير السفن عند نهاية عمرها التشغيلي.

وشمل التقييم كذلك العلاقات عبر المراحل السابقة واللاحقة لسلسلة القيمة، بما في ذلك الموردون والمقاولون والعملاء وشركاء الخدمات اللوجستية، كما جرت مراجعة التطورات التنظيمية الخارجية، ولا سيما ما يصدر عن المنظمة البحرية الدولية والجهات المختصة الأخرى، إلى جانب المقارنات المعيارية وأفضل الممارسات في القطاع، بما يضمن التوافق مع المعايير المتقدمة والمتطلبات المستجدة.

الأطراف التي نُشركها، وكيفية التفاعل معها، وأهمية ذلك

الأطراف التي نُشركها:

العملاء، والموظفون، والموردون، والمستثمرون، والجهات التنظيمية، والمجتمعات، وشركاء القطاع.

كيفية التفاعل معها:

من خلال الاجتماعات، والاستبيانات، وجلسات الاستماع، والمنتديات المتخصصة، وربط مستويات التقييم، مع مواءمة أساليب وتيرة التواصل بحسب كل فئة.

أهمية ذلك:

تُجمع الملاحظات وتُراجع لتحديد الأولويات، وصياغة المستهدفات، وتوجيه القرارات عبر العمليات، وإدارة المخاطر، والتقارير.

يشكل فهم رؤى أصحاب المصلحة أساسًا في بناء القيمة على المدى الطويل. ولقد أقمنا قنوات حوار منظمة مع أصحاب المصلحة الذين يسهمون في تشكيل أعمالنا، من موظفين وعمالء وموردنين ومستثمرين وجهات تنظيمية والمجتمعات التي نخدمها، بهدف فهم الأولويات واستباق المخاطر والعمل معهم على تطوير الحلول. ويشكل هذا التفاعل جزءًا من الحوكمة وعمليات تحديد القضايا الجوهرية، ويسهم بشكل مباشر في توجيه الاستراتيجية وتخصيص الموارد والقرارات التشغيلية. ومن خلال تحويل الملاحظات إلى إجراءات عملية، أسهمت شركة البحري في تعزيز مستويات السلامة، وتقليل الأثر البيئي، وترسيخ ممارسات الشراء المسؤول، ودعم التنمية المحلية، بما يعزز مرونة سلسلة القيمة ويدعم مسار النمو المستدام للشركة.

في عام ٢٠٢٥، أنجزت شركة البحري أول تقييم للأهمية النسبية المزدوجة، مع اعتماد منظورين متكاملين للأثر والجوانب المالية وفقًا لأفضل المعايير المعتمدة، وربط مستويات التقييم بعمليات إدارة المخاطر المؤسسية. وأفضى هذا التقييم إلى تحديد مجموعة من الموضوعات ذات الأولوية، تُوجّه تنفيذنا على المدى القريب وتدعم توجهاتنا على المدى الأطول، بما يضمن التركيز على القضايا الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة والأعمال الشركة.

سنوات تعزيز الشفافية وتوسيع نطاق الأثر من خلال:

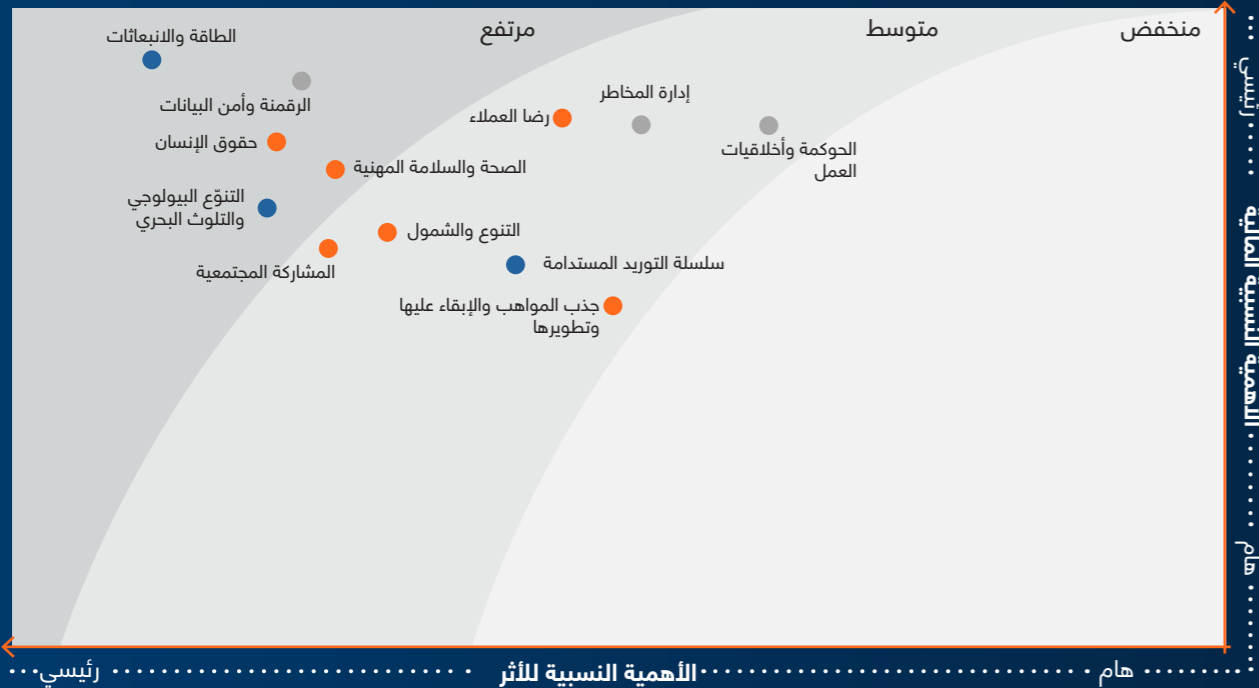


إشراك أصحاب المصلحة (تابع)

الموضوعات الجوهرية	وصف الأثار والمخاطر والفرص	نوع الأثار والمخاطر والفرص	إيجابية/سلبية (الأثار)	فعلية/متمثلة (الأثار)	المدى الزمني
الطاقة والانبعاثات	يؤدي الاعتماد الهيكلي للشركة على الوقود الأحفوري إلى انبعاثات مباشرة وغير مباشرة لغازات دفيئة، ويعرضها في آن واحد لتقلبات أسعار الطاقة ومخاطر التحول التنظيمي التي تتطلب استثمارات رأسمالية كبيرة لتحقيق الحياد الصفري للكربون.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى المتوسط إلى الطويل
الطاقة والانبعاثات	الآثار المادية للظروف الجوية القاسية والمخاطر الطبيعية التي تسبب تعطل الأصول وشبكات الشحن.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى المتوسط إلى الطويل
الطاقة والانبعاثات	انبعاثات ملوثات الهواء الناجمة عن السفن والعمليات البرية.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى القصير
الطاقة والانبعاثات	يمكن للمؤسسة تعزيز قدرتها التنافسية، والحصول على تمويل الشحن الأخضر، وتحقيق الربحية على المدى الطويل من خلال الاستثمار الاستراتيجي في تحديث الأسطول، واعتماد أنواع الوقود البديلة، وأنظمة التحسين الرقمي، والمشاركة الفعالة في سياسات الطاقة، وتعزيز الامتثال البيئي في إدارة الشحن.	فرص	إيجابية	متمثلة	على المدى المتوسط إلى الطويل
الحوكمة وأخلاقيات العمل	العمل في أسواق عُرضة للفساد يُعرض الشركات لمخاطر الرشوة وسوء السلوك.	مخاطر	لا ينطبق	متمثلة	على المدى القصير
الحوكمة وأخلاقيات العمل	قد تؤدي محدودية الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مع غياب المساءلة القيادية وتضارب الحوافز، إلى إضعاف هيكل الحوكمة وتفاقم المخاطر ذات الصلة في كافة مستويات المؤسسة.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى المتوسط إلى الطويل
الحوكمة وأخلاقيات العمل	آثار ومخاطر حالات عدم الامتثال لقوانين مكافحة الفساد، أو العقوبات الدولية، أو نقل البضائع غير المشروعة.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى القصير
الحوكمة وأخلاقيات العمل	الأصول العالقة نتيجة التغييرات التنظيمية.	مخاطر	لا ينطبق	متمثلة	على المدى المتوسط
الصحة والسلامة المهنية	التعرض لمخاطر صحية وأمنية جسيمة، تشمل الأحوال الجوية الخطرة، والتعامل مع اللات والشحنات الثقيلة، وحوادث السفن أو التسريبات التشغيلية، ومخاطر إصابات العمل، والحوادث المصيرية، والوفيات.	آثار	سلبية	فعلية	على المدى القصير
الصحة والسلامة المهنية	تؤدي أنظمة السلامة الضعيفة وقصور استعداد الطاقم إلى زيادة مخاطر الحوادث والإصابات المتعلقة بالسفن واضطرابات التوظيف، فضلا عن ارتفاع التكاليف الطبية والتأمينية والتشغيلية.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى القصير
الصحة والسلامة المهنية	يحقق الاستثمار في سفن أكثر أماناً وأنظمة سلامة طاقم أقوى مكاسب في الكفاءة التشغيلية، وخفض تكاليف التأمين، وبناء ثقة العملاء وتعزيز السمعة؛ مما يحول أداء السلامة إلى ميزة تنافسية.	فرص	إيجابية	متمثلة	على المدى المتوسط إلى الطويل
الصحة والسلامة المهنية	التعرض لمخاطر السلامة والامتثال في مناولة ونقل البضائع الخطرة، بما في ذلك الالتزام بلوائح سلامة الشحن والنقل.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى القصير
حقوق الإنسان	يؤدي القصور في حماية حقوق العمال وقلة بذل العناية الواجبة بحقوق الإنسان في العمليات وسلسلة التوريد إلى تعريض المؤسسة لمخاطر العمل القسري، بما في ذلك الاستعباد بالذبح، واحتجاز جوازات السفر، والزيادة المفرطة في ساعات العمل، والأجور غير الكافية، وعدم امتثال الموردين لمعايير حقوق الإنسان ودفع مستحقات عادية؛ مما يراكم المخاطر القانونية والتنظيمية ومخاطر السمعة عبر سلسلة القيمة.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى المتوسط
حقوق الإنسان	توفير مساكن ومرافق صرف صحي ملائمة للقوى العاملة الخاصة والمتعاقدة.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى القصير
حقوق الإنسان	إمكانية وصول أصحاب المصلحة المتضررين إلى آليات التظلم والانتصاف.	آثار	سلبية	متمثلة	على المدى المتوسط
التنوع البيولوجي والتلوث البحري	تسبب عمليات تصريف السفن الروتينية تلوثاً بحرياً ومخاطر امتثال، كما يمثل خطر التسريبات الكبيرة والحوادث البحرية تهديداً يعرض المؤسسة للأضرار البيئية والمسؤولية التنظيمية والقانونية والتشغيلية.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة، فعلية	على المدى المتوسط إلى الطويل
التنوع البيولوجي والتلوث البحري	تسبب عمليات السفن اضطراباً في النظام البيئي عن طريق دخول كائنات غريبة والاضطرابات المرتبطة بالسفن في المناطق الحساسة بيئياً.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى المتوسط إلى الطويل

الموضوعات الجوهرية	وصف الأثار والمخاطر والفرص	نوع الأثار والمخاطر والفرص	إيجابية/سلبية (الأثار)	فعلية/متمثلة (الأثار)	المدى الزمني
التنوع البيولوجي والتلوث البحري	آثار الأصول الأرضية على التنوع البيولوجي والنظام البيئي.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى المتوسط إلى الطويل
التنوع البيولوجي والتلوث البحري	المخاطر البيئية ومخاطر الامتثال المتعلقة بإدارة نهاية عمر السفن، مع ارتفاع تكاليف ترقبات أنظمة النفايات الناتجة عن تشديد اللوائح البيئية، وزيادة نفقات التشغيل، ومتطلبات رأس المال، ومخاطر المساس بسمعة المؤسسة.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى المتوسط إلى الطويل
التنوع البيولوجي والتلوث البحري	تعزيز قدرات الإدارة البيئية والاستجابة لحوادث التسرب.	آثار، فرص	إيجابية	متمثلة	على المدى القصير إلى المتوسط
إدارة المخاطر	تؤدي حوادث السفن الكبيرة إلى عواقب وخيمة تتعلق بالسمعة والجوانب القانونية والمالية.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى القصير
إدارة المخاطر	التعرض للتهديدات الأمنية العالمية والمحلية، بما في ذلك خطر الهجمات المسلحة والقرصنة.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى القصير
إدارة المخاطر	مخاطر العقوبات وعدم الامتثال التنظيمي، بما في ذلك التفسيرات المختلفة التي قد تؤدي إلى نزاعات ضريبية.	مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى القصير
إدارة المخاطر	عملية إدارة المخاطر المؤسسية ومخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.	آثار، فرص	إيجابية	فعلية	على المدى القصير
إدارة المخاطر	ارتباط تقلب أسعار السوق والإيجار بالظروف الجوية القاسية وازدحام الموانئ وتعطل سلسلة التوريد.	مخاطر	لا ينطبق	متمثلة	على المدى القصير
المشاركة المجتمعية	التأثيرات المجتمعية الناجمة عن الموانئ والسفن.	آثار	سلبية	فعلية	على المدى القصير
المشاركة المجتمعية	الاستدامة وإشراك أصحاب المصلحة من خلال اتباع أفضل الممارسات البيئية.	فرص	إيجابية	متمثلة	على المدى المتوسط
جذب المواهب والبقاء عليها وتطويرها	يؤدي انخفاض الروح المعنوية إلى تراجع الإنتاجية ومعدلات الاستبقاء.	مخاطر	لا ينطبق	متمثلة	على المدى المتوسط
جذب المواهب والبقاء عليها وتطويرها	فجوة القدرات في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتحول الرقمي.	مخاطر	لا ينطبق	متمثلة	على المدى المتوسط
جذب المواهب والبقاء عليها وتطويرها	مخاطر الاعتماد على الكوادر الرئيسية.	مخاطر	لا ينطبق	متمثلة	على المدى المتوسط
سلسلة التوريد المستدامة	الآثار البيئية الناجمة عن سلسلة القيمة للصلب والوقود الأحفوري والوقود الحيوي.	آثار	سلبية	فعلية	على المدى المتوسط
سلسلة التوريد المستدامة	تقلبات مدخلات بناء السفن وقطع الغيار.	مخاطر	لا ينطبق	فعلية	على المدى القصير
الرقمنة وأمن البيانات	الاختراقات الأمنية الإلكترونية والإخفاقات في حماية البيانات التي تؤثر على معلومات أصحاب المصلحة.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى القصير
الرقمنة وأمن البيانات	الاستخدام غير الأخلاقي أو غير السليم لبيانات أصحاب المصلحة وأنظمة الذكاء الاصطناعي.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى القصير إلى المتوسط
الرقمنة وأمن البيانات	اعتماد تقنيات الشحن الرقمية والذكاء لتعزيز الكفاءة وتقليل الانبعاثات.	آثار، فرص	إيجابية	متمثلة	على المدى المتوسط
رضا العملاء	حوادث الشحن التي تلحق الضرر بالعملاء.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى القصير
التنوع والشمول	التنوع المحدود في القوى العاملة.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى المتوسط إلى الطويل
التنوع والشمول	خطر التحرش الذي يوجِد بيئة عمل غير آمنة للفئات المهمشة أو الضعيفة.	آثار، مخاطر	سلبية	متمثلة	على المدى القصير
التنوع والشمول	خطر التمييز القائم على العرق، أو الجنس، أو الجنسية، أو الإعاقة.	آثار، مخاطر	سلبية	فعلية	على المدى المتوسط إلى الطويل

مصنوفة تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لشركة البحري



● الممارسات البيئية ● الممارسات الاجتماعية ● الحوكمة

تعكس هذه المصفوفة أهم الآثار والمخاطر والفرص ذات الأهمية الجوهرية، وتشكل الأساس الذي نستند إليه في تطوير استراتيجيتنا وتوجيه أعمالنا. كما توفر رؤية قيّمة حول الموضوعات الجوهرية الرئيسية التي يمكننا من خلالها تعظيم أثرنا الإيجابي خارج نطاق أعمالنا، وفي الوقت ذاته تمكيننا من الحد من المخاطر والاستفادة من الفرص المتاحة لدفع عجلة النمو المستدام.

الأهمية النسبية المالية

إدارة المخاطر
الحوكمة وأخلاقيات العمل
رضا العملاء

الأهمية النسبية المزدوجة

الطاقة والانبعاثات
الصحة والسلامة المهنية
حقوق الإنسان
الرقمنة وأمن البيانات

الأهمية النسبية للأثر

التنوع البيولوجي والتلوث البحري
سلسلة التوريد المستدامة
التنوع والشمول
جذب المواهب والإبقاء عليها وتطويرها
المشاركة المجتمعية

تقييم الأهمية النسبية والتواصل مع أصحاب المصلحة - أجرينا مشاورات شاملة مع كافة أصحاب المصلحة لضمان استيعاب جميع وجهات النظر ذات الصلة. وجرى تصميم استطلاع مخصص، ووُزِعَ على أصحاب المصلحة داخليًا وخارجيًا. فشمل الاستطلاع داخليًا موظفين من كافة الوظائف المؤسسية، بما في ذلك الإدارة العليا؛ أما خارجيًا، فقد عُرض الاستبيان على شركاء استراتيجيين رئيسيين مثل أرامكو السعودية، وصندوق الاستثمارات العامة، وكبار الموردين والعملاء، وغيرهم من الشركاء المعنيين وذلك بهدف جمع آرائهم وملاحظاتهم. واعتمدت معايير "الحجم" و"النطاق" و"عدم القابلية للإصلاح" المذكورة آنفاً لتقييم الأهمية النسبية للأثر، في حين أخذ "الحجم" و"الاحتمالية" في الاعتبار لتحديد الأهمية النسبية المالية. كما جرى جمع نتائج الاستبيانات من كافة أصحاب المصلحة وُحِدت قيمها كميًا وفقًا للإرشادات المتبعة.

تطوير مصنوفة الأهمية النسبية والتحقق من صحتها. بناءً على نتائج الاستبيان، طوّرتنا مصنوفة الأهمية النسبية المزدوجة التي تراعي كلا من الأهمية النسبية للأثر والأهمية النسبية المالية. وقد خضعت المصنوفة النهائية للمراجعة والمصادقة من قبل الإدارة.

الحوكمة	الممارسات الاجتماعية	الممارسات البيئية
إدارة المخاطر	جذب المواهب والإبقاء عليها وتطويرها	الطاقة والانبعاثات
الحوكمة وأخلاقيات العمل	التنوع والشمول	التنوع البيولوجي والتلوث البحري
الرقمنة وأمن البيانات	الصحة والسلامة المهنية	سلسلة التوريد المستدامة
	المشاركة المجتمعية	
	حقوق الإنسان	
	رضا العملاء	

4

المواضيع الجوهرية ذات الصلة

التنوع البيولوجي والتلوث البحري

الطاقة والانبعاثات

المواءمة مع رؤية المملكة 2030:

تحقيق الاستدامة البيئية

تحديد جهودنا في مجال الاستدامة البيئية مسترشدين بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

الانبعاثات والطاقة والمسؤولية البيئية

منهجيتنا في الإدارة البيئية

مراحل خارطة طريق الحياد الصفري للكربون

كفاءة الطاقة وانتقال الأسطول

حماية البيئة البحرية ومنع التلوث

الإدارة المسؤولة للمياه

إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

57

58

60

63

65

67



منهجيتنا في الإدارة البيئية

نظرًا لأن عمليات السفن تُمثّل المصدر الأكبر لانبعاثاتنا المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 1)، فإن البحري لإدارة السفن تُعدّ محور ارتكاز استراتيجيتنا البيئية؛ إذ نعتمد نهجًا متنسقًا قائمًا على البيانات في كافة سفننا ومرافقنا الساحلية لتحويل طموحاتنا إلى أداء ملموس وقابل للقياس.

تُعدّ الإدارة البيئية جزءًا جوهريًا من عملياتنا؛ حيث ندير بصمتنا البيئية من خلال إطار عمل متكامل للصحة والسلامة والبيئة والجودة، مدعوم بأنظمة إدارة بيئية معتمدة وفقًا لمعيار الآيزو (14001:2015)، وأنظمة إدارة طاقة معتمدة وفقًا لمعيار الآيزو (50001:2018). وترسخ هذه الأنظمة منهجية "التخطيط والتنفيذ والمراجعة والتحسين" التي تُوجّه كافة المراحل، بدءًا من تقييم الأثر والضوابط التشغيلية، وصولًا إلى الإجراءات التصحيحية والتحسين المستمر.

إطار عملنا التنفيذي

تتبع مؤشرات أداء رئيسية واضحة لاستهلاك الطاقة، وانبعاثات غازات الدفيئة، والانبعاثات الجوية، والنفايات، والمياه، مع تحديد المسؤوليات ومستويات التصعيد.

مراقبة الأداء بصفة دورية مكثفة عبر المنصات الرقمية (مثل: ماروركا وسمارتشيب)، وتوظيف التحليلات لتحسين مسارات الرحلات وخفض استهلاك الوقود والانبعاثات.

إجراء تقييمات دورية للأثر البيئي على متن السفن وفي المواقع الساحلية، ومعالجة الفجوات من خلال اتخاذ إجراءات تصحيحية محددة الأهداف.

تفعيل الحوكمة من خلال قطاعات الاستدامة، والحوكمة والمخاطر والامتثال، بالتعاون مع إدارة الصحة والسلامة والبيئة والجودة؛ لضمان مواءمة المبادرات مع إدارة المخاطر المؤسسية وتوجيهات مجلس الإدارة، وتحقيق التنفيذ المتسق وإعداد تقارير شفافة.

إجراء مراجعات إدارية ربع سنوية ومقارنات معيارية على مستوى الأسطول؛ لتحديد تباين الأداء حسب السفينة أو الفئة واعتماد خطط التحسين اللازمة.

سنعمل على توسيع نطاق تغطية التحليلات وضمان البيانات، ودمج المتطلبات التنظيمية المتطورة (مثل GII/EEXI) في التخطيط التشغيلي، وتعزيز التوقعات البيئية للموردين والمقاولين؛ بما يُمكن أنظمة الإدارة لدينا من الاستمرار في تحقيق مكاسب ملموسة في الكفاءة، والجاهزية للامتثال، والحد من الأثر البيئي.

تسهم قضايا الانبعاثات والطاقة والمسؤولية البيئية في صياغة ملامح مستقبلنا؛ وبصفتنا الجهة الوطنية الرائدة في قطاع النقل البحري بالمملكة، فإننا ندرك مسؤوليتنا تجاه العمل بنزاهة عبر أكثر الممرات البحرية حساسية في العالم، مع المضي قدمًا في تعزيز التحول نحو نقل بحري أكثر نظافة وكفاءة واستدامة.

وعمليات محددة، وإطارًا للتحسين المستمر لمتابعة الأداء ودعم عملية اتخاذ القرار. ويُمكننا هذا النهج من إعطاء الأولوية لتعزيز الكفاءة، وتحسين العمليات التشغيلية، ومراعاة اعتبارات الوقود والتقنيات عبر مختلف أنشطة الشركة. نواصل تقييم التقنيات الناشئة والممارسات التشغيلية بهدف تعزيز الأداء، وترسيخ إطار المرونة، ودعم مواءمتنا مع المعايير الدولية وتوقعات أصحاب المصلحة.

وقمنا بوضع أهدافًا لخفض الانبعاثات تتوافق مع نقاط التحقق الإرشادية للمنظمة البحرية الدولية وأفضل ممارسات القطاع المتطورة. وبالاستناد إلى عام 2008 كعام أساس، نهدف إلى تحقيق خفض في انبعاثات غازات الدفيئة على المديين المتوسط والطويل، مع مراعاة التطورات التشغيلية والتنظيمية والتقنية.

وتُدعم هذه الجهود من خلال أنظمة إدارة معتمدة وفق معياري الآيزو (14001:2015) و(50001:2018)، مما يوفر حوكمة منظمة،

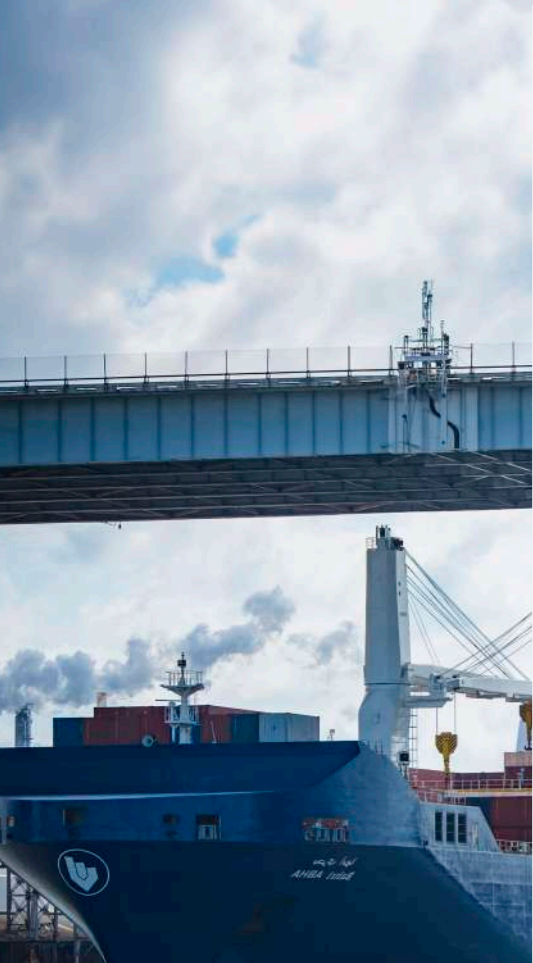
وتماشيا مع الالتزام الشامل للمملكة تجاه العمل المناخي المسؤول والمتوازن، تدمج شركة البحري المسؤولية البيئية ضمن استراتيجيتها، مع التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وإدارة الانبعاثات، وحماية النظم البيئية البحرية. كما تتبنى الشركة مبادرات تتعلق بكفاءة استهلاك الطاقة، والإدارة المسؤولة للنفايات والمياه، والحفاظ على التنوع البيولوجي؛ بما يدعم تحقيق أداء بيئي وتشغيلي قابل للقياس في كافة عملياتها.



مراحل خارطة طريق الحياد الصفري للكربون

وفي المراحل اللاحقة من تطور الشركة، يُتوقع تسارع وتيرة خفض الانبعاثات من خلال تبني التقنيات الحديثة، والتحول في أنواع الوقود، وتجديد الأسطول؛ مما يدعم طموحات الشركة للوصول إلى صافي انبعاثات صفيرية على المدى الطويل، مع الحفاظ في الوقت ذاته على المرونة التشغيلية.

تشكل مسيرة شركة البحري نحو الحياد الصفري للكربون من خلال ثلاث مراحل متدرجة؛ تعكس انتقالاً عملياً وقابلًا للتوسع نحو خفض مستويات الانبعاثات، وتركز المرحلة الحالية على تحسين العمليات التشغيلية، وتعزيز البيانات، والجاهزية التنظيمية، وهي عوامل تمكين أساسية لخفض الانبعاثات في المستقبل.



المرحلة الثالثة
2035-2050

التحول وتحقيق الصفر
الصافي للانبعاثات

محور التركيز:

أنواع وقود شبه خالية من الكربون
تحقيق الحياد الصفري للكربون عبر سلسلة القيمة بأكملها (بما يشمل انبعاثات النطاق الأول والثاني والثالث)
مواءمة البنية التحتية والنظام البيئي

النتيجة:

تخفيضات جوهرية في الانبعاثات
إجراء مراجعات إدارية ربع سنوية ومقارنات معيارية على مستوى الأسطول؛ لتحديد تباين الأداء حسب السفينة أو الفئة واعتماد خطط التحسين اللازمة



المرحلة الثانية
2026-2035

الانتقال
والتنفيذ

محور التركيز:

تحديثات الأسطول وتقنيات كفاءة استهلاك الطاقة
اعتماد أنواع الوقود منخفضة الكربون (مثل الوقود الحيوي والميثانول)
التحسين الرقمي على نطاق واسع
الشراكات الاستراتيجية والمشاريع التجريبية

النتيجة:

تخفيضات قابلة للقياس في الانبعاثات
تحسينات تشغيلية متدرجة



المرحلة الأولى
2024-2026

التحسين والاستعداد
(المرحلة الحالية)

محور التركيز:

تحسينات الكفاءة التشغيلية
تحسين الرحلات بوتيرة فورية
مراقبة وتحليل استهلاك الوقود
جودة البيانات وتتبع الانبعاثات
الجاهزية للائتمثال (نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (ETS)، ونظام الاتحاد الأوروبي البحري للوقود (FuelEU Maritime)

النتيجة:

أداء مستقر للانبعاثات
إرساء أساس للتخفيضات المستقبلية

التنفيذ التشغيلي

المراقبة المتقدمة على مستوى الأسطول:

- استهلاك الوقود
- أداء هيكل السفينة والمرواح
- اتخاذ القرار القائم على البيانات
- تنفيذ إجراءات التحسين المستمر لخفض الانبعاثات

خارطة الطريق لتحقيق الصفر الصافي للانبعاثات

تحديد المعالم الرئيسية وأولويات الاستثمار بوضوح

العوامل الرئيسية:

- تقنيات السفن
- الكفاءة التشغيلية
- مسارات التحول نحو وقود منخفض الانبعاثات
- استكشاف أنواع الوقود البديلة
- المتابعة السنوية للتقدم المحرز وآخر المستجدات

منهجية التنفيذ

دمج الإجراءات على مستوى الأسطول وعلى مستوى المؤسسة ككل

التركيز على:

- تحسين كفاءة الطاقة وتحديث البنية التشغيلية
- تحسين الرحلات باستخدام الحلول الرقمية
- تعزيز الجاهزية لاستخدام الوقود منخفض الكربون
- المراقبة المستمرة للأداء والمواءمة مع الأطر التنظيمية في القطاع

طريقنا نحو تحقيق صافي انبعاثات صفيرية

- المواثمة مع طموح المنظمة البحرية الدولية لتحقيق الصفر الصافي للانبعاثات بحلول عام 2050
- اعتماد عام 2008 كسنة الأساس لقياس (انبعاثات النطاق الأول)

المستهدفات

تحقيق خفض الانبعاثات
بنسبة لا تقل عن
70%
بحلول عام 2040

تحقيق خفض الانبعاثات
بنسبة لا تقل عن
20%
بحلول عام 2030

كفاءة الطاقة وانتقال الأسطول

ترتكز كفاءة أسطول شركة البحرى على استثمارات ممتدة في التقنيات المتقدمة وتطبيق ممارسات تشغيلية منضبطة. وقد تم تطوير هذه القدرات على مدى عدة سنوات، لتشكل الأساس الذي يقوم عليه التميز التشغيلي للشركة وأداؤها البيئي.

فمن خلال دمج تقنيات جمع معلومات الأداء في الوقت الفعلي، وتطبيقات الصيانة التنبؤية، والتخطيط الأمثل للرحلات، والضوابط الفنية الصارمة، تواصل الشركة تحسين كفاءة استهلاك الوقود، وتعزيز الموثوقية، وتحسين أداء الانبعاثات عبر طرق التجارة العالمية.

تعكس هذه المبادرات مسيرة التحول الرقمي والتشغيلي متعددة السنوات لشركة البحرى، حيث يتم تنفيذ تحسينات مستمرة لدعم الامتثال للمتطلبات التنظيمية المتطورة وتحقيق أهداف الحياد الصفري الكربوني.

ولا تزال الكفاءة التشغيلية هي الأداة الأهم والأكثر فاعلية لإدارة الانبعاثات لدى شركة البحرى. في عام ٢٠٢٥، عززت الشركة جهودها في هذا المجال من خلال تطوير الأنظمة الحالية المستخدمة لرصد وتتبع الانبعاثات في عملياتها اللوجستية متعددة الوسائط، مما أسهم في رفع مستوى الشفافية ودعم اتخاذ قرارات أكثر دقة وقائمة على البيانات. وبالتوازي مع ذلك، ساهمت مبادرات تحسين الخدمات اللوجستية، بما في ذلك تحويل شحنات قطع الغيار غير العاجلة من الشحن الجوي إلى الشحن البحرى، في تقليل الاعتماد على النقل الجوي وتحسين الكفاءة التشغيلية بشكل عام.

المبادرات والتحسينات الجارية:

- مواصلة تشغيل مركز رصد أداء الأسطول لتحليل بيانات السفن، واتجاهات الرحلات، واستهلاك الوقود، وأداء مؤشر كثافة الكربون لحظياً.
- الاستمرار في تنفيذ خطط إدارة كفاءة استهلاك الطاقة للسفن على مستوى الأسطول بالكامل، وتحديثها سنوياً للتوافق مع لوائح المنظمة البحرية الدولية.
- الاستمرار في تصميم وتطوير الابتكارات، بما يشمل قنوات ميوس، وأغطية المراوح، وطلاءات هيكل السفن عالية الأداء، والسخانات الكهربائية لتقليل استهلاك الوقود عندما تكون السفن متوقفة.
- مواصلة تطبيق أنظمة التوجيه الذكي، وتحسين المسارات بناءً على البيانات الجوية وتخطيط الرحلات المدعوم بأدوات الأسطول الرقمي.
- استمرار الحصول على التقدير والاعتماد من هيئات التصنيف، بما في ذلك تصنيفات (ECO و ENVIRO و CLEAN)، مما يعكس تفوق أدائها على المتطلبات البيئية لاتفاقية ماربول الدولية لمنع التلوث الناجم عن السفن.

دراسة حالة: سمارتشيبيب - الأداء الرقمي واسع النطاق

الرؤى المستخلصة لتقييم أداء هيكل السفينة والطاقة، وتخطيط التحسينات اللازمة، مثل تنظيف الهيكل، وتوجيه الفرق الفنية لاتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب.

وتدعم منصة سمارتشيبيب تحسين الرحلات وإدارة الانبعاثات خلال السنة الأولى من الامتثال لنظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (ets)، ونظام الاتحاد الأوروبي البحري للوقود (fueleu maritime)، كما توفر أساساً قابلاً للتطوير لتحسين الأداء المستقبلي المدعوم بالذكاء الاصطناعي وأداء أسطول الجيل القادم.

قمنا بتوسيع نطاق التحول الرقمي لأسطولنا عبر تعميم منصة سمارتشيبيب لتشمل 80 سفينة؛ مما عزز الوضوح الآني والتحكم التشغيلي على مستوى أسطولنا المتنامي.

يعالج نظام سمارتشيبيب البيانات اللحظية المستمدة من أنظمة الملاحة والمحركات والوقود والبيئة لتقديم رؤى دقيقة حول الأداء؛ مما يُمكن الطواقم والفرق الشاطئية من اتخاذ قرارات أسرع وأكثر استناداً إلى البيانات. وقد أدى النظام دوراً محورياً في تعزيز موثوقية السفن من خلال الصيانة التنبؤية، والكشف المبكر عن المشكلات الفنية، وتقليل فترات التوقف غير المخطط لها. كما تُوظف



التحول في أنواع الوقود والأداء

نعمل على توسيع نطاق جاهزية وكفاءة التحول في أنواع الوقود من خلال التقنية والتصميم والشراكات المستهدفة؛ مما يحقق تحسينات ملموسة في الكفاءة التشغيلية تتراوح بين 3% و4.5% تقريباً بمختلف السفن، ويشمل ذلك خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وأكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت.

استنجر سفن بنظام «التأجير الزمني» تعمل بالميثانول ومتوافقة مع المرحلة الثالثة من المبادرة الأوروبية لتبادل الطاقة والبيئة للمنظمة البحرية الدولية على الخطوط الدولية.

التبني المبكر:

المشاركة الفعالة في تحالف «فليت» بقيادة جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية للنهوض بتقنيات كفاءة استهلاك الوقود ومواد التشحيم، وتقييم الديزل المتجدد والميثانول الأخضر والأمونيا من خلال برنامج أبحاث الوقود البديل لدينا.

البحث والتطوير التعاوني:

تركيب قنوات ميوس ومراوح غطاء محور المروحة على 69 سفينة، وتنظيف الهيكل القائم على الأداء والمستند إلى التحليلات الرقمية، واستخدام طلاءات الهيكل عالية الأداء، والسخانات الكهربائية لتقليل استهلاك الوقود الإضافي في الموانئ، وتقنية استعادة الحرارة لتوليد المياه العذبة.

تحسينات الكفاءة العامة:

الحصول على شهادة ECO من Lloyd's Register، وشهادة ENVIRO من المكتب الأمريكي للشحن لناقلات النفط العملاقة الجديدة، وشهادة CLEAN من شركة ديت نورسك فيريتناس لناقلات البضائع السائبة الجديدة؛ وثبتت هذه الشهادات تفوق مستوى الأداء البيئي لسفننا وتبليتها للمتطلبات القانونية.

اعتمادات التصنيف:

حماية البيئة البحرية ومنع التلوث

إن قدرتنا على العمل بأمان تعتمد على صحة المحيطات. لذا نتبع نهجًا احترازيًا وملتزمًا التزامًا صارمًا بالمعايير لحماية البيئة البحرية من خلال سياسة مخصصة للتنوع البيولوجي ومنع التلوث البحري، مع تطبيق ضوابط دقيقة على متن السفن تجسد مسؤوليتنا في حماية الممرات البحرية الحساسة والاستراتيجية.

على مدار السنوات الثلاث الماضية، لم تُسجل أي حوادث تسرب نفطي؛ مما يعكس الانضباط التشغيلي، وارتفاع مستوى الوعي لدى الأطقم على متن السفن، ودقة عمليات التحقق. كما حققنا الامتثال الكامل لاتفاقية إدارة مياه الصابورة الصادرة عن المنظمة البحرية الدولية قبل المواعيد التنظيمية النهائية، وحافظنا على هذا المستوى من الأداء التشغيلي عبر اعتماد تصميمات أنظمة موحدة، وإجراء عمليات مراقبة دورية، وتوفير التدريب المستمر للأطقم السفن.

نلتزم بمتطلبات المنظمة البحرية الدولية، بما فيها اتفاقية ماربول الدولية لمنع التلوث الناجم عن السفن ومناطق مراقبة الانبعاثات، بل وتجاوزها عبر دمج الضوابط الوقائية ضمن الإجراءات التشغيلية والأدوات الرقمية والبرامج التدريبية.

ويشتمل هذا النهج على ما يلي:

إدارة صارمة لمياه الصرف الصحي بالاعتماد على أنظمة معالجة تخضع لصيانة دورية وعالية الكفاءة.

تركيب أنظمة معالجة مياه الصابورة في جميع سفن الأسطول، بما يتماشى مع معيار الأداء D2.

تخطيط الرحلات البحرية لتفادي مناطق الحياة البحرية الحساسة كلما أمكن ذلك عمليًا.

تحديث قوائم المواد الخطرة على كافة السفن لدعم عمليات الصيانة وإعادة التدوير الآمنة.

استخدام أنواع الوقود المتوافقة وأنظمة تنظيف غازات العادم (أجهزة التنقية) على السفن المعنية؛ للالتزام بالحدود العالمية للكبريت ومتطلبات التحكم في انبعاثات الهواء

تخصيص خزانات مؤقتة لتخزين مياه الصرف الصحي بأمان أثناء العمليات في الموانئ.

تحسين إجراءات الرصد والإبلاغ لضمان الجاهزية والامتثال المتسق خلال الرحلات وفي الموانئ.

تفعيل برامج السلامة القائمة على السلوك والتدريب الموجه للطواقم لتعزيز الوعي وتقليل المخاطر التشغيلية.

أداء الانبعاثات وكفاءة استهلاك الطاقة

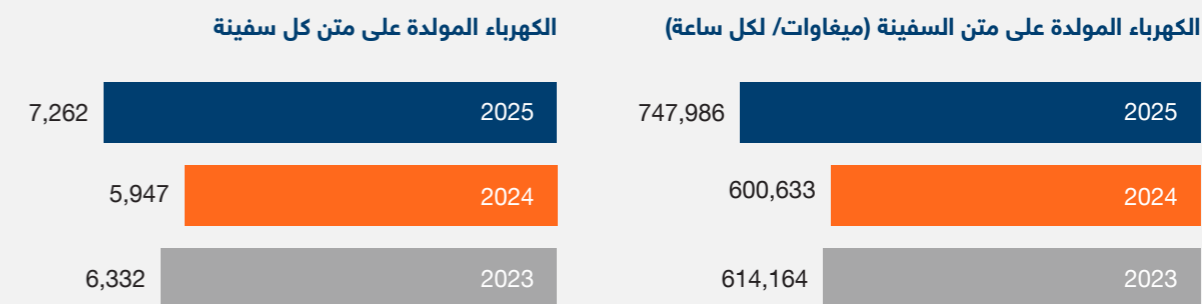
نتبع في محاسبة الانبعاثات لدينا منهجيات معتمدة في هذا القطاع، ونطبق أفضل الممارسات في هذا المجال: استبدال المعدات القديمة ببدايات فعالة (مثل إضاءة LED)، وتطبيق سياسة إطفاء الإضاءة غير الضرورية وأنظمة التكييف والتهوية خارج ساعات التشغيل. بعد ذلك، سنفعل تحسينًا دوريًا لأنظمة التكييف والتهوية، ونخطط لأنظمة إدارة المباني لتحسين الإضاءة والتهوية واستخدام المعدات، بما في ذلك تحويل وحدات التحكم اليدوية إلى أنظمة أتمتة تعتمد على أجهزة الاستشعار.

سنواصل توسيع نطاق التحسين الرقمي، وتعزيز ضمان البيانات، ودمج اللوائح المتطورة في التخطيط التشغيلي، والارتقاء بتجديد أسطول الوقود المرن - مما يضع شركة البحري في موقع يسمح لها بتبني أنواع الوقود البديلة مع نضوج سلاسل التوريد وتحقيق تقدم مستدام وشفاف في ضوء أهدافنا لعامي 2030 و2040.

عمليات شاطئية فعالة

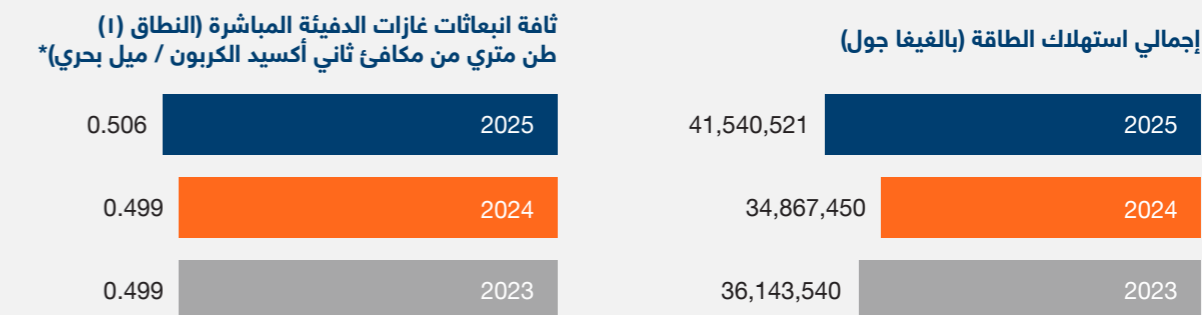
فضلًا عن الأسطول، ندير نظامًا داخليًا لمراقبة استهلاك الطاقة في المنشآت، ونطبق أفضل الممارسات في هذا المجال: استبدال المعدات القديمة ببدايات فعالة (مثل إضاءة LED)، وتطبيق سياسة إطفاء الإضاءة غير الضرورية وأنظمة التكييف والتهوية خارج ساعات التشغيل. بعد ذلك، سنفعل تحسينًا دوريًا لأنظمة التكييف والتهوية، ونخطط لأنظمة إدارة المباني لتحسين الإضاءة والتهوية واستخدام المعدات، بما في ذلك تحويل وحدات التحكم اليدوية إلى أنظمة أتمتة تعتمد على أجهزة الاستشعار.

سنواصل توسيع نطاق التحسين الرقمي، وتعزيز ضمان البيانات، ودمج اللوائح المتطورة في التخطيط التشغيلي، والارتقاء بتجديد أسطول الوقود المرن - مما يضع شركة البحري في موقع يسمح لها بتبني أنواع الوقود البديلة مع نضوج سلاسل التوريد وتحقيق تقدم مستدام وشفاف في ضوء أهدافنا لعامي 2030 و2040.



تعكس الزيادة في الكهرباء المولدة على متن كل سفينة خلال عام 2025 ارتفاع النشاط التشغيلي، بما في ذلك زيادة أيام الإبحار وعمليات مناولة البضائع؛ مما أدى بدوره إلى زيادة الطلب على الطاقة سواء أثناء الإبحار أو خلال العمليات في الموانئ.

ارتفع إجمالي استهلاك الطاقة ليصل إلى 41.54 مليون غيغا جول في عام 2025، مقارنة بـ 34.87 مليون غيغا جول في عام 2024. ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى زيادة مسافات الإبحار المقطوعة وتوسيع نطاق تشغيل الأسطول؛ مما يؤكد أن هذا الاتجاه يعبر عن نمو في حجم العمليات التشغيلية وليس تراجعًا في كفاءة استهلاك الطاقة.



* تم تحديث وحدة القياس بعد عملية التحقق لتعكس البيانات المعتمدة وتحسين دقة التقارير.

الإدارة المسؤولة للمياه

تبدأ حماية صحة المحيطات ودعم رفاهية الطواقم من منهجية إدارتنا للمياه؛ لذا نراعي الإدارة المسؤولة للنفايات والمياه عند تصميم السفن وتنفيذ عملياتها اليومية وصيانتها، مع منح الأولوية للوقاية وترشيد الاستهلاك والتعامل الآمن مع المياه في كافة مرافق أسطولنا ومنشأتنا.

نهجنا المتبع في إدارة المياه

الامتثال والضوابط:

نعمل وفقاً للمتطلبات الدولية المعمول بها والإجراءات التشغيلية على متن السفن التي تهدف للحد من مخاطر التصريف وضمان المناولة والتخلص الآمن.

المعالجة والشراكات الموثوقة:

رفعنا كفاءة وموثوقية أنظمة معالجة مياه الصرف الصحي والرمادي، وعززنا شراكات فرز النفايات واستقبالها في المرافق الشاطئية لضمان تفرغها بشكل منظم ومطابق للمعايير.

ترشيد الطلب:

تسهم أنظمة المراحيض التي تعمل بالشفط في تقليل الطلب على المياه العذبة، كما تحتفظ كل سفينة باحتياطي مياه عذبة تكفي لـ 7 إلى 10 أيام؛ لتعزيز المرونة التشغيلية أثناء الرحلات الطويلة أو فترات الرسو بالموانئ.

توليد المياه العذبة على متن السفن (باستخدام الحرارة المهدرة)

زُودت كافة سفن شركة البحري بمولدات مياه عذبة تستفيد من الحرارة المهدرة للمحركات وتحولها إلى مياه نظيفة للاستخدامات الداخلية والتقنية. وتسهم هذه العملية مساهمة جوهرية في تقليل الاعتماد على الإمدادات المائية من الشاطئ، وخفض استهلاك الوقود الإضافي نتيجة الاستغناء عن مدخلات طاقة مخصصة، كما تتيح تصريف المحلول الملحي بألية محكمة ومتوافقة مع المعايير في عرض البحر، فضلاً عن تعزيز مرونة العمليات التشغيلية من خلال تأمين احتياطي طوارئ من المياه العذبة تتناسب مع احتياجات السفن.

مراقبة المياه وألوياتها

نعمل على تعزيز برنامجنا للمياه من خلال:

تحسين نقاط ضبط استعادة الحرارة لرفع كفاءة التوليد على متن السفن إلى مستوياتها القصوى.

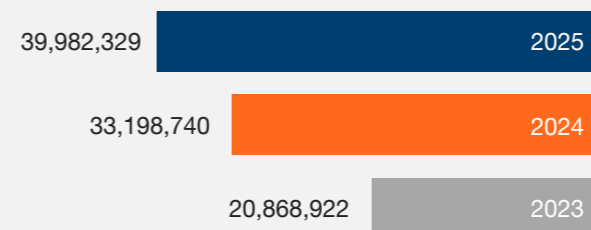
تحسين دقة قياسات المياه العذبة لتعزيز تتبع الاستهلاك والكشف عن الحالات غير الاعتيادية.

تعزيز جودة البيانات وتكاملها لتوظيف الرؤى المستخلصة في اتخاذ القرارات التشغيلية وجدولة الصيانة.

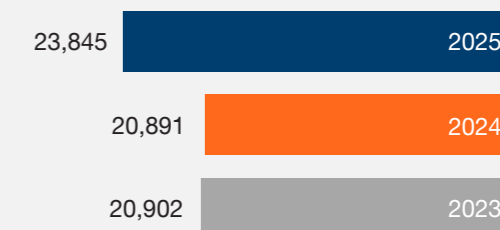
تكثيف تدريب الطواقم على تخطيط عمليات التفرغ وتوثيق السجلات لضمان الامتثال المستمر.

سنواصل تحسين أداء توليد ومعالجة المياه على متن السفن، ومواءمة الإجراءات مع أفضل الممارسات المتطورة، وتقديم تقارير شفافة عن اتجاهات الاستهلاك والتصريف لضمان أن أنظمة الإدارة لدينا توفر إمدادات مياه موثوقة، وتحمي النظم البيئية البحرية، وتدعم العمليات الآمنة والفعالة.

تفريغ مياه الصابورة - المعيار D2 (متر مكعب)



إجمالي تصريف مياه جوف السفينة النظيفة إلى البحر (متر مكعب)



تقليل التلوث الضوضائي تحت الماء

يمكن أن تؤدي الضوضاء المشعة تحت الماء الناتجة عن عمليات الشحن البحري إلى تأثيرات سلبية على سلوك وكفاءة التواصل لدى الكائنات البحرية.

لذا، تدعم شركة البحري الجهود القطاعية الرامية إلى الحد من هذه الآثار من خلال مشاركتها في مبادرة WAVE، وهي مبادرة تعاونية تهدف إلى قياس وتقليل الضوضاء المشعة تحت الماء في قطاع النقل البحري.

كما نقوم بتطبيق مجموعة من التدابير الفنية والتشغيلية، بما في ذلك تحسين تصميم السفن، واعتماد أنظمة دفع عالية الكفاءة، وإجراء عمليات الصيانة الدورية لهياكل السفن والمراوح، وذلك للحد من ظاهرة التكهف وتقليل انبعاثات الضوضاء.

سنواصل مستقبلاً تعزيز مراقبة الضوضاء المشعة تحت الماء، وتحسين إدارة التلوث البيولوجي البحري، ودمج أفضل الممارسات في مواصفات بناء السفن الجديدة وإجراءات تشغيلها، بما يسهم في دعم وحماية التنوع البيولوجي البحري.



إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

نركز في جهودنا على استراتيجية «الوقاية أولاً»؛ فمن خلال المراقبة الدقيقة لمعدلات الاستهلاك والتخلص من النفايات في المكاتب والأسطول، نحدد الفرص المتاحة ونتخذ التدابير اللازمة لتقليل توليد النفايات، وتعزيز الأنظمة، وتحسين مخرجات الاقتصاد الدائري؛ مع الالتزام بحماية المحيطات والمجتمعات التي نقدم خدماتنا لها.

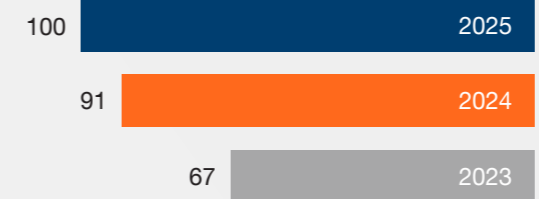
الحد من النفايات في كافة العمليات

نطبق نظامًا هيكليًا للإدارة البيئية حاصلًا على شهادة الآيزو (14001)، وتتبع كل سفينة خطة مخصصة لإدارة النفايات تنظم عمليات المناولة والفرز والتخلص المسؤول من النفايات على متنها. وفي عام 2025، استقر إجمالي إنتاج النفايات عند 50 مترًا مكعبًا لكل سفينة، مسجلًا انخفاضًا بنسبة 15% عن مستويات عام 2023، رغم توسع أسطولنا من 88 إلى 103 سفن.

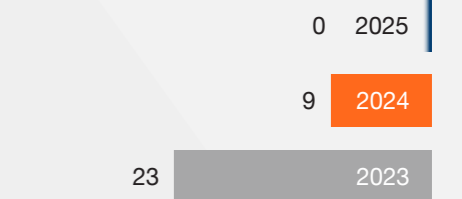
إعادة تدوير السفن وإدارة دورة حياتها بمسؤولية

ندبر سفننا بمسؤولية طوال دورة حياتها، وفقًا للائحة الاتحاد الأوروبي لإعادة تدوير السفن واتفاقية هونغ كونغ الدولية الصادرة عن المنظمة البحرية الدولية (السارية منذ يونيو 2025). وتحفظ كل سفينة بسجل موثق للمواد الخطرة؛ بما يضمن التتبع المستمر لهذه المواد والجاهزية لمرحلة نهاية العمر الافتراضي. ومن خلال استراتيجيتنا لتجديد الأسطول، نمنح الأولوية لإخراج السفن القديمة لغرض الاستخدام التجاري المستمر بدلًا من تفكيكها؛ حيث شهد عام 2025 بيع سفينة واحدة قديمة في سوق السفن المستعملة، مما يسهم في إعادة تدوير رأس مال بقيمة 162 مليون ريال سعودي، ومكّننا من استبدالها بسفن أحدث وأكثر كفاءة في التصميم البيئي.

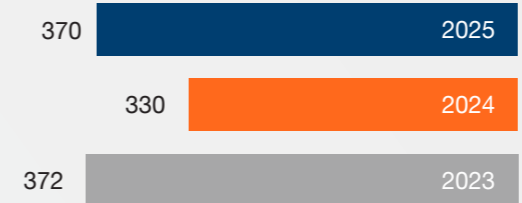
عملية تبادل مياه الصابورة - معيار D2 (%)



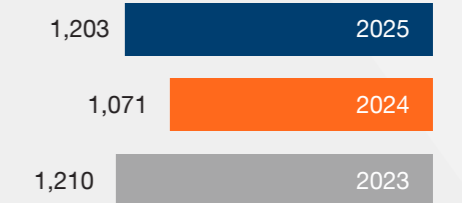
عملية تبادل مياه الصابورة - معيار D1 (%)



إجمالي استهلاك المياه (ميغا لتر)*



السحب الكلي للمياه (ميغا لتر)



كثافة استهلاك المياه (متر مكعب/ميل)*



*تم تحديث وحدة القياس عقب عملية التأكيد لضمان توافقها مع البيانات المعتمدة وتعزيز دقة الإفصاح. **أعيدت صياغة الرقم بعد استكمال إجراءات التأكيد من طرف ثالث وعمليات التحقق الداخلية.

استراتيجية التنفيذ لدينا

(الملحق الخامس لاتفاقية ماربول الدولية لمنع التلوث الناجم عن السفن كخط أساس):

تقليل الاعتماد على المياه
المعبأة الموردة من
الشاطئ عبر استخدام
أنظمة الترشيح على
مستوى السفن.

استهداف خفض
النفايات المنقولة إلى
الشاطئ بنسبة 10%
بحلول عام 2030.

دمج سجلات النفايات
الرقمية مع نظام
(MIPS) لتعزيز الدقة
والمساءلة والتحليلات.

اعتماد خطط موحدة
لإدارة النفايات لكافة
السفن، مدعومة
بضوابط وأنظمة فرز
على متنها.

عوامل تمكين الكفاءة والاقتصاد الدائري في الممارسة العملية

- أدى تحسين عمليات تنظيف الخزانات في شركة البحري للكيمياويات والمنتجات إلى ترشيد استهلاك الموارد وتحسين أوقات الاستجابة.
- إطلاق منصة برمجية بحرية لرقمنة تدفقات العمل على متن السفن (قوائم المراجعة وتصاريح العمل)؛ مما يقلل النفايات الورقية ويرفع دقة التوثيق على مستوى كامل الأسطول.

الامتثال والتحسين المستمر

نتطلع قُدماً إلى تعزيز آليات القياس الرقمي وتصنيف النفايات، وتدعيم عمليات الفرز وإعادة التدوير بالتعاون مع شركائنا في المناطق الشاطئية، وتقليل الاعتماد على المواد ذات الاستخدام الواحد (بما في ذلك المياه المعبأة والبلاستيك)؛ حيث سستهم هذه الإجراءات في فصل نمو النشاط التشغيلي عن توليد النفايات، وتحقيق أهدافنا الاستراتيجية في مجال الاقتصاد الدائري.

يعدّ الالتزام بمتطلبات التصريف والنفايات وإعادة التدوير ونسب الكبريت ركيزة أساسية لعملنا، مع تطبيق تدابير مُعززة في المناطق البحرية الحساسة. ونواصل تشديد الإجراءات الرقابية وتدريب الطواقم لتقليل كثافة النفايات، ودعم التلخيص الآمن والمتوافق مع المعايير من خلال شركاء الاستقبال في المرافق الشاطئية.

إجمالي النفايات الناتجة لكل سفينة

إجمالي النفايات الناتجة (متر مكعب)

50.358	2025	5,187	2025
49.710	2024	5,021	2024
58.570	2023	5,682	2023

THE JOURNEY TO EXCELLENCE CONTINUES

5

Bahri was established as a Saudi joint-stock company



Starts operations as a National carrier of General Cargo

Diversified into the Crude Oil Transportation

Started in-house technical Ship Management services



Entered the Dry-Bulk Transportation via a JV with ARASCO

Bahri Dry Bulk ordered 5 Kamsarmax Dry Bulk vessels

Bahri/Vela merger - Bahri became the exclusive VLCC owner for Saudi Aramco's CIP sales

1990

1996

2002

2010

2011

2012

2014

2015

2017

2018

الحكومة وأخلاقيات العمل

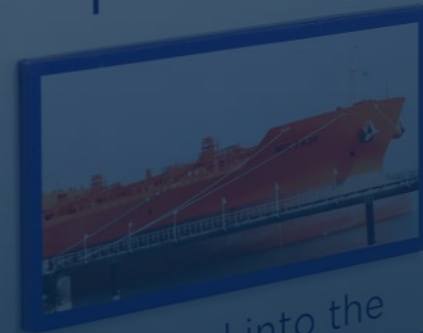
المواضيع الجوهرية ذات الصلة

إدارة المخاطر

المواءمة مع رؤية المملكة 2030:

تحسين بيئة الأعمال

تحديد جهودنا في مجال الاستدامة البيئية مسترشدين بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



Diversified into the Chemical Transportation via a JV with SABIC

72
76
78

الموثوقية والتميز التشغيلي

القيادة الاستراتيجية

سلامة الأصول وإدارة المخاطر

تحسينات في ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



ترتكز مساهمة شركة البحري في سلاسل التوريد العالمية المرنة والأهداف الاقتصادية طويلة الأجل للمملكة على الموثوقية والتميز التشغيلي. ونؤكد في جميع خدماتنا بمجالات الشحن والخدمات اللوجستية والخدمات البحرية على الانضباط التشغيلي، والإدارة الدقيقة لسلامة الأصول، وتعزيز الحوكمة لدعم تقديم خدمات آمنة وفعالة وموثوقة في بيئة بحرية متطورة.

نتبنى نموذج حوكمة قائم على الشفافية والمساءلة والرقابة الانضباطية. ويرتكز إطار حوكمتنا على مجلس إدارة كفؤ، ولجان متخصصة تابعة له، ومنظومة فعالة للرقابة الداخلية، وقسم تدقيق داخلي مستقل، مما يضمن اتخاذ قرارات مسؤولة وواعية بالمخاطر ومتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية. وتعزز هذه العناصر مجتمعة التزامنا بالسلوك الأخلاقي، والإدارة الفعالة للمخاطر، وإيجاد قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

تجسيد القيادة الاستراتيجية:

تنفيذ استراتيجية توسيع الأسطول:

تجاوزنا حاجز المئة سفينة، عبر دمج 12 سفينة حديثة خلال العام، وتوقيع عقود لبناء 10 سفن إضافية يُتوقع تسليمها حتى عام 2029؛ مما يعزز القدرة التشغيلية والموثوقية على المدى الطويل.

تعزيز المرونة التجارية:

تولينا تحسين عمليات النشر ومزيج الشحنات والمسارات بشكل استباقي استجابة لديناميكيات السوق، بما في ذلك التوترات الجيوسياسية المتزايدة التي تؤثر على البحر الأحمر وممرات التجارة الرئيسية.

دمج الإدارة المسؤولة والقائمة على البيانات:

وضع مجلس الإدارة التوجه الاستراتيجي لإطار الاستدامة في شركة البحري، وراجع المبادئ وتوقعات الأداء ونتائج الأهمية النسبية التي تراعي تحقيق الاستدامة عند وضع الاستراتيجية، وتحديد المخاطر المؤسسية، وتخصيص رأس المال، وحوكمة الشركة.

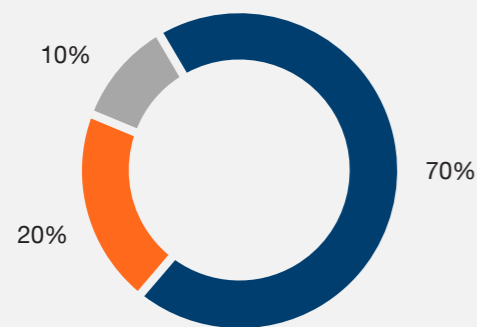
أداء مجلس الإدارة والإشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

عقد مجلس الإدارة ستة اجتماعات سجلت نسبة حضور بلغت 97% من أعضائه، مما يؤكد التزامه الراسخ بمسؤولياته. وجرى تقييم لأدائه السنوي، جمع بين تقييمات الأقران والتقييمات الذاتية، بهدف مراجعة الفاعلية الشاملة مع دمج الجوانب المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما عزز روح الاستدامة في مهام المجلس الإشرافية. وتدعم هذه العملية المواءمة مع لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والمعايير الدولية المعترف بها. وتتوفر المزيد من التفاصيل حول العملية في تقريرنا السنوي.

تشكيل مجلس الإدارة ومكافآته

يتألف مجلس الإدارة من 10 أعضاء، يمثلون مزيجًا متوازنًا من المديرين غير التنفيذيين والمستقلين والتنفيذيين؛ مما يتيح إشرافًا فعالًا على الاستراتيجية والأداء والمخاطر. وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية تحديد المكافآت، حيث تجري مراجعات دورية تفصيلية لضمان ملاءمة السياسة للأهداف المنشودة مع تطور الأولويات والأسواق واللوائح. وتحوّل نتائج مراجعة الفاعلية، التي يجريها المجلس بشكل مستقل، إلى إجراءات ملموسة تُعزز الحوكمة وصنع القرار. كما تشرف اللجنة على تحديد الأهداف وتقييم الأداء لضمان توافق الأجور مع الاستراتيجية وبقيائها ضمن حدود المخاطر المقبولة. ونُفصّل عن مكافآت المديرين التنفيذيين بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية السعودية، مع تقديم تفسيرات واضحة تربط نتائج الأداء بالمكافآت الممنوحة.

تشكيل مجلس الإدارة



المدرء التنفيذيون
أعضاء مجلس الإدارة المستقلون
المديرون غير التنفيذيين

القيادة الاستراتيجية

مجلس الإدارة

يضع مجلس الإدارة، عبر لجانها المتخصصة، التوجهات الاستراتيجية للشركة، ويراقب التزامها باللوائح، ويحمي مصالح المساهمين. وتشمل مهامه الإشراف على أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وإدارة المخاطر المؤسسية، وتخصيص رأس المال، وتعظيم القيمة طويلة الأجل؛ بما يضمن بقاء المؤسسة مرنة ومسؤولة ومتطلعة للمستقبل. وعلى مدار السنوات الأخيرة، عززنا أنظمة الحوكمة، ووسعنا نطاق القدرات الرقمية، وأدمجنا الاستدامة في عملية صنع القرار؛ مما أرسى أساسًا متينًا لمواكبة التحولات العالمية والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والتشغيلية.

تستند منظومة الحوكمة في شركة البحري إلى ركائز الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي التي تُوجه عمل مجلس الإدارة وقرارات الإدارة التنفيذية. ويختص المجلس بوضع مبادئ الحوكمة وقواعدها وإجراءاتها المنظمة للشركة، مع مراجعتها بصفة دورية، متحملاً المسؤولية النهائية عن الامتثال، والنمو المستدام، وتحقيق قيمة طويلة الأجل. ويُمارس رئيس مجلس الإدارة مهامه بصفة غير تنفيذية؛ مما يوفر إشرافًا مستقلاً ومنفصلاً عن الإدارة اليومية.



أبرز ملامح عام 2025

<p>الإشراف الفعال على توسيع الأسطول، وتوظيف رأس المال، وإدارة التعرض للمخاطر الجيوسياسية؛ لحماية المرونة التشغيلية والعوائد.</p>	<p>تعزيز مستويات التأكد للمؤشرات الرئيسية (المالية، والتشغيلية، والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة)، مع التركيز المستمر على الأمن السيبراني وحماية البيانات.</p>	<p>تعزيز الرقابة على الاستدامة والجاهزية التنظيمية (مثل نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (ETS)، ونظام الاتحاد الأوروبي البحري للوقود (FuelEU Maritime))، ودمج نتائج تقييم الأهمية النسبية في عمليات التخطيط وإدارة المخاطر.</p>
--	---	--

تواصل لجاننا تحديث موائيقها بما يتماشى مع التطورات التنظيمية، إلى جانب تعزيز التنسيق بين اللجان بشأن المخاطر الناشئة، وتوسيع نطاق التدريب والبيانات التحقق من المؤشرات الرئيسية؛ حفاظاً على أعلى معايير الشفافية والمساءلة والأداء.

اللجنة التنفيذية

الأدوار والمسؤوليات:

- إجراء دراسات الجدوى وأعمال العناية الواجبة لفرص الاستثمار.
- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية لضمان توافقها مع السياسات المعتمدة.
- ضمان تخصيص رأس المال بشكل منضبط وتقييم فرص الاستثمارات.

لجنة الترشيحات والمكافآت

الأدوار والمسؤوليات:

- ضمان التشكيل المناسب لمجلس الإدارة، وتعزيز استقلاليته، وتوفير كفاءاته في كافة التخصصات المطلوبة.
- صياغة ومراجعة سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والمديرين التنفيذيين سنوياً.
- الإشراف على خطط التعاقب الوظيفي للمناصب القيادية.

لجنة التدقيق

الأدوار والمسؤوليات:

- مراجعة القوائم المالية المؤقتة والسنوية الموحدة مع الإدارة والمدققين الخارجيين.
- الإشراف على فاعلية الضوابط الداخلية والتدقيق الداخلي، والتأكد من تنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- التوصية بتعيين المدقق الخارجي وتحديد أجره ونطاق عمله.

للإطلاع على الأدوار والمسؤوليات التفصيلية للجنة، يرجى الرجوع إلى قسم لجان مجلس الإدارة في تقريرنا السنوي.

2025	2024	2023	الوحدة	مجلس الإدارة*
10	10	10	عدد	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة
10	10	10	عدد	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الذكور
70	70	70	نسبة مئوية	نسبة مقاعد المجلس التي يشغلها المديرون المستقلون
1	1	1	عدد	عدد الأعضاء التنفيذيين في مجلس الإدارة
2	2	2	عدد	عدد الأعضاء غير التنفيذيين في مجلس الإدارة

* قد تتداخل فئات التنفيذيين/غير التنفيذيين والمستقلين/الأرقام المعروضة ضمن كل تصنيف ليست مجموعاً للإجمالي الكلي لأعضاء المجلس. تم إزالة العد المزدوج، ويظل العدد الإجمالي لأعضاء المجلس ثابتاً.

نظرة إلى المرحلة القادمة

وبالتوازي مع ذلك، واستناداً إلى تأسيس لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2025، تواصل الشركة التزامها بتعزيز فعالية مجلس الإدارة وتنوعه ضمن جهود تطويرها المستمر لمنظومة الحوكمة، بما يدعم اتخاذ قرارات متوازنة ويسهم في تحقيق القيمة على المدى الطويل.

سنواصل تعزيز إطار حوكمتنا عبر الارتقاء بإشراف مجلس الإدارة على أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعميق آليات ضمان مؤشرات الاستدامة الرئيسية، وتحسين مستوى الشفافية في التقارير. وستركز الجهود الحالية على تطوير هيكل الحوكمة، وتعزيز عمليات إدارة المخاطر، ومواءمة أطر الأداء والمكافآت مع أهداف الاستدامة طويلة الأجل.

2025	2024	2023	الوحدة	المكافآت على مستوى مجلس الإدارة
6,093,000	1,122,000	1,113,000	ريال سعودي	رئيس مجلس الإدارة
527,000	374,000	736,000	ريال سعودي	نائب الرئيس
4,459,000	6,288,000	6,137,967	ريال سعودي	مديرو الإدارات
11,079,000	7,784,000	7,986,967	ريال سعودي	الإجمالي

اللجان الإشرافية التابعة لمجلس الإدارة

تُضفي اللجان قيمة جوهرية عبر ترسيخ مبدأ المساءلة المركزية، استناداً إلى موائيق واضحة تُحدد اختصاصاتها، وصلاحيات اتخاذ القرار، وآليات الإبلاغ؛ مما يتيح تصعيد القضايا بالعمق والسرعة اللازمين. كما يُمكن اتساق اجتماعاتها وجدول أعمالها المنظمة من ممارسة إشراف استباقي على الاستراتيجيات والمخاطر والأداء والامتثال. علاوة على ذلك، تُسهم مرنّيات اللجان في تعزيز الحوكمة المتكاملة من خلال إثراء مداولات المجلس بشأن تخصيص رأس المال، ومخاطر المؤسسة، وأداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وإدارة المواهب؛ وبما يضمن دمج معايير الاستدامة والأخلاقيات في عملية صنع القرار.

يحظى مجلس إدارة شركة البحري بدعم لجان دائمة تتولّى مهام إشرافية دقيقة وتسهم في تعزيز إطار الحوكمة. وتعمل كل لجنة وفقاً لميثاق معتمد من المجلس، حيث تجتمع بصفة دورية لرفع تقاريرها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة؛ ويسهم هذا الهيكل التنظيمي في تعزيز الرقابة على المخاطر، وضمان الامتثال لمتطلبات هيئة السوق المالية، ومواءمة الممارسات مع المعايير الدولية، فضلاً عن اتخاذ قرارات مدروسة في الأوقات المناسبة تدفع نحو تنفيذ استراتيجي منضبط وتحقيق قيمة طويلة الأجل للأصحاب المصلحة. للإطلاع على الأدوار والمسؤوليات بالتفصيل، يُرجى مراجعة قسم لجان مجلس الإدارة في تقريرنا السنوي.

سلامة الأصول وإدارة المخاطر

تعدّ سلامة الأصول وإدارة المخاطر الركيزتين الأساسيتين لمنهجية عملنا؛ فعلى مدار السنوات، عملنا على تعزيز الإدارة المنضبطة للأسطول، وأنظمة السلامة الصارمة، والرقابة القائمة على البيانات؛ لمنع الحوادث وحماية الأفراد والأصول، وتعظيم جاهزية السفن وضمان الامتثال، حتى في الممرات الملاحية عالية المخاطر. وقد أسهمت هذه الممارسات في تحقيق أداء مستقر، وتقليل حوادث المساس بالسلامة، وتعزيز مرونة العمليات.

سلامة الأصول - التنفيذ والنتائج لعام 2025

الصيانة والموثوقية والالتزام بالجدول الزمنية:

أتمت البحري لإدارة السفن عمليات الصيانة الدورية في الأحواض الجافة وفق المواعيد المحددة؛ مما عزز الموثوقية الهيكلية والميكانيكية مع الحد من الاضطرابات التشغيلية.

الريادة في مجال الامتثال:

لم تُسجَل للأسطول أي حالة احتجاز في الموانئ، متفوقًا على النماذج المعيارية العالمية لمراقبة دول الميناء؛ وتأهلت سبع ناقلات نفط عملاقة لبرنامج Qualship 21 التابع لخفر السواحل الأمريكي، مما يدل على اتباع معايير فائقة.

الأداء الرقمي واسع النطاق:

توسيع نطاق منصة التحليلات سمارتشيپ (smartship®) لتشمل سفنًا إضافية؛ مما يتيح الصيانة التنبؤية، وسرعة التشخيص، وتحسين كفاءة الرحلات.

الاتصال المستمر:

أدى توسيع نطاق الاتصالات اللحظية بين السفن والشاطئ عبر نظام (Starlink) إلى تحسين استمرارية العمليات وسرعة الاستجابة لها.

أنظمة التحكم البيئي:

استكمال تركيب أنظمة معالجة مياه الصابورة وتنظيف غازات العادم على ناقلات النفط الخام العملاقة ضمن البرنامج الحالي؛ مما يعزز إدارة الانبعاثات والحد من التلوث على المدى الطويل.

أمن النقل ومرونته:

إبرام بروتوكولات صارمة في المناطق عالية الخطورة؛ حيث تولينا في عام 2025 إدارة نحو 327 عملية عبور آمنة عبر البحر الأحمر وخليج عدن، ليصل إجمالي عمليات العبور الآمنة إلى حوالي 1900 عملية منذ بدء الاضطرابات الإقليمية، مدعومة بمعلومات استخباراتية آنية عن التهديدات، وتحسين مسارات النقل، وتدابير تحصين السفن.

إطار إدارة المخاطر

تبنى نهجًا استباقيًا تجاه المخاطر التي قد تؤثر على شركة البحري وقطاع النقل البحري بوجه عام، وندمج هذه الرؤى ضمن استراتيجياتنا وعمليات التخطيط والتشغيل. ويتوافق إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدينا مع معيار الآيزو (31000)، كما يدمج إدارة استمرارية الأعمال (معيار الآيزو 22301) لضمان ديمومة العمليات الحيوية.

نسترشد في حوكمتنا للمخاطر بسياسة إدارة المخاطر المعتمدة من مجلس الإدارة وإطار قبول المخاطر المحدد، حرصًا منا على وضع حدود واضحة لقبول المخاطر وتمكين عملية صنع القرار المتسق المطبق على المخاطر. ومن أجل تعزيز أسس المساءلة، يتم تعيين

المخاطر الرئيسية واستراتيجيات التخفيف

المخاطر الاقتصادية:

التعرض لتقلبات الاقتصاد الكلي، وأسعار الشحن، وتغيرات ديناميكيات العرض والطلب. وتشمل تدابير التخفيف تشغيل أسطول متنوع، وتوازن عقود التأجير الفوري والزميني، والانضباط في عمليات الاستحواذ والتخلص من السفن، والتحوط الطبيعي متعدد القطاعات.

المخاطر المالية:

التعرض لتقلبات أسعار العملات والعمولات، وضغوط الائتمان والسيولة. ونطبق ممارسات خزانة متحفظة، ومراقبة فعالة للأداء، ومبادرات لتعزيز السيولة.

المخاطر الجيوسياسية والأمنية:

التهديدات الناجمة عن النزاعات والقرصنة واضطرابات طرق الشحن الرئيسية. ونستخدم في ذلك الرصد اللحظي للتهديدات، وتحسين أنظمة الملاحة، وتحصين السفن، وبروتوكولات أمنية مكثفة؛ ولم تُسجَل أي حوادث أمنية جسيمة في عام 2025.

المخاطر التنظيمية والقانونية:

متطلبات الامتثال في مختلف الولايات القضائية، والعقوبات المتغيرة، والمتطلبات القانونية المعقدة. ويشرف قسم الامتثال لدينا على الالتزام ورصد التطورات ودعم وحدات الأعمال، تحت إشراف مجلس الإدارة.

المخاطر التشغيلية:

المخاطر المرتبطة بالحوادث البحرية، وتلف البضائع، وإصابات الطواقم، وفترات التوقف غير المخطط لها. ونعمل على توسيع الرصد الرقمي، وعميق تقييمات المخاطر، وتعزيز التدريب التقني والتدريب على السلامة، مع الحفاظ على تغطية تأمينية شاملة.



الاستعداد للامتثال التنظيمي

يعد عام 2025 هو السنة الأولى التي تمثل فيها البحري لإدارة السفن امتثالًا ماليًا فعليًا لنظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات، والعام الأول لتطبيق متطلبات نظام الاتحاد الأوروبي البحري للوقود (FuelEU Maritime). وقد عملنا على تعزيز تتبع الانبعاثات على مستوى الرحلة الملاحية ورفع مستوى الشفافية بشأن التعرض لمخاطر الكربون، مع تحسين آليات الرصد والتوثيق، وتقوية الضوابط الداخلية لضمان دقة التقارير والجاهزية للامتثال لمتطلبات رسو السفن في الموانئ الأوروبية؛ دون المساس بالكفاءة التشغيلية أو التجارية.

نواصل توسيع نطاق الصيانة التنبؤية وضمان جودة البيانات على مستوى أسطولنا بالكامل، مع تعزيز عملية اتخاذ القرار المستندة إلى التواصل اللحظي، ودمج المتطلبات التنظيمية المستحدثة في الخطط التجارية والملاحية. كما سنعمل على تحسين تخطيط السيناريوهات وبيان حدود تقبّل المخاطر، وتعزيز الرقابة على المخاطر المرتبطة بالاستدامة، وتوسيع نطاق التدريب؛ لضمان ممارسة عمليات آمنة وموثوقة ومتوافقة مع المعايير في كافة الممرات التجارية.



تحسينات في ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

في عام 2025، عززنا ركائز الموثوقية والتميز التشغيلي من خلال تطوير منظومة الحوكمة وإدارة المخاطر والقدرات الرقمية على مستوى المؤسسة؛ مما أسهم في تعزيز المرونة المؤسسية، وتحسين عملية صنع القرار، ودعم الأداء المستدام على المدى الطويل.

تعزيز الرقابة على ممارسات الحوكمة

نموذج ذو مستويين:

يتولى مجلس الإدارة الرقابة من خلال لجنة التدقيق والمخاطر، بينما تتولى لجنة المخاطر والامتثال المؤسسي الإدارة الهيكلية لامتثال اللوائح، وتحديد المخاطر، والضوابط الداخلية، والتعرض للمخاطر على مستوى المؤسسة.

رؤية شاملة للمؤسسة:

تحتفظ اللجنة بسجل مركزي للمخاطر المؤسسية، وتتعاون مع فرق عمل المخاطر في كل وحدة أعمال لتحديث بيانات المخاطر ضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسية؛ مما يرفع مستوى المساءلة والوضوح بشأن المخاطر الرئيسية وآليات التخفيف الاستباقي.

إطار السياسات والتدريب

تحديث السياسات:

نعكف على تحديث حزمة سياساتنا؛ حيث صيغت سياسة منقحة بشأن تضارب المصالح، مع نقل مسؤوليتها من قسم الموارد البشرية إلى قسم الامتثال لتوحيد جهود الإشراف.

التدريب على الامتثال:

إطلاق برنامج تدريبي جديد للامتثال على مستوى الشركة؛ لترسيخ التوقعات ودعم التنفيذ المتسق.

إدارة المخاطر المؤسسية المتكاملة

رؤية موحدة للمخاطر:

يطبق إطار إدارة المخاطر المؤسسية الشامل وسجل المخاطر المركزي منهجية متسقة لتحديد المخاطر التشغيلية والاستراتيجية وتلك المتعلقة بالاستدامة وتقييمها وإدارتها.

دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:

أسسنا إدارة الاستدامة لتوفير قدرات تخصصية وتسريع وتيرة المبادرات؛ حيث تُدرج مخاطر الاستدامة في سجل المخاطر وتُدار وفق ذات العمليات الخاصة بالتقييم والمسؤولية والتخطيط للتخفيف والمراقبة، مما يدعم تحديد الأولويات وتخصيص الموارد بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية.

القدرة التنفيذية على حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

التدريب القيادي الموجه:

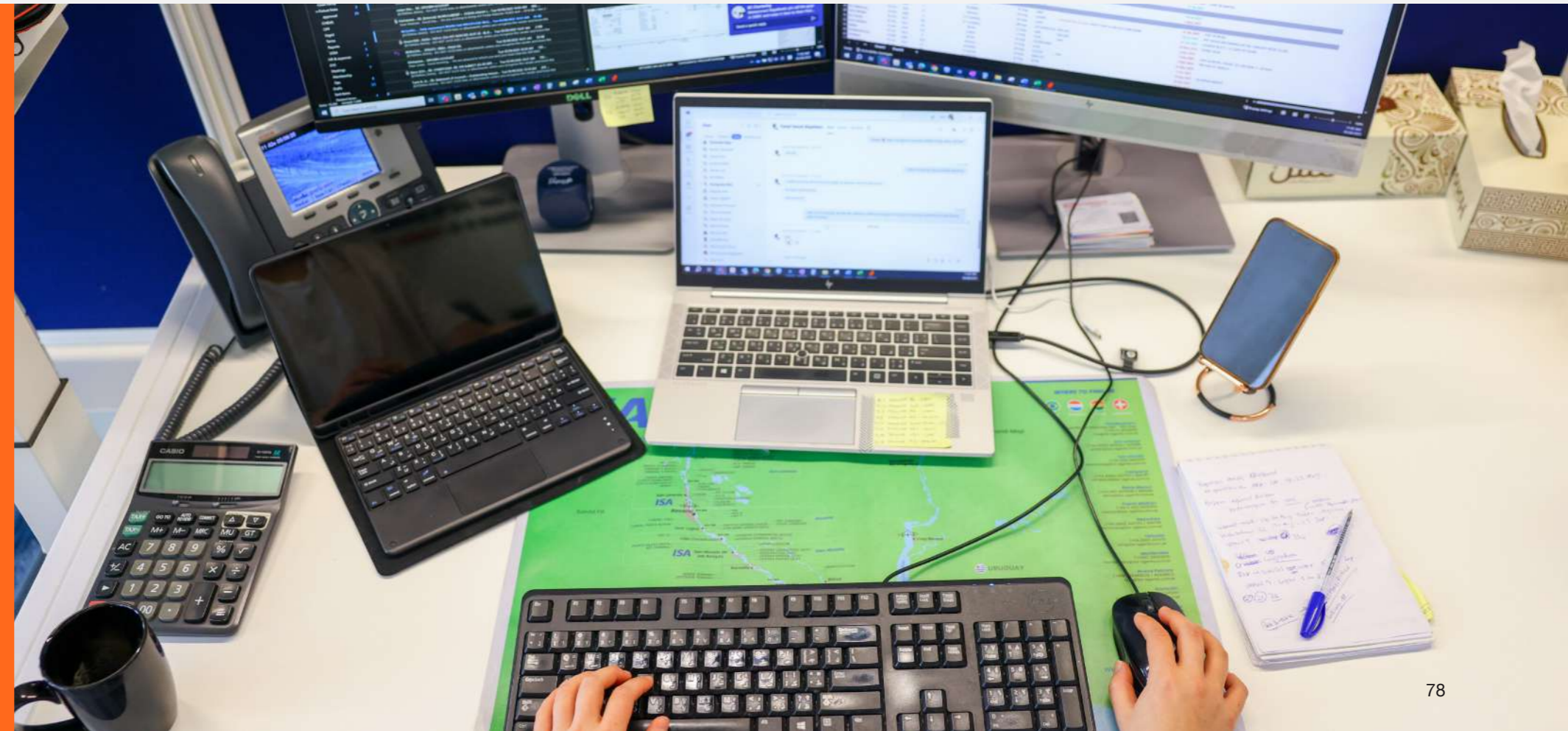
تدريب مركز لفريق القيادة التنفيذية حول الاستدامة والحوكمة؛ لبناء الوعي بالمخاطر والفرص الناشئة فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز جودة وسرعة صنع القرار، ومواءمة القدرات القيادية مع الطموحات طويلة الأجل.

تعزيز التحول الرقمي في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

جودة البيانات والرقابة:

نشرنا أنظمة رقمية متقدمة لرفع مستوى جودة بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتحسين المراقبة الآتية للمخاطر، وتبسيط تقارير الامتثال؛ مما يسهم في التحول الرقمي الشامل للبحري لإدارة السفن من خلال طرح رؤى أكثر دقة، ووضع ضوابط أكثر فاعلية، وتنفيذ متسق أثناء ممارسة العمليات البحرية والبرية.

نتطلع قُدماً إلى وضع الصيغة النهائية لحزمة سياساتنا المُحدّثة وإطلاقها، مدعومة ببرامج تدريبية وشهادات متطورة. كما نعتزم تطوير تحليلات إدارة المخاطر المؤسسية ولوحات المعلومات الخاصة بها؛ لربط مرئيات المخاطر بعمليات تخصيص رأس المال والتخطيط التشغيلي بشكل أكثر فاعلية.



6



الموظفون ورأس المال البشري والطاقتم والرعاية الاجتماعية

موظفونا

رفاهية البحارة وسلامتهم
تنمية المواهب والتوطين
التنوع والمساواة والشمول
الصحة والسلامة المهنية
حقوق الإنسان

83

86

88

94

96

102

المواضيع الجوهرية ذات الصلة

التنوع وتكافؤ الفرص

جذب المواهب والبقاء عليها وتطويرها

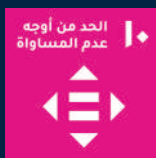
حقوق الإنسان

الصحة والسلامة المهنية

المواءمة مع رؤية المملكة 2030:

نرعى صحتنا
نوفر التساوي في الفرص
استقطاب الكفاءات المطلوبة
نتعلم لنعمل

ربط ابتكاراتنا بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



موظفونا

ترتبط قدرتنا على الأداء والابتكار والنمو ارتباطاً وثيقاً بسلامة وكفاءة ومشاركة كوادرننا؛ لذا نلتزم بتهيئة بيئة عمل يشعر فيها كل فرد بالتقدير والدعم والتمكين للمساهمة بفاعلية. إن كوادرننا تتجاوز كونها مجرد رصيد استراتيجي، فهي جوهر هويتنا والقوة الدافعة وراء طموحنا لتحقيق قيمة مستدامة للمملكة وأصحاب المصلحة والمنظومة البحرية العالمية.

نؤكد وفاءنا بهذا الالتزام من خلال تطبيق ممارسات سلامة صارمة وترسيخ ثقافة الاحترام والمساءلة؛ حيث توفر برامج رعاية ورفاهية شاملة للبحارة وفرق العمل على الشاطئ، تدعم صحتهم النفسية والبدنية والاجتماعية. كما نستثمر في تنمية المهارات، وتوفير فرص التعلم، ورسم مسارات وظيفية واضحة لتمكين الموظفين من النمو مهنيًا وشخصيًا؛ مع تبني مبادئ التنوع والإنصاف والشمول لتوفير بيئة عمل ترحب بتعدد وجهات النظر وتتيح الفرصة للجميع للنجاح والازدهار.

يُمثل موظفونا في شركة البحري – سواءً من الكوادر العاملة عند الشاطئ أو على متن السفن – الركيزة الجوهرية لنجاحنا المستدام طويل الأجل؛ لذا نولي أهمية قصوى لرفاهيتهم وسلامتهم ونموهم المهني عبر اتباع نهج شامل لرأس المال البشري يركز على صون الكرامة، وإتاحة الفرص، وتحقيق التميز التشغيلي. وتظل رفاهية البحارة محور تركيزنا الأساسي، حيث توفر برامج نوعية تضمن ظروف عمل آمنة، وتعزز الصحة النفسية والجسدية، وتؤمن الوصول إلى أنظمة دعم فعالة أثناء تواجدهم في عرض البحر.

تشكل هذه الركائز مجتمعةً جوهر استراتيجية الموارد البشرية في شركة البحري، والتي تستهدف بناء قوة عاملة مرنة وشاملة ومستعدة للمستقبل، قادرة على دعم طموحات الشركة وتحقيق قيمة مستدامة.

تعد الصحة والسلامة المهنية جزءاً لا يتجزأ من نموذجنا التشغيلي، من خلال تطبيق معايير صارمة، وإدارة استباقية للمخاطر، وممارسات تحسين مستمرة تهدف لحماية الموظفين والطواقم على حد سواء. ويرتكز كل ما نبذله من جهد على التزام راسخ بحقوق الإنسان، وممارسات العمل الأخلاقية، واحترام كرامة كل فرد ضمن سلسلة القيمة لدينا.

كما نواصل الاستثمار في تنمية المواهب والتوطين، وتعزيز المهارات والقدرات القيادية، وتطوير قنوات القوى العاملة المستقبلية بما يتسق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030. ويتجلى ذلك في التطوير المستمر لقسم الاستدامة لدينا، والذي يقوده كفاءات وطنية؛ مما يبرهن على التزامنا ببناء القدرات المحلية في مجالات الاستدامة وإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

أطلقنا في عام 2025 حملة بعنوان "الصحة والنظافة: حوار صحي لعقل سليم"

وتستلهم هذه المبادرة منهجيتها من مفهوم اجتماعات «أدوات العمل» (Toolbox Talks)؛ لتشجيع التأمل الذاتي الهادف والحوار المفتوح بين أفراد الطاقم. وتهدف الحملة إلى إرساء بيئة آمنة للحوار، وتعزيز الوعي الذاتي، ودعم الصحة النفسية، وتحفيز النمو المهني أثناء التواجد في عرض البحر. مجال تركيز الحملة:

 <p>مشاركة المقترحات والملاحظات</p>	 <p>التعلم الإلكتروني: دورات حول "متلازمة المحتال" و"الإسعافات الأولية النفسية"</p>	 <p>التأمل في الحالة المزاجية للفريق ومشاركة الانطباعات العامة.</p>	 <p>مراجعة ومناقشة الروح المعنوية العامة</p>	 <p>ممارسة أسبوعية للتأمل الداخلي</p>
--	--	--	--	--

لبناء قوة عاملة عالية الأداء وشاملة، نلتزم بإطلاق مجموعة متكاملة من المبادرات تشمل ما يلي:

 <p>تقدير الموظفين عبر المكافآت القائمة على الأداء وجوائز الخدمة الطويلة</p>	 <p>برامج التنوع والشمول لتعزيز قيم الانتماء والمساواة</p>	 <p>ترتيبات عمل مرنة تدعم التوازن بين العمل والحياة</p>	 <p>التدريب القيادي لتعزيز القدرات على كافة المستويات</p>	 <p>برامج تدريب منظمة لتهيئة الموظفين الجدد وتحقيق النجاح</p>
---	---	--	---	--





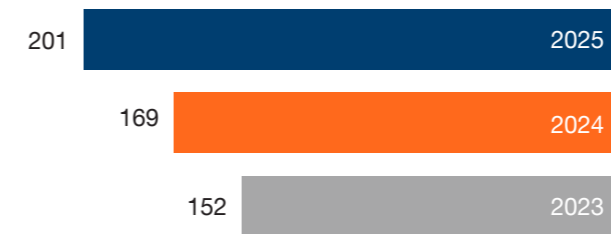
نستثمر خبرات العديد من البحارة السابقين ضمن فريق عملنا على الشاطئ؛ إذ تُثري خلفيتهم الميدانية عملياتنا، وتسهم في تعزيز ممارسات السلامة، والارتقاء بالانضباط التشغيلي، ونقل المعرفة بفاعلية بين الفرق. وفي عام 2025، ارتفع عدد موظفينا بنسبة 17.47%، ليصل إلى 894 مقارنة بـ 761 موظفًا في العام السابق، حيث بلغت نسبة مشاركة المرأة 22.48% من إجمالي عدد الموظفين لدينا. وتطلعًا للمستقبل، سنواصل تطوير ممارساتنا المتعلقة بالموظفين؛ دعمًا لأداء الأعمال ومعايير السلامة، ومواءمة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

2025	2024	2023	الوحدة	أفراد الطاقم**
4,266	4,104	4,205	عدد	إجمالي عدد أفراد الطاقم
4,248	4,100	4,200	عدد	إجمالي عدد أفراد الطاقم من الذكور
18	4	5	عدد	إجمالي عدد أفراد الطاقم من الإناث

** يمثل الموظفون بدوام كامل جميع موظفي شركة البحري باستثناء أفراد الطاقم. ويشير أفراد الطاقم حصريًا إلى البحارة الذين توظفهم أو تتعاقد معهم شركة البحري، ولا يشملون المتعاقدين من الأطراف الثالثة. ويُعتبر أفراد الطاقم عمالًا وليسوا موظفين. تمثل أرقام القوى العاملة عدد الموظفين النشطين حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025، حيث يتمركز غالبية الموظفين في منطقة الشرق الأوسط. وتشمل البيانات كلاً من الموظفين الدائمين والمؤقتين، في حين يتم استبعاد الموظفين المعارين، والمتعاقدين، وموظفي الوكالات ما لم يُذكر خلاف ذلك.

2025	2024	2023	الوحدة	الموظفون الجدد
212	178	170	عدد	إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين التحقوا بالشركة
47	44	51	عدد	إجمالي عدد الموظفين اللواتي انضموا إلى الشركة
165	134	119	عدد	إجمالي عدد الموظفين الذكور الذين انضموا إلى الشركة

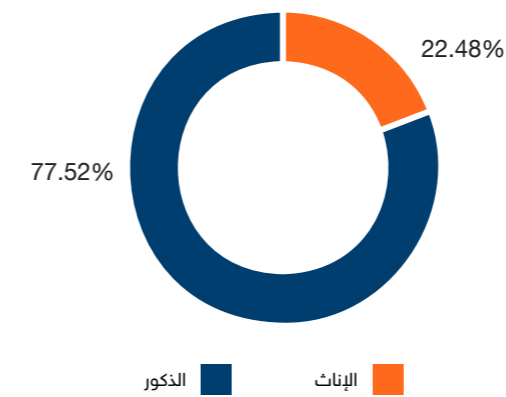
الموظفات بدوام كامل



الموظفون بدوام كامل**



الموظفون بدوام كامل حسب الجنس*



الموظفون الذكور بدوام كامل



رفاهية البحارة وسلامتهم

تضع استراتيجيتنا لرأس المال البشري كفاءات البحارة ورفاهيتهم في صميم عملياتنا الآمنة والموثوقة؛ إذ تُمَثِّل مهاراتهم وسلامتهم حجر الزاوية لموثوقية أسطولنا ومرونة سلاسل التوريد لدينا. وبينما تبحر سفننا عبر مسارات تجارية معقدة وبيئات تشغيلية ديناميكية، نواصل تعزيز نهجنا الذي يضع موظفينا على قمة أولوياتنا، بما يضمن حماية صحة الطواقم وكرامتهم وتطورهم المهني في عرض البحر.

ثقافة السلامة وظروف العمل

نحرص على ترسيخ ثقافة «السلامة أولاً» القائمة على استخدام معدات الوقاية الشخصية الرائدة في القطاع، وتطبيق إجراءات دقيقة لكل مهمة، ومنح صلاحيات واضحة لتعليق العمليات عبر «سلطة إيقاف العمل». إن مشاركة المشرف، والإبلاغ عن الأخطاء، والشبكة، والتعلم المغلق تضمن تحديد المخاطر في وقت مبكر ومعالجتها بسرعة، مما يعزز معايير التشغيل المتسقة عبر الأسطول والخدمة الموثوقة للعملاء.

التغطية الصحية والدعم الشامل

تضمن منظومتنا تقديم الرعاية الصحية لكافة الموظفين في العمليات التي تتم على اليابسة، وتغطي الاحتياجات غير المهنية بدءاً من العيادات الخارجية والخدمات التخصصية، وصولاً إلى إدارة الأمراض المزمنة ودعم الصحة النفسية. ويكمل هذا البرنامج ممارسات الرعاية الميدانية على متن السفن؛ مما يساهم في تقليل فترات التوقف عن العمل، ويدعم استمرارية الرعاية ومرونة القوى العاملة بوجه عام.

التدريب والتطوير والمسارات الوظيفية

واصلنا الاستثمار في بناء القدرات طويلة الأمد من خلال عقد مؤتمرات الأطقم وورش عمل المسؤولين السعوديين بجدة، وهي منصات أسهمت في تعميق التواصل، وتوحيد معايير التشغيل، وترسيخ ثقافة النمو المهني. كما يوفر برنامج «الجيل القادم من البحارة» الذي أطلقته شركة البحري، المطور بالتعاون مع المنظمة البحرية الدولية والهيئة العامة للنقل بالمملكة، فرص التوجيه والتدريب المهني والخبرة الميدانية لمتدربين من ٣٥ دولة؛ مما يوسع أثر مبادراتنا في تحقيق الرفاه وبناء القدرات ويدعم الأهداف الوطنية في تنمية المواهب.

أنظمة الصحة النفسية والدعم

إدراكاً منا للمتطلبات النفسية والاجتماعية الفريدة للعمل البحري، ندمج الصحة النفسية ضمن عملياتنا اليومية. ونُعزز «الثقافة العادلة» لدينا مستويات الشفافية والأمان النفسي ونبذ الانتقام، وتشجع على الإبلاغ المبكر وطلب المساعدة. كما تساهم البرامج السلوكية، ومنها مبادرة السلامة التي أطلقها برنامج أنظمة الوعي المؤسسي والتعريف بمعايير السلامة، في تعزيز الوعي الظرفي واتخاذ القرارات المسؤولة. ويؤدي نظام (Starlink) على مستوى الأسطول إلى تحسين التواصل بين السفينة والشاطئ ورفع كفاءة الاستجابة التشغيلية، وتوسيع نطاق الوصول إلى موارد الرعاية الاجتماعية. ونعمل على تقييم نهجنا من خلال إقامة ورش عمل دعم الأطقم التخصصية، ونقدم بروتوكولات الصحة النفسية في مؤتمرات الطواقم بالشراكة مع شبكة البحارة الدولية للمساعدة والرعاية. كما يخضع جميع البحارة لفحوصات اللياقة البدنية والتقييمات النفسية (مثل: حل المشكلات، والتركيز، وإدارة الإجهاد، وأخلاقيات العمل والسلامة)، مع توفير جلسات متابعة فردية يجريها متخصصون في الطب النفسي عند الاقتضاء.

إجمالي ساعات عمل الموظفين* (عدد)



*جدول الصحة والسلامة يشمل سفن وطاقم شركة البحري فقط.

البنية التحتية للرعاية الاجتماعية ودعم الطواقم

نعزز التوازن بين العمل والحياة والرفاهية من خلال خيارات العمل المرنة وبديل الرفاهية للفرق العاملة على اليابسة. أما على متن السفن، فنولي أهمية قصوى لنظافة أماكن المعيشة، وسلامة مساحات العمل، وجودة التغذية، وتوفير مرافق الرعاية. كما تساهم مبادرات الصحة والرفاهية المستمرة، بما في ذلك حملات التغذية الصحية، في ترسيخ العادات الإيجابية ودعم رفاهية الطواقم على المدى الطويل.

نتطلع قُدماً إلى توسيع نطاق الوصول إلى خدمات الدعم النفسي السرية، وتوفير سبل ميسرة لأفراد الطاقم للحصول على المساعدة المبكرة، وتقديم تدريب مستمر في مجال القيادة والعوامل البشرية استناداً إلى تحليل الاتجاهات والمرئيات المستخلصة من برنامج أنظمة الوعي المؤسسي والتعريف بمعايير السلامة. كما سنعمل على تحسين مرافق الراحة والاستجمام والتغذية على متن السفن بما يتوافق مع معايير اتفاقية العمل البحري وملاحظات أفراد الطاقم. وبفضل تحسين قنوات الاتصال، سنقدم تدريباً أكثر تخصصاً ومحتوى نوعياً مخصصاً للرفاهية، مع توفير دعم أسرع، ومتابعة فاعلية استخدام هذه الخدمات لضمان مواصلة تطويرها.



تنمية المواهب والتوطين

نعمل على تعزيز قدرات القوى العاملة لضمان استدامة الأداء والتميز التشغيلي؛ حيث تُرسي سياسة التطوير الوظيفي لدينا ركائز واضحة للنمو والترقي، فيما يستند برنامجنا التعليمي إلى أولويات الأعمال والاحتياجات الفردية. كما نعمل على رصد فجوات القدرات وتصميم مسارات تعليمية مخصصة، مع تخصيص الموارد اللازمة عبر سياسات وإجراءات محددة لتحقيق أقصى أثر ممكن.

تطوير القوى العاملة وبناء القدرات

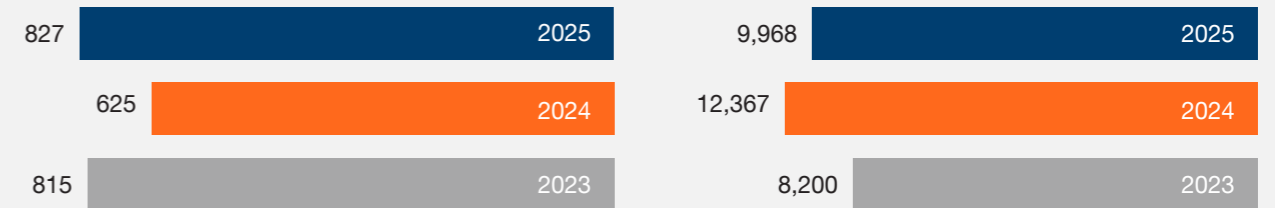
لجذب المواهب واستبقائها، نُدير مجموعة من البرامج التي تُزود الموظفين بالمهارات ذات الصلة في مجالات تقنية المعلومات وتحليل البيانات، والإعلام والتسويق، والقيادة والإدارة، والاستدامة و الحوكمة والمخاطر والامتثال والصحة والسلامة، والتخصصات الفنية في قطاع الشحن.

في عام 2025، بلغ إجمالي عدد ساعات التدريب 9,968 ساعة (بمتوسط 11.15 ساعة لكل موظف). وعلى الرغم من الزيادة في إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة، فقد لوحظ انخفاض في متوسط ساعات التدريب لكل موظف، ويُعزى ذلك إلى توسيع نطاق البرامج التدريبية لتشمل شريحة أكبر من القوى العاملة، إلى جانب تبني المزيد من برامج التدريب المستهدفة.

يقوم برنامج تطوير الدراسات العليا لدينا ببناء خط أنابيب من خلال التوظيف المنظم عبر الأقسام ووحدات الأعمال. كما أبرمنا اتفاقية تدريب لمدة عامين مع الأكاديمية السعودية للوجستية لتعزيز فرص التوظيف في قطاع اللوجستيات البحرية، من خلال برنامج مُدمج لمدة 12 شهرًا ضم خضيمًا لتلبية متطلبات العمل في شركة البحري. علاوة على ذلك، نعتزم تقديم الدعم الانتقالي لإدارة نهاية المسيرة المهنية الناجمة عن التقاعد أو إنهاء الوظائف.

إجمالي ساعات تدريب الموظفين (ساعة)

إجمالي ساعات التدريب المقدمة لموظفي الإدارة العليا (ساعة)



تدريب البحارة وتنمية قدراتهم

لتعزيز هدفنا طويل الأمد المتمثل في توفير طاقم من السفن ذات المواهب المحلية، فإننا نركز على التدريب العملي المستهدف للبحارة. وتغطي مصفوفة الشهادات لدينا المتطلبات القانونية والقطاعية واشتراطات الشركة (بالإضافة إلى الدورات الموصى بها)، بمحتوى يُستمد من توجهات القطاع، ومراجعات الإدارة والربابنة، والتقييمات، والاتجاهات الناشئة.

تعتمد منهجية التدريب على الدمج بين التعليم الصفي، والمحاكاة، والتعلم الإلكتروني التفاعلي، والتدريب العملي؛ معززة بتقييمات مسبقة ولاحقة وملاحظات دورية. ويُشرف كبار المسؤولين على مراقبة الأداء لضمان تطبيق المعارف المكتسبة، كما نتتبع المؤشرات التشغيلية (الأخطاء، والحوادث، والكفاءة، والامتثال)، إلى جانب الرضا الوظيفي، ومعدلات استبقاء الموظفين ودورانهم؛ لتقييم مدى فاعلية التدريب. وتتوفر مكتبة تدريبية إلكترونية متاحة على متن السفن وعن بُعد.

في عام 2025، ارتفع إجمالي ساعات تدريب الأطقم بنسبة 40.47% ليصل إلى 97,226 ساعة (بمتوسط 22.8 ساعة لكل فرد من أفراد الطاقم).

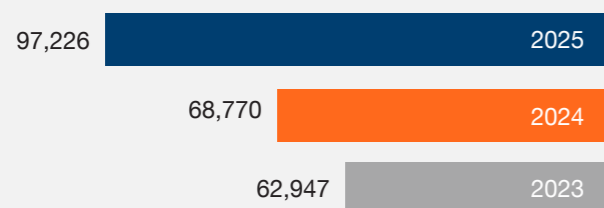
قصة النجاح: تميز البحارة السعوديين

يعكس هذا الإنجاز تميّز البحارة السعوديين والدور المحوري الذي يقومون به في دعم القطاع البحري وتعزيز مكانة المملكة على الصعيد العالمي، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

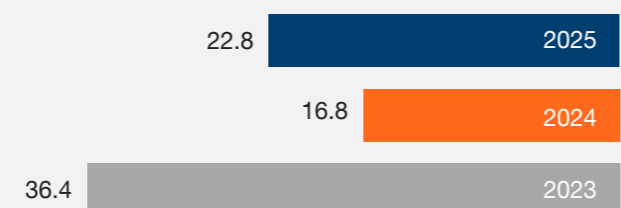
في إطار التميز المستمر الذي تُبديه الكفاءات الوطنية في القطاع البحري، حصل حذيفة هيثم حمدي من الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (بحري) على جائزة "بحار العام" ضمن جوائز القطاع البحري السعودي في جدة، وذلك تقديرًا لأدائه المتميز واحترافيته العالية.



إجمالي ساعات التدريب لأفراد الطاقم (بالساعات)



متوسط ساعات التدريب السنوية لكل فرد من أفراد الطاقم (بالساعات)



تنمية القدرات القيادية

تعد القيادة الرصينة والثقافة المؤسسية السليمة ركيزتين أساسيتين لأداء شركة البحري المتميز على المدى الطويل، ولجهودها في مجال الابتكار والسلامة. ونستثمر في تطوير القدرات القيادية بحرًا وبرًا لتعزيز مهارات اتخاذ القرار، والعمل الجماعي، والتواصل، والانضباط التشغيلي؛ دعمًا لثقافة الشركة الموحدة واستراتيجيتها التجارية. ويشمل مسارنا التطويري برنامج "القيادة من أجل التأثير"، وبرنامج القيادة التنفيذية الذي تم تطويره بالشراكة مع مدرسة ندربريد العالمية للإدارة، وبرنامج LANE الذي يستهدف كبار المسؤولين، ويركز على تطوير مهارات أساسية تشمل الوعي بالمواقف، والقيادة، وسلوكيات تعزيز الأداء، واتخاذ القرار، والتواصل، والعمل الجماعي، والملاحة.

مشاركة الموظفين

توجه ثقافة العمل وتُعزز المشاركة من خلال لجنة الموارد البشرية والثقافة، التي تضم ممثلين من جميع أنحاء الشركة للإشراف على إدارة المواهب ورؤساء الموظفين والمخاطر المرتبطة بالموظفين وأنشطة تعزيز المشاركة. وتتولى اللجنة رعاية استبيان مشاركة الموظفين السنوي وتحليلات الإدارات التي تُسهم في وضع خطط العمل، بدعم من رواد التغيير في كل وحدة عمل.

في عام 2025، حصل استبيان نبض مشاركة الموظفين لدينا على 100/84 (ارتفاعًا من 100/77)، وجاء ترتيبنا على مؤشر الصحة التنظيمية لدينا (مع ماكينزي) في الربع العالمي الأعلى مما يعكس نقاط القوة في القيادة والمواطنة والمسائلة والتحفيز والابتكار والاستجابة.

وقد طورنا استراتيجية الثقافة والتفاعل الوظيفي في عام 2025 لتتماشى مع عرض القيمة الوظيفية للموظف، ومعالجة قضايا المكافآت، والنمو الوظيفي، والرفاهية، والانتماء، والمسؤولية. وبالتعاون مع قطاع التسويق والاتصالات، نعمل على توحيد رسائل عرض القيمة الوظيفية للموظف داخليًا وخارجيًا، وتعزيز الوعي بها عبر منصة Viva Engage.

كما عززنا قيم التقدير والتواصل المجتمعي من خلال الاحتفاء بـ 191 إنجازًا بارزًا للموظفين، شملت 117 تكريمًا للأقدمية، واستضافة أكثر من 120 فعالية مؤسسية وثقافية (أعياد الميلاد والوداع وشهر الرفاهية وحملات التبرع بالدم واحتفالات العيد ورمضان واليوم العالمي). ويُمكن للموظفين مشاركة آرائهم عبر تطبيق Your Voice Matters "صوتك يهمنا"، فيما تُسهّل أدوات تتبع الصحة وخدمات الموارد البشرية الذاتية القائمة على نظام Oracle الوصول إلى المزايا والدعم؛ مما يسهم في تعزيز التجربة الرقمية للموظف والتواصل وإدارة الأداء.

الرفاهية

ينفذ نهجنا في مجال الرفاهية عبر خطة مدتها 12 شهرًا تركز على عرض القيمة الوظيفية للموظف، وتتضمن ثلاث أولويات: (1) تفعيل ركيزة الرفاهية عبر جدول زمني سنوي؛ (2) تحسين التوازن بين العمل والحياة من خلال ممارسات مرنة وتنسيق قيادي؛ (3) توسيع نطاق مبادرات الصحة النفسية والبدنية، بما في ذلك شهر الرفاهية وحملات التوعية والفحوصات الطبية. ويستفيد الموظفون الإداريون من بدل الرفاهية (الذي يُصنّف ضمن أهم مبادرات العام)، وتحسينات التأمين الطبي، وساعات العمل المرنة، والعمل عن بعد الوارد في السياسة، والمزايا الأسرية. أما للبحارة وعائلاتهم، فيوفر برنامج رعاية البحارة تغذية عالية الجودة، ورعاية طبية، وإقامة، وأنشطة ترفيهية على متن السفن، مع مشاركة الأسرة من خلال زيارات السفن/المكاتب ونقاط الاتصال المستمرة.

ثقافة السلامة

تعدّ السلامة عنصرًا جوهريًا في ثقافتنا؛ حيث تُوثق السلوكيات الإيجابية والأمانة عبر برنامج أنظمة الوعي المؤسسي والتعريف بمعايير السلامة لدى شركة البحري، ويواصل الموظفون تقديم أفكارهم حول السلامة وأفضل الممارسات، مع تشجيع المشاركة الفعالة في الإبلاغ عن الحوادث والشبكة وتفعيل سلطة إيقاف العمل. ومن المقرر إجراء مسح شامل لثقافة السلامة في عام 2026 لتوجيه الإجراءات المستقبلية.

مراجعات الأداء

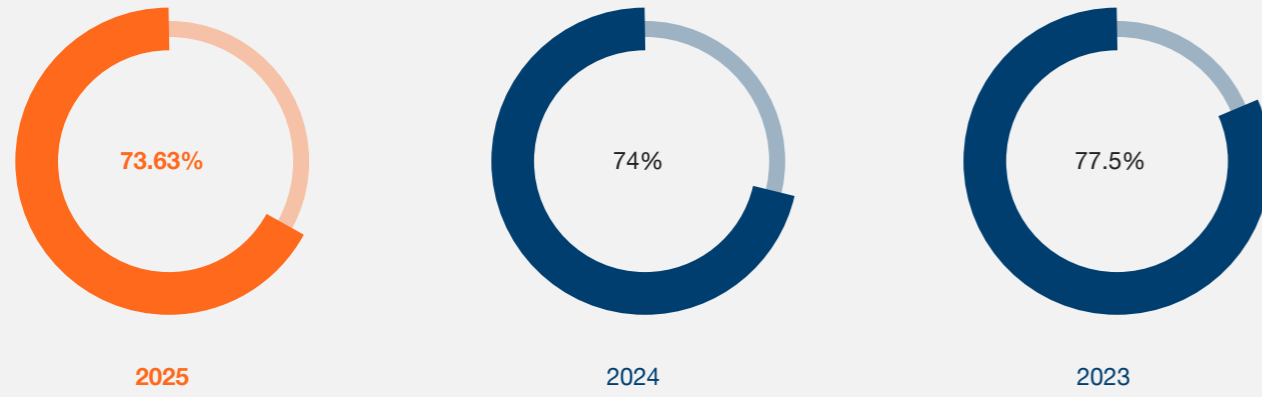
تمثل مراجعات الأداء ركيزة أساسية في استراتيجية إدارة الموارد البشرية لدينا؛ حيث يتلقى الموظفون سنويًا تقييمًا شاملاً وفق الأهداف الذكية، باستخدام بطاقة الأداء المتوازن وإطار عمل الكفاءات الأساسية. وتشمل هذه الدورة مراجعة منتصف العام (يونيو - يوليو) مع تقييمات ذاتية ومريّات المديرين، وتقييمًا نهائيًا (يناير) لمناقشة الإنجازات ومعالجة التحديات وتحديث خطط التطوير الفردية. وفي حال عدم تحقيق الأهداف، نتعاون على وضع خطة لتحسين الأداء توفر دعمًا منظمًا.

وفي عام 2025، تلقى 93% من الموظفين تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي (72% ذكور؛ 21% إناث).

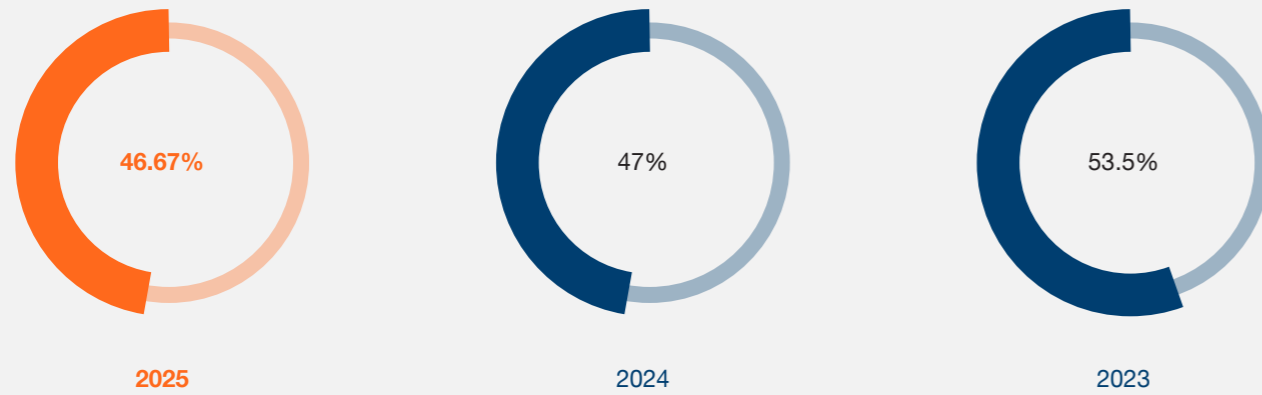
تقييم نهاية العام	تسجيل الأداء في منتصف العام	تحديد الأهداف (الأهداف الذكية)	التخطيط الاستراتيجي للأعمال
<ul style="list-style-type: none"> تقييم الأداء وتقدير المساهمات وضع خطة التطوير المهني مناقشة فرص النمو بشكل تعاوني، والالتقاء من الخطط الفردية وضع خطة التطوير للدورة القادمة 	<ul style="list-style-type: none"> تتبع التقدم - المسار الصحيح مراجعة التقدم المحرز وفق مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف الذكية تقديم ملاحظات بناءة تعديل الأهداف أو مؤشرات الأداء الرئيسية إذا استدعت احتياجات العمل ذلك. إعادة النظر في الأهداف أو مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بكل موظف وتحسينها للدورة التالية 	<ul style="list-style-type: none"> توفير الوضوح وضمان المواءمة تحويل أهداف وحدة الأعمال أو القسم إلى أهداف على مستوى الإدارة. تقسيم أهداف الإدارة إلى أهداف ذكية فردية لكل موظف. 	<ul style="list-style-type: none"> مواءمة الاستراتيجية تحويل الاستراتيجية المؤسسية إلى أولويات لوحدة الأعمال والقسم. تحديد مجالات التركيز الاستراتيجية ومواءمتها مع الاستراتيجية.



نسبة المواطنين السعوديين ضمن إجمالي القوى العاملة بدوام كامل في السعودية نسبة مئوية



المواطنون السعوديون الذين يشغلون المناصب الإدارية العليا



التوطين

يمثل التوطين ركيزة أساسية في استراتيجيتنا للموارد البشرية، متوافقًا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030. وفي عام 2025، بلغت نسبة المواطنين السعوديين 46.68% من إجمالي القوى العاملة بدوام كامل، و73.63% من إجمالي الموظفين بدوام كامل داخل المملكة؛ مما يعكس تقدمًا مطردًا مع الحفاظ على الكفاءة في كافة العمليات.

يحق للموظفين السعوديين الحصول على مجموعة من المزايا، ومنها سنة إضافية من التغطية الطبية الممولة من الشركة اعتبارًا من تاريخ التقاعد (بما يشمل الأبناء). وسنواصل العمل على تعزيز التوطين بما يتماشى مع أهدافنا طويلة الأجل في استقطاب الكفاءات، مع الالتزام بتقديم تقارير الأداء بشفافية تامة.



التنوع والمساواة والشمول

تُعَدّ قيم التنوع والمساواة والشمول ركائز أساسية لاستدامة شركة البحري وأدائها التجاري. حيث تضم قوتنا العاملة كفاءات من 54 جنسية، ونطبق إجراءات عملية لترسيخ بيئة عمل شاملة ومحترمة وداعمة على متن السفن وفي المواقع الشاطئية. ولضمان التواصل الفعال بين الطواقم متعددة الجنسيات، نعتد اختبار «مارلينز» للغة الإنجليزية لتقييم كفاءة البحارة في اللغة الإنجليزية، باعتبارها اللغة المعيارية للتواصل في قطاع النقل البحري العالمي.

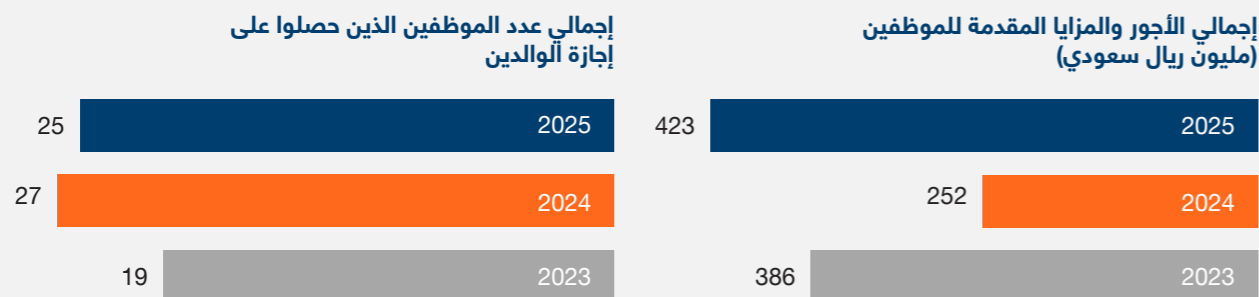
نلتزم الترتاقا راسكًا بمبدأ تكافؤ الفرص وتعزيز مشاركة المرأة في القطاع البحري؛ ففي عام 2025، وظفنا 18 من الكوادر النسائية ضمن طواقم السفن، وبلغت نسبة النساء 22.48% من إجمالي القوى العاملة لدينا. وستواصل توسيع نطاق تمثيل المرأة في مختلف المهام والمستويات الوظيفية، مع ضمان أن تدعم ممارسات الدمج قيم التعاون والسلامة والفاعلية التشغيلية.

الأجور والمزايا

كجزء من جهودنا في الاحتفاظ بالموظفين وتعزيز رضاهم، نحرص على أن يشعر الموظفون بالتقدير وأن يتقاضوا مكافآت عادلة مقابل عملهم. نقدم حزم مكافآت تنافسية ومجموعة من المزايا الوظيفية. ويتم تعويض الموظفين بناءً فقط على تصنيف وظائفهم، دون النظر إلى العمر أو الجنس. ونقدم أيضًا مجموعة واسعة من المزايا للموظفين بدوام كامل وبدوام جزئي بما يشمل التأمين الطبي، والتأمين على الحياة، ودعم في رسوم المدارس، وبدل تذاكر سنوي طبقًا لبرنامج الرفاهية، وأيام إجازة سنوية، ومكافآت الأقدمية، ومزايا التقاعد، ومكافأة نهاية الخدمة وفقًا للسياسات المعتمدة.

إجازة الوالدين

نولي في شركة البحري أهمية كبيرة لتعزيز التوازن الصحي بين العمل والحياة لموظفينا؛ حيث تمنح الشركة الموظفين عشرة أسابيع إجازة أمومة مدفوعة الأجر (أربعة أسابيع بحد أقصى قبل الولادة وستة أسابيع على الأقل بعدها)، ويمنح الموظفون الذكور إجازة أبوة مدفوعة الأجر لمدة ثلاثة أيام. وإذا كان المولود يُعاني من إعاقة، يستحق الموظف أو الموظفة إجازة مدفوعة الأجر لمدة شهر واحد، مع شهر إضافي غير مدفوع الأجر. ويخضع مكتبنا في دولة الإمارات العربية المتحدة لقانون يمنح جميع الموظفين إجازة الوالدين مدفوعة الأجر لمدة خمسة أيام، بالإضافة إلى فترة إجازة الأمومة المقررة. وتُطبَّق هذه الإجراءات وفقًا للأنظمة المعمول بها والسياسات الداخلية المعتمدة؛ ترسيخًا لقيم الإنصاف والرفاهية والارتباط الوظيفي على المدى الطويل.



نتطلع قدمًا إلى تعزيز مشاركة المرأة عبر استراتيجيات التوظيف الموجّه، والتوجيه المهني، وتطوير المهارات القيادية في كافة الأدوار البحرية والشاطئية. ونواصل التزامنا بممارسات الأجور العادلة من خلال إجراء مراجعات دورية لمساواة الأجور واعتماد نظام تصنيف وظيفي شفاف. كما نستهدف تعزيز شمولية العمليات البحرية عبر الحفاظ على معايير الكفاءة اللغوية، وضمان توفير المرافق والتدريبات والبروتوكولات المناسبة للأطقم المختلفة. إضافة على ذلك، سنعمل على رفع مستوى الوعي بمزايا إجازات الوالدين ودعم العودة السلسة إلى العمل، بما في ذلك توفير ترتيبات مرنة حيثما أمكن ذلك.



الصحة والسلامة المهنية

تتسم الملاحة البحرية بمخاطر متأصلة؛ لذا تظل سلامة كوادرننا أولوية قصوى تضمن مرونة العمليات التشغيلية وتعزز ثقة أصحاب المصلحة. ولقد انتقلنا من نهج السلامة القائم على الامتثال إلى نهج استباقي يركز على البيانات؛ لدرء المخاطر، وتعزيز الموثوقية، ودمج ثقافة التعلم في صلب العمل اليومي.

المعايير والتدقيق والامتثال

تلتزم شركة البحري لإدارة السفن بصون أنظمة إدارة معتمدة وفقاً للمعايير الدولية: (الآيزو 9001:2015) للجودة، والآيزو (45001:2018) للصحة والسلامة المهنية، والآيزو (14001:2015) للبيئة، والآيزو (50001:2018) للطاقة. ويتم التحقق من الالتزام المستمر بهذه المعايير عبر عمليات تدقيق سنوية تُجرى تحت مظلة العلم السعودي والليبيرتي. ويدمج نظام الصحة والسلامة المهنية لدينا الالتزامات القانونية، والإرشادات القطاعية، ومتطلبات العملاء، والمخاطر المهنية المعروفة، واشتراطات شهادات الآيزو المعمول بها.

إطار الامتثال التنظيمي لدينا

نعمل وفقاً للمتطلبات الصادرة عن دول العلم، والمنظمة البحرية الدولية، وهيئات التصنيف، وهيئات الرقابة على الموانئ، وهيئات الإقليمية (مثل خفر السواحل الأمريكي والاتحاد الأوروبي). ونلتزم باللوائح والمعايير الجوهرية مثل: اتفاقية العمل البحري، والاتفاقية الدولية لمعايير التدريب والإجازة والخفارة للبحارة، والمدونة الدولية لإدارة السلامة، والاتفاقية الدولية لسلامة الأرواح في البحار، وإدارة الناقلات والتقييم الذاتي، ومنظمة المنتدى البحري الدولي لشركات النفط، ودليل السلامة الدولي لناقلات النفط والمحطات الطرفية، بالإضافة إلى اللوائح الاتحادية الإماراتية التي تغطي جوانب الصحة والسلامة المهنية للعمال.

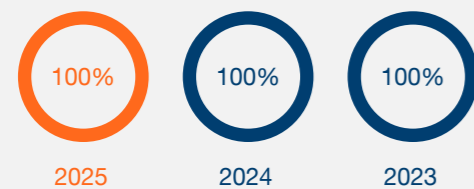
حوكمتنا وأنظمتنا واستعدادنا لحالات الطوارئ

يحدد نظام إدارة السلامة ودليل التخطيط لحالات الطوارئ الإجراءات المتبعة على متن السفن وآليات الاستجابة الشاطئية، مع تحديد دقيق للأدوار والمسؤوليات ومسارات التصعيد. كما نحافظ على نظام هيكلي للإبلاغ والتحقيق في الحوادث والشبكة والأفعال والظروف غير الآمنة؛ حيث نحلل الدروس المستفادة ونتخذ التدابير اللازمة لمنع تكرارها.

ضوابطنا - درء المخاطر

نعمل على منع الضرر عبر ترسيخ ثقافة قيادية رصينة في مجال السلامة، تشمل: القيادة المرئية، والتواصل بين السفينة والشاطئ عبر الاجتماعات الربع سنوية، ومؤتمرات المسؤولين والبحارة، وزيارات الإدارة العليا للسفن، وتفعيل «سلطة إيقاف العمل»، وممارسات «الثقافة العادلة»، وسياسة العوامل البشرية.

كما نطبق ضوابط رسمية تشمل أنظمة تصاريح العمل، وقوائم مراجعة العمليات الحيوية، وإجراءات فعالة لتقييم المخاطر وتحديدها. ويتم تعزيز الموثوقية من خلال الإدارة الصارمة للمعدات الحيوية وأنظمة السلامة. كما يتم الحفاظ على مستويات الكفاءة والمشاركة من خلال عقد اجتماعات دورية لضمان السلامة، وتنفيذ برامج تعريف شاملة على متن السفينة، إضافة إلى توفير التدريب المستمر الذي يُقدّم سواء على متن السفينة أو في الأعمال عند الشاطئ.



إجمالي العاملين المشمولين ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة



إجمالي العاملين المشمولين ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والذين خضعوا للتدقيق الداخلي



إجمالي العاملين المشمولين ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والذين خضعوا للتدقيق أو الاعتماد من قبل جهة خارجية

رفاهية القوى العاملة

إلى جانب الامتثال التنظيمي، تولي شركة البحري الأولوية لرفاهية موظفيها. يتمتع الموظفون والعاملون الخاضعون لإشراف شركة البحري بإمكانية الحصول على خدمات الرعاية الصحية غير المهنية، والتي تشمل الاستشارات النفسية المجانية التي يقدمها ممارسون متخصصون، إضافة إلى الدعم السري من إدارة الموارد البشرية. كما توفر الشركة مبادرات تعزز ثقافة عمل آمنة وصحية وخالية من التمييز، لضمان حماية جميع الموظفين من التحرش والأضرار النفسية.



استخدام تقنيات الواقع الافتراضي (VR) في تدريب البحارة

تم استخدام تقنيات الواقع الافتراضي (VR) لتعزيز فاعلية التدريب ورفع مستوى الوعي بالسلامة وتحسين الجاهزية للعمليات. كما أسهم اعتماد التدريب المدعوم بتقنيات الواقع الافتراضي (VR) في خفض الانبعاثات من خلال تقليل الحاجة إلى الانتقال إلى المكان الفعلي للتعليم، وأنشطة التدريب في الموقع، والتدريبات المتكررة على متن السفن، مما قد يدعم جهود الشركة في خفض الانبعاثات بشكل غير مباشر.

مبادرة منظمة بعثة البحار

قدمت شركة البحري الدعم لمبادرات تهدف إلى تحسين رفاهية البحارة وظروف عملهم على متن السفن، بما يساهم بدوره في تعزيز رفاهية الموظفين ورفع مستويات السلامة في العمليات البحرية.

سياسات الإبلاغ (التعبير عن المخاوف)

يمكن لجميع الموظفين العاملين على متن السفن وفي المواقع البرية الاطلاع على السياسة الشاملة للصحة والسلامة المهنية. وبموجب بروتوكولات الصحة والسلامة والبيئة المتبعة في شركة البحري، يتعين على أي موظف يرصد حالة وشيكة الحدوث أو حالة خطرة الإبلاغ عنها فوراً عبر النظام الداخلي للمعلومات والتخطيط لدى الشركة، والذي يدعم اختيار الإبلاغ بصفة مجهولة. ويتولى فريق الإدارة في الموقع مراجعة تقارير الحوادث والشبكة المبلغ عنها في غضون 24 ساعة، لتمكين اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. وتشجيعاً لترسيخ ثقافة السلامة، يتم تكريم ومكافأة الموظفين الذين يقدمون تقارير مهمة تتعلق بالسلامة. ونحافظ على اتباع سياسة لإدارة البيانات والمعلومات لحماية البيانات التشغيلية والشخصية. يستوفي جميع البحارة متطلبات التدريب واللياقة الطبية الخاصة المنصوص عليها في معايير التدريب والإجازة والخفارة للملاحين.

مشاركة الموظفين واللجان

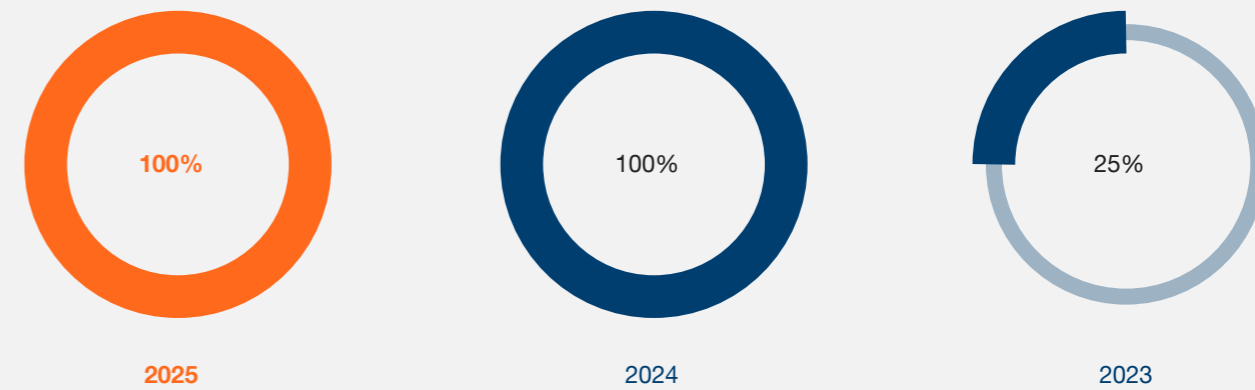
في عام 2025، تم تمثيل جميع أفراد القوى العاملة في لجان مشتركة للصحة والسلامة المهنية تضم ممثلين عن الإدارة والموظفين في كافة السفن والمواقع البرية كجزء أساسي من حوكمة السلامة داخل الشركة.

ويتم تعزيز المشاركة من خلال الاجتماعات الشهرية المتعلقة بالسلامة على متن السفن والمراجعات الدورية لنظام إدارة السلامة، والتي توثق آراء القادة بشأن فعالية الإجراءات والدعم المقدم من الموانئ، مع تبادل الأفكار والممارسات الجيدة بين الأساطيل.

ويضم مكتبنا لإدارة السفن لجنة الصحة والسلامة المهنية بعضوية مجموعة من العمال من مختلف الأقسام الوظيفية يتم انتخابهم سنوياً، وتتعقد اللجنة اجتماعاتها بوتيرة ربع سنوية وتقدم تقاريرها مباشرة إلى فريق القيادة التنفيذية. وتشمل مهام اللجنة التحقيق في الحوادث، وعمليات التفتيش على مكان العمل بوتيرة ربع سنوية، ومراجعة سجل المخاطر المرتبطة بالصحة والسلامة المهنية، والتعامل مع مخاوف الموظفين ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية المطبقة. وتستند جداول أعمال اللجنة ولوحات المتابعة إلى المؤشرات الرائدة ونتائج عمليات المراقبة، مما يضمن تصعيد المشكلات في الوقت المناسب وإتمام الإجراءات بشكل فعال.

تتعاون الشركة بشكل منتظم مع أصحاب المصلحة الخارجيين في قضايا الصحة والسلامة المهنية، كما تشارك في المنتديات الصناعية مثل الاتحاد الدولي لعمال النقل ومنظمة إنترتاتكو، للبقاء على اطلاع دائم بالمعايير المتطورة ومشاركة الممارسات الجيدة. ومن خلال الجمع بين المعايير القوية والحوكمة الفعالة والثقافة الاستباقية للسلامة، ندمج نظام الصحة والسلامة المهنية في العمليات اليومية ونقدم استراتيجيتنا الشاملة للتميز التشغيلي والإدارة البحرية المسؤولة.

نسبة القوى العاملة الممثلة في لجان الصحة والسلامة المشتركة بين الإدارة والعمال



أبرز إنجازات الأداء والأهداف الاستراتيجية لعام 2025

عدم تسجيل أي حالة وفاة ناتجة عن حوادث.



للعام الثالث على التوالي، لم تُسجل أي حالة وفاة في عملياتنا خلال عام 2025. واستمر أداء السلامة لدينا في التحسن، حيث انخفض معدل تكرار الحوادث المسجلة، من 0.63 في عام 2024 إلى 0.53.

مراقبة إجمالي معدل إصابات العمل المضيفة للوقت والحفاظ عليه عند أقل من 0.50 وكذلك الحفاظ على إجمالي معدل تكرار الحوادث المسجلة عند أقل من 1.00 على مدار فترة 24 شهرًا متجددة.



إحراز تقدم نحو تحقيق «الهدف الصفري» من خلال زيادة عدد الأيام الخالية من الحوادث، واستهداف 55 سفينة تجاوزت عامًا واحدًا دون تسجيل أي حوادث.



أداء الصحة والسلامة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الوفيات المسجلة بين الموظفين بسبب إصابات العمل	عدد	0	0	0
عدد الوفيات المسجلة بين المقاولين بسبب إصابات العمل	عدد	0	0	0
إجمالي معدل تكرار حوادث العمل	عدد	0.64	0.63	0.53
إجمالي معدل إصابات العمل المضيفة للوقت	عدد	0.35	0.42	0.18

التقييمات الخارجية للمخاطر المرتبطة بالصحة والسلامة المهنية

يطبق برنامج الصحة والسلامة المهنية المتبع في الشركة مبدأ «أدنى حد من الناحية العملية» والذي يطبق التسلسل الهرمي لضوابط إدارة المخاطر (الإزالة، والاستبدال، والضوابط الهندسية، والشؤون الإدارية، ومعدات الحماية الشخصية) على جميع العمليات البحرية والبرية. إضافة إلى ما تقدم، نحفظ بمكتبية مركزية تحتوي على أكثر من 120 تقييماً للمخاطر متاحة لأطقم السفن وموظفي المكاتب؛ حيث يحدد كل تقييم المخاطر الخاصة بالمهام، ويتم تحديد مستويات صلاحيات الموافقات بناءً على تصنيف المخاطر المتبقية، ويُسترد بنتائج كل تقييم لتحديد التدابير الوقائية المناسبة. كما توضع إجراءات تشغيل موحدة لكل مهمة بناءً على تقييم المخاطر الكامنة فيها، ويتم مراجعة هذه التقييمات مرة واحدة سنويًا على الأقل أو إذا طرأت تحديثات على التدابير الوقائية. وتدعم عمليات التقييم الخارجية من خلال برنامج تقرير فحص السفن، الذي تديره منظمة المنتدى البحري الدولي لشركات النفط ويستخدمه المستأجرون والمحطات والجهات التنظيمية لضمان تلبية معايير السلامة، وتدعم شركة البحري هذا البرنامج منذ عام 2004، مما يعزز توافقها مع متطلبات العملاء والمواءمة مع معايير الصناعة.

السلامة القائمة على السلوك والتحليلات المرتبطة بها (برنامج أنظمة الوعي المؤسسي والتعريف بمعايير السلامة)

برنامج أنظمة الوعي المؤسسي والتعريف بمعايير السلامة الخاص بشركة البحري هو برنامج معني بالسلامة القائمة على السلوك، يهدف إلى تعزيز السلوكيات الآمنة والحد من السلوكيات المعرضة للمخاطر عبر الأسطول بأكمله. وتتولى اللجنة التوجيهية المكونة من 18 عضوًا من المشرفين والمديرين العاملين في الموانئ - وجميعهم بحارة سابقون- وضع التوجيهات اللازمة وضمان التنفيذ المنضبط لها. وبحلول عام 2025، طبقت الشركة البرنامج على 139 سفينة (مملوكة ومستثمرة ومباعة ومدارة)، وتم اعتماد 1,692 فردًا من أفراد الطاقم كمرافقين مؤهلين، قاموا بإجراء أكثر من 17,400 عملية مراقبة للمهام.

وفي عام 2025، طورت الشركة البرنامج لزيادة مستوى الوعي بجوانب السلامة، وتعزيز مسؤولية الصف الأمامي، والإشراف على تطبيق نموذج الحوكمة. وتحسنت جودة عمليات المراقبة من خلال التركيز بشكل أكبر على المخاطر الحرجة (مسار الخطر، العمل على ارتفاع، الأماكن المغلقة، معدات الحماية الشخصية)، في حين أسهمت التحليلات المتقدمة في إنتاج خرائط حرارية للمخاطر على مستوى الأسطول، بما يتيح توجيه الضوابط بشكل أكثر فعالية. كما قام القادة الرئيسيون وكبار المهندسين بتوسيع نطاق دورهم في عمليات التدريب، كما أسهمت النتائج المستخلصة من عمليات المراقبة في تصميم حملات توعية، وإعادة تصميم برامج التدريب بناءً على الاتجاهات الفعلية، والتركيز على التدريب وفق التصنيف السلوكي. وتم تعزيز مراجعات اللجنة التوجيهية لتتبع المؤشرات الرائدة وضمان تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

التدريب والكفاءة

نزود البحارة بالكفاءات الأساسية اللازمة لتقييم المخاطر، والإبلاغ عن الأخطار والحوادث الوشيكية، وتنفيذ عمليات الشحن الآمنة، ومكافحة الحرائق، والبقاء على قيد الحياة في البحر، والإسعافات الأولية، مع دعم هذه الكفاءات بنهج تعلم متكامل (يشمل عمليات التعريف على متن السفن، والتعلم عبر الحاسوب، والتدريب المستهدف).

مبادرة العنصر البشري: اعترافًا بأن الخطأ البشري غالبًا ما يتأثر بظروف مكان العمل والقيادة والثقافة التنظيمية. وتضمنت هذه المبادرة تدريبًا للإدارة العليا مع دمج سياسة جديدة للعوامل البشرية في جميع العمليات التشغيلية لشركة البحري لإدارة السفن.

مسؤولو التدريب على السلامة: منذ عام 2022، وظفنا خمسة مدربين متخصصين في مجال السلامة يبحرون على متن السفن لمدة ثلاثة أسابيع تقريبًا بهدف تدريب الأطقم وإجراء التدريبات القائمة على السيناريوهات المتعلقة بالعمليات عالية المخاطر (مثل الدخول إلى الأماكن المغلقة، عمليات الرسو، عمليات الرفع، وأنظمة تصاريح العمل) كما يقومون بتعزيز الممارسات البيئية مثل الوقاية من التسربات، وإدارة النفايات، والامتثال لمتطلبات اتفاقية ماربول الدولية لمنع التلوث الناجم عن السفن، بالإضافة إلى التحقق من فعالية الأنظمة المعمول بها.

رواد السلامة: نقدر ونحتفي برواد السلامة على متن سفننا كل ثلاثة أشهر، إذا بنظر لهؤلاء الأفراد كمثال يُحتذى به في قيادة هذا المجال، نظرًا لأنهم يشاركون بفعالية في محادثات السلامة، ويمثلون فهمًا متقدمًا للعوامل البشرية، ويحثون زملاءهم على إعطاء الأولوية لجوانب الصحة والسلامة والبيئة والجودة بهدف تعزيز السلوكيات المنشودة بشكل إيجابي.

المؤشرات الرائدة لتوجيه الإجراءات: تُستخدم البيانات المتعلقة بالحوادث الوشيكية/الأفعال/الظروف غير الآمنة، ونتائج التفتيش الداخلي والخارجي، وبيانات الامتثال لساعات الراحة، وملاحظات لجان السلامة (بما في ذلك موضوعات الرفاهية)، والملاحظات المستخلصة من برنامج أنظمة الوعي المؤسسي والتعريف بمعايير السلامة لتوجيه برامج التدريب، وحملات التوعية، والتحسينات الإجرائية.

ومع تطلعنا للمستقبل، سنعمل على تعميق تحليلات المؤشرات الرائدة وخرائط المخاطر الحرارية لتعزيز الضوابط الوقائية وتركيز الحملات، وتوسيع نطاق تدريب مسؤولي تدريبات السلامة وتوحيد المناهج استنادًا إلى الاتجاهات المرصودة في المهام عالية المخاطر، وتعزيز إدارة مخاطر الإرهاق ومبادرات الرفاهية للحد من تعرض العوامل البشرية للمخاطر، بالإضافة إلى تحسين أداء عمليات الفحص والمراقبة في دولة الميناء عبر إجراء فحوصات الجاهزية المستهدفة والاستفادة من نتائج عمليات التفتيش.

وسنواصل أيضًا مراقبة معايير الآيزو وضمان التحقق الخارجي، مع تحسين آليات التعلم من الحوادث لتعزيز إتقان الإجراءات التصحيحية والتحقق من فعاليتها.

حقوق الإنسان

إن احترام حقوق الإنسان يُعتبر جزءًا أساسيًا من منهجيتنا في ممارسة الأعمال. لدينا لوائح وإجراءات صارمة لمنع أي نوع من أنواع الإساءة أو التحرش أو التمييز أو عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الإجباري سواء في مكاتبنا أو على متن سفننا نسعى جاهدين للتعامل مع كل من يتعامل مع موظفي شركتنا ومقاولينا وشركائنا وموردنا بكرامة واحترام، ونحن ملتزمون بضمان حماية حقوق الإنسان في جميع عملياتنا وجميع مراحل سلسلة القيمة الخاصة بنا.

الحوكمة والمعايير

تحدد مدونة قواعد السلوك والسياسات الداعمة لها توقعات واضحة بشأن المعاملة العادلة والسلوك الأخلاقي. وملتزم بأنظمة العمل المعمول بها في جميع الدول التي نمارس نشاطنا بها، ونتوقع من الشيء نفسه من شركائنا.

كما نحدد توقعات الموردين من خلال مدونة قواعد سلوكهم ومتطلباتهم التعاقدية، مع التركيز بشكل خاص على حظر عمالة الأطفال والعمل القسري، وضمان توفر بيانات عمل آمنة وصحية.

الإبلاغ وسبل الانصاف

نوفر قنوات آمنة وسريّة لطرح المخاوف، مع الالتزام الصارم بحماية المبلغين من التعرض للانتقام. تُدار التقارير من خلال عمليات حوكمة راسخة لضمان مراجعتها في الوقت المناسب واتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها. ويتم إبلاغ جميع الموظفين بهذه الآليات أثناء التعاقد معهم ومن خلال التذكيرات الدورية. لم يتم تسجيل أي انتهاكات ضمن برنامج الإبلاغ عن المخالفات في عام 2025.

العناية الواجبة والضوابط

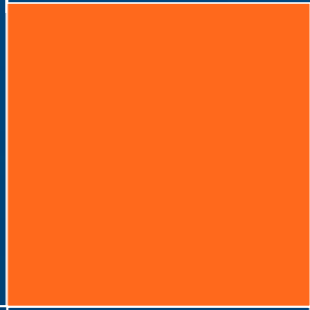
ندمج اعتبارات حقوق الإنسان في عمليات التوظيف والتعاقد مع الموردين من خلال الفحص القائم على المخاطر، وعمليات مصادقة السياسات، وتحديد البنود التعاقدية التي تمتد لتشمل المقاولين من الباطن. ونعزز تطبيق المعايير المعمول بها من خلال برامج التدريب والتواصل المستمرة، لضمان فهم الموظفين والشركاء لالتزاماتهم، ومعرفة كيفية طلب التوجيه أو الإبلاغ عن المخاوف.

العمل مع شركاء متحليين بالمسؤولية

لا نتعامل إلا مع الموردين أصحاب السمعة الجيدة القادرين على إثبات التزامهم بالمعايير الدولية لحقوق الإنسان ومدونتنا لقواعد سلوك الموردين. وعند تحديد أي مشكلات، نتوقع معالجتها على الفور، ونحتفظ بالحق في تصعيدها، بما يشمل تعليق العلاقات أو إنهائها إذا لزم الأمر.

ومع تطلعنا للمستقبل، نواصل تعزيز الوعي بحقوق الإنسان وبرامج التدريب، وتعميق الفهم بعملية العناية الواجبة القائمة على المخاطر للأدوار والمناطق الجغرافية الأعلى خطرًا، وتعزيز مشاركة الموردين والإشراف عليهم. سنعمل أيضًا على تحسين إمكانية الوصول إلى قنوات التظلم، وذلك بالنسبة للعاملين لدى المقاولين، مع تعزيز تتبع الإجراءات التصحيحية وضمان تنفيذها لحماية الأفراد والحفاظ على ثقتهم.

7



مسؤوليتنا تجاه سلسلة التوريد والتمكن الرقمي

106

109

110

المشتريات المستدامة

معايير الصحة والسلامة والبيئة والممارسات

البيئية والاجتماعية والحوكمة للمقاولين

الرقمنة والأمن السيبراني

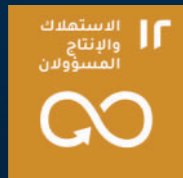
المواضيع الجوهرية ذات الصلة

سلسلة التوريد المستدامة  الرقمنة 

المواءمة مع رؤية المملكة 2030:

تحمل المسؤولية في ممارسة الأعمال
تولي المسؤولية تجاه المجتمع

ربط ابتكاراتنا بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



تحقيق القيمة المحلية

نُعزف الموردین المحليین علی أنهم الذین یتملكون سجلًا تجاريًا ساريًا ومقرًا تشغيليًا فعالًا داخل المملكة العربية السعودية. وهذا يدعم أهداف التوطين الوطنية. في عام 2025، تعاملنا مع 386 موردًا، منهم 175 موردًا محليًا، حيث شكّل الموردون المحليون نسبة 62% من إجمالي الإنفاق على المشتريات. أسهم نظام المشتريات الحديث، الذي تم تطبيقه في عام 2024، في تعزيز تتبع وتصنيف الإنفاق، مما أدى إلى تعزيز الشفافية ودعم اتخاذ قرارات الترسية بناءً على معايير الكفاءة والسلامة والبيئة والالتزام الأخلاقي.

يمتد دورنا كشركة رائدة عالميًا في قطاع النقل البحري والخدمات اللوجستية إلى ما هو أبعد من الأداء التشغيلي، ليشمل النزاهة والمرونة والاستدامة في سلاسل القيمة التي تدعم عملياتنا. تدمج منهجيتنا بين ممارسات سلسلة التوريد المسؤولة والتمكين الرقمي على مستوى المؤسسة، بما يضمن أن تظل عملياتنا آمنة وأخلاقية وفعالة ومرنة في ظل بيئة عالمية متغيرة.

صممنا هيكل حوكمة سلسلة التوريد لتعزيز السلامة والمسؤولية البيئية والامتثال القانوني والسلوك الأخلاقي في جميع تعاملاتنا مع الشركاء الخارجيين. ونتعامل فقط مع الموردین الذین يلتزمون بالمبادئ الواردة في مدونة قواعد سلوك الموردین الخاصة بشركة البحري، بما في ذلك سياسة عدم التسامح مطلقًا مع عمالة الأطفال والعمل القسري، والالتزام الصارم بالمعايير التنظيمية الدولية والمحلية. تظل معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مدمجة في جميع مراحل دورة حياة مورديننا، بدءًا من عمليتي التعاقد والعناية الواجبة، وصولًا إلى تقييمات الأداء وعمليات التدقيق.

الموردون (الإمارات والمملكة العربية السعودية)

إجمالي عدد الموردین المحليين		إجمالي عدد الموردین	
210	2025	1,096	2025
217	2024	1,384	2024
1,355	2023	3,546	2023

المشتريات المستدامة

وقبل التعاقد مع أي مورد، يُطلب من الموردین استكمال استبيان التأهيل المسبق والذي يشمل معلومات عامة عن الشركة، والقدرة المالية، والقدرات التشغيلية، والممارسات المتعلقة بالجودة والصحة والسلامة والبيئة، والمعايير الأخلاقية والامتثال القانوني (بما يشمل حقوق الإنسان، وحماية البيانات والأمن السيبراني، والتأمين، والضرائب، والمتطلبات الخاصة بكل سوق (مثل الإمارات)، إلى جانب إقرار بشروط وأحكام معايير ومدونة قواعد سلوك الموردین. كما نتحقق من شهادات الموردین، واستقرارهم المالي، وجاهزية العمليات، ووضعهم التنظيمي، وعند الاقتضاء، قد يخضع الموردون أيضًا لعمليات تدقيق أو تحقق إضافية.

نُرسخ ممارساتنا في مجال المشتريات على أسس الأخلاقيات، وحقوق الإنسان، والتوطين. تحدد سياسة المشتريات ومدونة قواعد سلوك الموردین لدينا والمتاحة للجمهور توقعات واضحة لجميع الشركاء، ويجب على كل مورد إقرارها والالتزام بها. ولا تتخطى الشركة في أي عمليات أو مع أي موردین يُشتبه في استخدامهم لعمالة الأطفال أو العمل القسري، أو يعرضون العمال الشباب لأعمال خطيرة. نتوقع من الموردین الالتزام بأنظمة مكافحة الفساد، وتوفير بيانات عمل آمنة وصحية، والامتثال للوائح الصحة والسلامة والبيئة، ودمج الاعتبارات البيئية في عملياتهم، واحترام اتفاقيات منظمة العمل الدولية.

التمكين الرقمي

تسهل بوابة الموردین في تبسيط عمليات التسجيل والتأهيل وطرح المناقصات وإصدار الفواتير ومتابعة المدفوعات، كما توفر قناة مباشرة لإدارة الموردین، مما يتيح أتمتة سير العمل، وتقليل أمانة الإنجاز، وتعزيز الشفافية في جميع المعاملات.

إدراج البنود التعاقدية التي تراعي الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

عززنا ممارساتنا في عمليات التوريد المسؤول من خلال دمج المتطلبات المتعلقة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عقود مورديننا. حيث تدعم البنود المحدثة إدارة البيئة من خلال الامتثال الإلزامي لقائمة حصر المواد الخطرة، وتشجيع الرقمنة باستخدام أدوات غير ورقية مثل القوائم المرجعية الرقمية ودفاتر سجلات الزيت، بالإضافة إلى، تعزيز الاقتصاد الدائري من خلال إعطاء الأولوية للمشتريات المسؤولة وإطالة العمر الافتراضي لأدوات السفن.

معايير الصحة والسلامة والبيئة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للمقاولين

ضمان موثوقية الموردين وعمليات التحقق

تعتمد شركة البحري نهجًا قائمًا على إدارة المخاطر في ضمان موثوقية الموردين، يقوم على الاستفادة من أدوات العناية الواجبة وعمليات التحقق المنظمة لإدارة الامتثال والمخاطر المتعلقة بالسمعة وأيضا المخاطر ذات العلاقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وذلك على امتداد سلسلة التوريد لشركة البحري.

وتنفيذ كل عملية تدقيق تقييم ممارسات البيئة والجودة والصحة والسلامة المهنية وفق المعايير الدولية ذات الصلة، بما في ذلك معيار الآيزو 14001:2015، ومعيار الآيزو 9001:2015 ومعيار الآيزو 45001.

وفي عام 2025، أجرينا 20 عملية تدقيق للموردين، مع تسجيل ثلاث حالات إنهاء عقود بسبب عدم الامتثال خلال العام الماضي. ولم يكن لهذه الإجراءات أي تأثير جوهري على استمرارية العمليات، كما تؤكد التزامنا بالمساءلة والتحسين المستمر.

ومن أجل تعزيز إدارة مخاطر الأطراف الخارجية، تستعين شركة البحري بمنصة Compliance Catalyst التابعة لمؤسسة موديز، بالإضافة إلى سياسة «اعرف عميلك» والضوابط المطبقة لمراقبة إجراءات تأهيل الموردين ومتابعتهم لضمان الامتثال التنظيمي والتخفيف من حدة المخاطر المالية والمخاطر الأخرى ذات العلاقة بالسمعة.

تتكامل هذه المنصة مع برنامجنا القائم على المخاطر ولكنها لا تحل محله، حيث تفرض إجراء عمليات التدقيق على جميع الموردين ومقدمي الخدمات الأساسيين، بما في ذلك وكالات التوظيف، وأحواض التجفيف وأحواض بناء السفن، ومزودي خدمات الأمن، وفرق العمل المرافقة. تُجرى عمليات تدقيق سنويًا على وكالات التوظيف التي توفر أكثر من 30 فردًا من أفراد الطاقم، في حين تُجرى التدقيقات كل عامين على الوكالات التي توفر أقل من 30 فردًا.

2025	2024	2023	الوحدة	عمليات التدقيق على سلسلة التوريد
1	2	0	عدد	عدد الموردين الذين تم تحديدهم على أن لهم تأثيرات سلبية فعلية ومحتملة كبيرة
1	2	16	عدد	الموردون الذين أنهت العلاقات معهم نتيجة أعمال التدقيق

عدد الموردين الخاضعين لعمليات التدقيق

2025	20
2024	26
2023	24

وبالنظر إلى المستقبل، سنواصل تعزيز إطار المشتريات بشكل مسؤول من خلال مجموعة من المبادرات الرئيسية. نخطط لتدريب 50% من موردينا على معايير الاستدامة والتوقعات ذات الصلة، وإطلاق منصة رقمية تُمكننا من مراقبة مدى امتثال الموردين وأدائهم بشكل أكثر منهجية.

كما سنعمل على تعزيز مشاركة الموردين المحليين والمتنوعين لبناء قاعدة توريد مرنة ومرتكزة وطنيًا، إلى جانب تعزيز الجهود المبذولة للحد من انبعاثات سلسلة التوريد بما يتماشى مع أهدافنا الشاملة لخفض الانبعاثات. وبالتوازي مع ذلك، سنواصل توسيع نطاق عمليات التدقيق وتعزيز آليات الإجراءات التصحيحية، بما يضمن الحفاظ على معايير عالية ومتسقة عبر منظومتنا بالكامل.

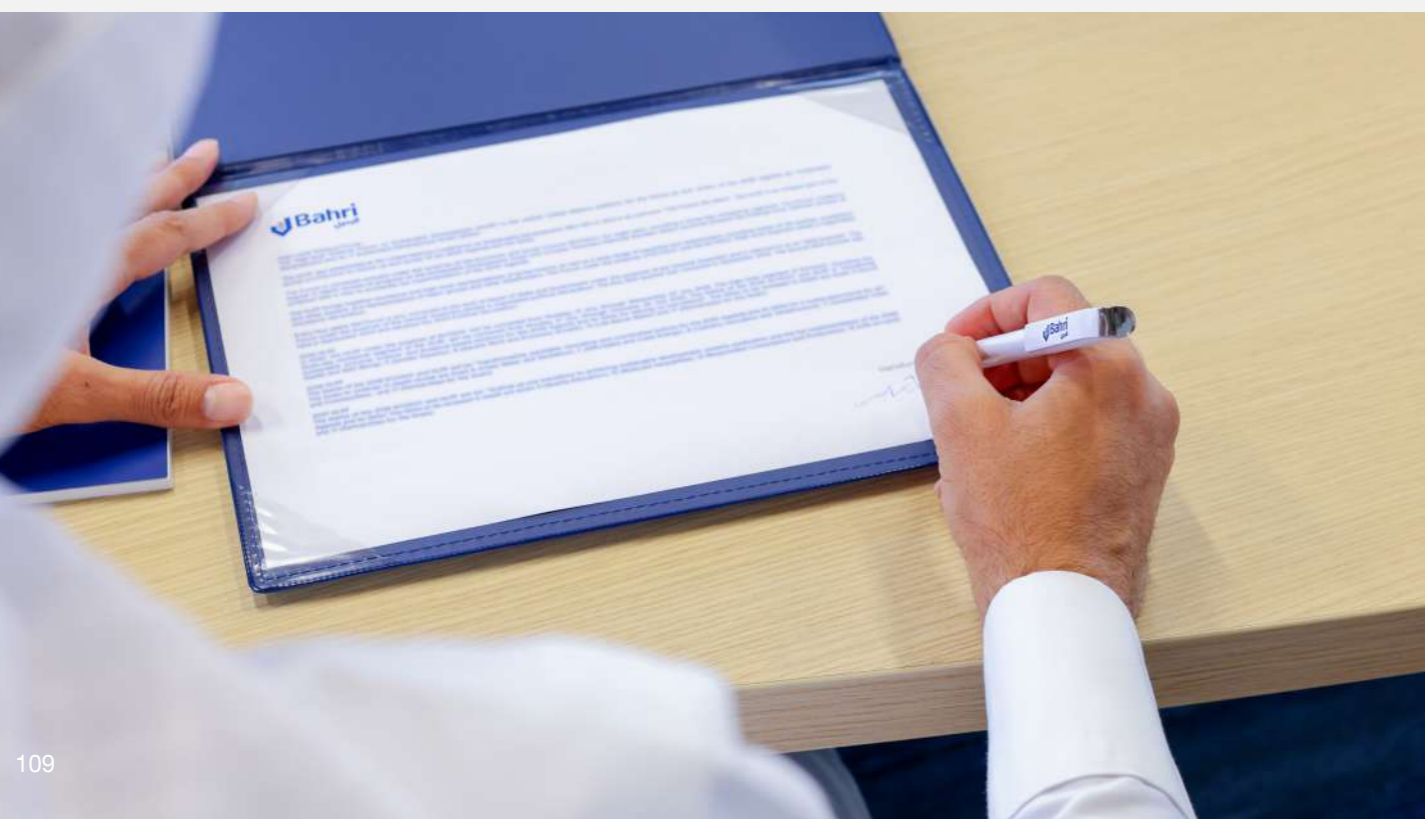
التحسينات المنفذة خلال عام 2025

قاد فريق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والامتثال عملية تحديث مدونة قواعد سلوك الموردين والإطار الشامل لسياساتهم لتعزيز حماية حقوق الإنسان بما في ذلك منع عمل الأطفال، وتوسيع نطاق التزامات المقاولين من الباطن، وتوضيح توقعات المراقبة والإنفاذ، مع استمرار سريان المدونة الحالية حتى إصدار النسخة المحدثة. تمت مواءمة الأدوار بشكل أكبر، حيث يواصل قسم الموارد البشرية الإشراف على قضايا السلوك في مكان العمل، فيما يتولى فريق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والامتثال مسؤولية سياسات الموردين المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإدارتها. سيتم دمج النسخة المحدثة من مدونة قواعد سلوك الموردين والسياسات المرتبطة بها ضمن عمليات الإلحاق، والعقود، وبوابة الموردين، مدعومة ببرامج تدريب موجهة للموردين وإلزامهم بالإقرارات المطلوبة.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، سنواصل توسيع نطاق تدريب الموردين على مدونة قواعد سلوك الموردين ومتطلبات الصحة والسلامة والبيئة / الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مع التركيز على الفئات ذات المخاطر الأعلى، وتطوير عمليات التدقيق القائمة على المخاطر والمتابعة عبر كافة مستويات الموردين والمقاولين من الباطن. سنعمل أيضًا على تعزيز قنوات التظلم والإبلاغ لموظفي المقاولين مع ضمان حماية قوية من أي إجراءات انتقامية، وسنقدم تقارير سنوية عن امتثال الموردين ونتائج المعالجة لتعزيز الشفافية وبناء الثقة.

نحرص على أن يلتزم جميع المقاولين والموردين، بما يشمل المقاولين من الباطن، بمدونة قواعد سلوك الموردين ومعايير الصحة والسلامة والبيئة لدى شركة البحري. تحدد مدونة قواعد سلوك الموردين توقعات غير قابلة للتفاوض بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، تشمل عدم التسامح مطلقًا مع عمالة الأطفال والعمل القسري، والالتزام الإيجابي بمتطلبات البيئة والصحة والسلامة المهنية، والامتثال الصارم لقوانين مكافحة الفساد والممارسات التجارية الأخلاقية.

وتُعزز هذه التوقعات من خلال التزامات تعاقدية تفرض الامتثال لمدونة قواعد سلوك الموردين ومعايير الصحة والسلامة والبيئة، مع اشتراط امتداد هذه الالتزامات إلى المقاولين من الباطن، مدعومة بتدابير واضحة لمعالجة حالات عدم الامتثال. تشمل عمليات الإشراف المستمر على الأداء المراجعات الدورية لمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بالإضافة إلى متابعة تقارير الحوادث وخطط الإجراءات التصحيحية مع تحديد جداول زمنية واضحة ومسؤوليات محددة. ولتعزيز موثوقية الرقابة، تجري عمليات تدقيق سنوية قائمة على المخاطر، مع تصعيد القضايا من خلال عملية منظمة قد تشمل تعليق التعامل أو إنهاء العلاقة في حال عدم معالجتها بنجاح.



الرقمنة والأمن السيبراني

يُعد التحول الرقمي عاملاً تمكينياً استراتيجياً في محافظة الشحن والخدمات اللوجستية لشركة البحري، إذ يساهم في تعزيز القدرة التنافسية والمرونة وتحقيق القيمة على المدى الطويل ومن خلال تحديث البيانات والأنظمة والعمليات، نقوم بتحسين جودة المعلومات وتوفيرها في الوقت المناسب، مع دعم اتخاذ القرارات المبنية على التحليلات، وتعزيز موثوقية الخدمات، وتعزيز هيكل الحوكمة وإدارة المخاطر عبر توفير رؤية أفضل وضوابط محسنة.

أنشأنا منظومة قائمة على الأعمال ومبنية على البيانات على مدار سنوات، وترتكز هذه المنظومة على قاعدة بيانات مؤسسية قوية، ومنصات سحابية، وعملية تكامل قابلة للتطوير؛ مع تصميم متكامل لنظام الأمن السيبراني ووضع حوكمة بيانات متينة؛ إضافة إلى التحليلات المتقدمة، والتحسين المدعوم بالذكاء الاصطناعي، والأتمتة المستهدفة في عمليات الأسطول، وإدارة السفن، والخدمات اللوجستية، والأنشطة التجارية. وحالياً، توفر هذه الأسس مفاً منصة متينة للانتقال إلى المرحلة التالية من تحولنا الرقمي، بينما نحافظ على بنيتنا التحتية الرقمية وأصولنا.

في عام ٢٠٢٥، أحرزنا تقدماً نحو تحقيق القيمة من خلال توسيع نطاق الذكاء التشغيلي عبر تعزيز التحليلات اللحظية على مستوى السفن والخدمات اللوجستية، بهدف تحسين موثوقية العمليات، وتقليل التأخيرات، وتحسين عمليات التوجيه والاستخدام. لقد قمنا

بتطوير تجربة العملاء من الرؤية إلى القدرة على التنبؤ من خلال تقديم لوحات معلومات الأداء وتنبهات الاستثناءات وتوقعات وقت الوصول المحسنة، ودمجها بشكل انتقائي في أنظمة العملاء الرئيسية. وعززنا جودة البيانات وحوكمتها من خلال توضيح الأطراف المسؤولة عنها، وفرض ضوابط أكثر صرامة، وتحسين جاهزية التدقيق، لضمان الحصول على رؤى موثوقة وصالحة لاتخاذ القرارات. كما حرصنا على أتمتة مسارات العمل عالية التأثير بما في ذلك إدارة الوثائق، والموافقات، وإعداد التقارير، بهدف تقليل زمن الدورة التشغيلية وتقليل الأخطاء. وخلال عام ٢٠٢٦، سيتحول التركيز من مجرد إضافة الأدوات إلى تحقيق القيمة بشكل منهجي، مع التأكيد على تبني الحلول، وتحقيق وفورات تكلفة، قابلة للقياس وتعزيز السلامة وموثوقية العمليات.

منصة البيانات والتحليلات المؤسسية

نجمع البيانات من السفن، وعمليات الخدمات اللوجستية، والأنظمة التشغيلية عبر وحدات أعمالنا المختلفة، ودمجها بشكل آمن ضمن مصدر موحد وموثوق على مستوى المؤسسة، مما يوفر بيانات متسقة وموثوقة للتحليلات واتخاذ القرارات التشغيلية.

مراقبة السفن باستخدام الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء

من خلال البحري لإدارة السفن وآلاف نقاط البيانات اللحظية التي تغطي أنظمة الملاحة والمحركات والشحن، يتم دعم الصيانة التنبؤية، وتحسين كفاءة الوقود والمسارات، والتشخيص عن بُعد، مما يعزز الموثوقية، ويقلل الأعطال غير المخططة، ويعزز أداء السلامة وخفض الانبعاثات

إطلاق نظام سمارتشيب

أسهم الانتشار المستمر لنظام سمارتشيب عبر الأسطول، والذي يشمل الآن ٨٠ سفينة، في تعزيز الامتثال التنظيمي، وتحسين الموثوقية ووقت التشغيل، وتمكين الحصول على رؤى في الوقت المناسب لتحسين رحلات السفن، ودعم الصيانة التنبؤية، ومعالجة المشكلات الفنية الناشئة قبل أن تؤثر على أداء الخدمة.

الحلول الرقمية الرئيسية المقدمة

أداة أداء المحرك:

حل مدعوم بالذكاء الاصطناعي يقلل من الحاجة للتحليل اليدوي ويوفر رؤى دقيقة تساعد في إطالة عمر المحرك وتحسين تخطيط أعمال الصيانة.

أداة Seaber Alola لجدولة الأسطول:

عمل على تحسين جدولة السفن باستخدام مصادر بيانات متعددة لتقديم توصيات بشأن أفضل جداول للرحلات، مما يساعد على تقليل التكاليف التشغيلية.

تطبيق ساحة تخزين الحاويات المتنقل:

تطبيق رقمي مخصص لإدارة عمليات الحاويات في ساحة الخدمات اللوجستية، مستبدلاً العمليات اليدوية والورقية مثل تتبع الدخول والخروج ومسح الحاويات، بعمليات رقمية دقيقة ومحسنة

تحليلات آلية لجدولة السفن في الموانئ:

تعمل على تبسيط إعداد جداول مواعيد وصول السفن من خلال أتمتة جمع البيانات وتحديثات الوكلاء في منصتنا التشغيلية الداخلية، مما يعزز الدقة ورفع كفاءة جدولة السفن.

رقمنة الوثائق:

تدعم القوائم المرجعية والدفاتر الرقمية توفر بيئة عمل لا ورقية وتمكن من إعادة تدوير الوثائق المخزنة.

الأمن السيبراني

يُعد تعزيز الصمود السيبراني من مجالات التركيز الرئيسية في شركة البحري. نحن نحمل بياناتنا وأنظمتنا لدعم تنفيذ العمليات الآمنة والموثوقة وضمان استمرارية الأعمال في جميع أنشطة الشحن والخدمات اللوجستية. ونواصل تعزيز الضوابط الوقائية والكشفية، وقدرات الاستجابة للحوادث، والتعافي لمواجهة التهديدات المتطورة.

يُعتبر الصمود السيبراني ركيزة أساسية للتميز التشغيلي وإدارة المخاطر. يتوافق نظام إدارة أمن المعلومات لدينا مع معيار الآيزو 27001:2022؛ وحصلنا على شهادة معيار الآيزو 27001:2013 في عام 2025، ونخطط للانتقال إلى النسخة المحدثة منه الصادرة في عام 2022. نطبق أطر عمل الهيئة الوطنية للأمن السيبراني السعودية، بما في ذلك الضوابط الأساسية للأمن السيبراني، وضوابط الأمن السيبراني للأنظمة الحساسة، وضوابط الأمن السيبراني للحوسبة السحابية، وضوابط الأمن السيبراني للعمل عن بُعد، والمعايير الوطنية للتشفير، مع الالتزام بإرشادات إدارة المخاطر السيبرانية الصادرة عن المنظمة البحرية الدولية. تتوافق عمليات الناقلات مع برنامج إدارة الناقلات والتقييم الذاتي (TMSA) التابع لـ OCIMF.

الحوكمة والإشراف

تم تضمين مسؤوليات الأمن السيبراني والأمن الرقمي ضمن نموذج حوكمة شركة البحري، بما يتوافق مع لوائح الحوكمة المؤسسية الصادرة عن هيئة السوق المالية. وتتم عملية الإشراف من خلال تنفيذ إطار الحوكمة على مستوى مجلس الإدارة وإشراف لجنة مخصصة على المخاطر والامتثال والضوابط الداخلية. تتولى الإدارة المعنية بالتدقيق الداخلي تقييم فعالية نموذج الحوكمة والضوابط الرقمية، بينما تتولى إدارة الامتثال مراقبة المتطلبات القانونية والتنظيمية المتطورة في مختلف الدول، بما في ذلك المتطلبات المعنية بإدارة البيانات والعمليات الرقمية.

العمليات الأمنية ومقاييسها

في عام 2025، حصلنا على معيار الآيزو 27001:2013 في المعنى بإدارة أمن المعلومات بعد اجتياز تدقيق المراقبة بنجاح (محققين الدرجة: 100) يوفر مركز العمليات الأمنية، الذي يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، مراقبة مستمرة واستجابة سريعة للحوادث. لم تُسجل أي حالات اختراق للبيانات خلال السنوات الأربع الماضية.

يجمع نهجنا بين إدارة التهديدات الاستباقية والحوكمة القوية وتعزيز القدرات المستمرة في جميع أنحاء المنظمة. تم دمج الأمن السيبراني بالكامل ضمن إدارة المخاطر المؤسسية (وفقاً لمعيار الآيزو 31000) واستمرارية الأعمال (وفقاً لمعيار الآيزو 22301)، مما يضمن تحديد المخاطر، وتقييمها، والتخفيف منها بشكل منهجي، بدءاً من حالات اختراق البيانات وصولاً إلى الأعطال المتعلقة بالتقنيات التشغيلية.

نطبق نموذج الدفاع المتعدد المراحل عبر بيئات تقنية المعلومات والتقنية التشغيلية، باستخدام ضوابط وصول معززة، وتقسيم الشبكات، والمراقبة المستمرة، وهندسة التصميم الآمن عبر جميع أنظمة السفن، ومنصات الخدمات اللوجستية، ومراكز البيانات، وبيئات الحوسبة السحابية. ومع تزايد اعتماد السفن على إنترنت الأشياء والتحليلات الفورية من خلال نظام سمارتشيب وأنظمة مراقبة أداء الأسطول، أصبح حماية التقنية التشغيلية أولوية متنامية.

يوفر مركز العمليات الأمنية لدينا مراقبة مستمرة واستجابة فورية للحوادث، مدعومةً بأدوات متقدمة وتمكينها بالذكاء الاصطناعي، تقوم بحظر أكثر من 30,000 رسالة بريد إلكتروني ضارة أو مزعجة أسبوعياً، وذلك بدوره يساهم في تحقيق أربع سنوات متتالية بدون أي حالات اختراق للبيانات.

ولتعزيز الثقافة والقدرات، أكملت الفرق برامج تدريبية في مجال الأمن، بما في ذلك برامج معتمدة لمتخصصي أمن نظم المعلومات وبرامج مراقبة المخاطر ونظم المعلومات، ونحن بصدد تنفيذ نظام إدارة التعلم بما يتماشى مع متطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، مدعومةً بمبادرات توعية مستمرة تشمل ورش العمل، ومقاطع الفيديو، والاختبارات، والحملات، والاتصالات الربع سنوية حول حماية البيانات الشخصية.



8

المواضيع الجوهرية ذات الصلة

رضا العملاء

المشاركة المجتمعية

المواءمة مع رؤية المملكة 2030:

تحمل المسؤولية في ممارسة الأعمال
تولي المسؤولية تجاه المجتمع
تمكين المجتمع

ربط ابتكاراتنا بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

عقد الشراكات
لتحقيق الأهداف IV



الحد من أوجه
عدم المساواة I+



العمل اللائق
ونمو الاقتصاد A



117

120

122

124

الأثر الاجتماعي وتحقيق القيمة

المشاركة المجتمعية

المساهمة الاقتصادية

القيمة المقدمة للعملاء والموثوقية

بناء القدرات الوطنية

المشاركة المجتمعية

نجحت شركة البحري في تحقيق التوازن بين الأداء التنافسي وهدفها الاستراتيجي، مستفيدةً من حجم أعمالها وخبراتها لخلق قيمة طويلة الأمد للعملاء والموظفين والمستثمرين والمجتمعات التي تخدمها، وذلك بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

نجحت شركة البحري في تحقيق التوازن بين الأداء التنافسي وهدفها الاستراتيجي، مستفيدةً من حجم أعمالها وخبراتها لخلق قيمة طويلة الأمد للعملاء والموظفين والمستثمرين والمجتمعات التي تخدمها، وذلك بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

لمحة موجزة عن عام 2025

نعمل على تعزيز المنظومة المحلية من خلال الجمع بين الدعم العيني، والخبرات المجانية، والشراكات طويلة الأجل التي تستجيب بشكل مباشر للاحتياجات المجتمعية، مع تعزيز الإشراف البيئي والشمول الرقمي. يُشكل هذا النهج أساس محفظة استثمارنا المجتمعية، حيث يساهم في توسيع نطاق القدرات المحلية وتحقيق أثر اجتماعي مستدام. توضح البرامج التالية تطبيق منهجيتنا عملياً.

نطاق الوصول والشراكات: وصلت برامجنا في مجالات الإغاثة الإنسانية، والصحة والرفاهية، وتنمية الشباب، والإشراف البيئي الساحلي إلى المجتمعات في عدة مناطق، مدعومة بموظفين متطوعين قدموا الدعم اللوجستي العيني وساعات التطوع.

التغطية الجغرافية: لدينا مبادرات فعالة في 60% من مواقع عملياتنا، تشمل برامج تدريبية، وشراكات مع الأكاديمية البحرية الوطنية، ونشارك في تقييمات المتدربين بالتعاون مع الهيئة العامة للنقل.



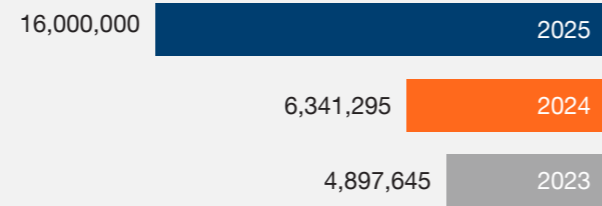
الإغاثة الإنسانية وتقديم المساعدات (مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية)

تمكنا، بالتعاون مع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية، من تقديم دعم لوجستي إنساني متكامل للمجتمعات المحتاجة. واستناداً إلى خبرتنا العالمية في مجال الشحن وسلاسل التوريد، قمنا بتسهيل توصيل المساعدات الأساسية عبر عدة مسارات ووجهات، مما عزز سرعة تدفقات الإغاثة وموثوقيتها.

في عام 2025، واصلنا تحويل طموحنا إلى واقع عملي من خلال تعميق الشراكات المجتمعية، وتعزيز سلاسل التوريد المحلية، وبناء القدرات الوطنية، بما يضمن تكامل النمو مع الأثر الإيجابي.

في عام 2025، خصصنا مبلغ 16 مليون ريال سعودي لبرامج تنمية الطلاب ورعاية المجتمع، موقرين التمويل للتدريب وبناء القدرات للطلاب والمهنيين الشباب (المنح الدراسية، برامج التلمذة، برامج التدريب العملي)، بالإضافة إلى دعم المبادرات التي تركز على المجتمع.

قيمة الاستثمار المجتمعي (بالريال السعودي)



الصحة ورفاهية المجتمع: مبادرة عرفان

قامت فرقنا، من خلال مبادرة عرفان، بزيارة الجنود المصابين في المستشفيات العسكرية لتقديم الدعم المعنوي وتوزيع حزم الرعاية، مما أسهم في تعزيز التماسك الاجتماعي والرفاهية العامة.



رعاية المجتمع

دعم القدرات الابتكارية للشباب من خلال مبادرات الروبوتات

قدمت شركة البحري الدعم للمبادرات الخارجية في مجال الروبوتات والتقنيات، التي تهدف إلى تنمية القدرات الابتكارية للشباب والارتقاء بمهاراتهم في مواكبة المستقبل، بما يسهم في بناء اقتصاد قائم على المعرفة.

المشاركة في مؤتمر استدامة الصناعة البحرية لعام 2025 (SMIC25)

شاركت شركة البحري في مؤتمر استدامة الصناعة البحرية لعام 2025 لدعم أنشطة تبادل المعرفة وتعزيز ممارسات الاستدامة داخل القطاع البحري.



المساهمة الاقتصادية

تضع رؤيتنا لتحقيق القيمة على المدى الطويل، المسؤولية والاستدامة في صميم استراتيجيتنا، مما يضمن تطور الأداء المالي، والتميز التشغيلي، والتقدم الاجتماعي معاً عبر سلسلة القيمة وضمن المجتمعات التي نخدمها.

الأداء الاقتصادي	الوحدة	2023	2024	2025
الإيرادات	(ألف ريال سعودي)	8,777,500	9,482,387	10,346,721
التكاليف التشغيلية	(ألف ريال سعودي)	6,861,726	7,119,252	7,550,132
المدفوعات المقدمة إلى الحكومة (المدفوعات النظامية)	(ألف ريال سعودي)	120,823	161,263	154,103

سنواصل تحديث الأسطول وتحسينه، وتعزيز المرونة التجارية، والحفاظ على انضباط الميزانية العمومية، لدعم تقديم خدمات موثوقة وتنافسية. وبالتوازي مع ذلك، نواصل توسيع استثمارنا التي تسهم في بناء القدرات الوطنية وتحقيق منافع للمجتمع الأوسع نطاقاً، لضمان موازنة نمو التشغيل مع أهداف التنمية المستدامة والشاملة.

استراتيجية الضرائب والشفافية

تعكس منهجيتنا في حوكمة الضرائب الأهمية التي نوليها للنزاهة المؤسسية والأداء المستدام. وتتولى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة الإشراف على المسائل المتعلقة بالضرائب، فيما تقع المسؤولية التنفيذية على عاتق المدير المالي، وتقوم إدارة المالية وإدارة المخاطر بتنفيذ العمليات والضوابط عبر مختلف الاختصاصات، لضمان الامتثال المتسق وإعداد التقارير بشفافية.

المبادئ والضوابط

نلتزم بثلاثة مبادئ أساسية:

- الامتثال الكامل لجميع أنظمة الضرائب المعمول بها
- السلوك الضريبي الأخلاقي بما يتوافق مع المعايير الدولية
- الشفافية في تقديم الإقرارات والإفصاحات

تشكل الضوابط الداخلية القوية وعمليات التدقيق الداخلي الدورية ومراجعات الإدارة أساساً للامتثال. نستعين بمستشاري الضرائب ونتفاعل بشكل استباقي مع الجهات المختصة، بما في ذلك هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية.

تتيح آلية الإبلاغ السرية الإبلاغ عن سوء السلوك المشتبه به المتعلق بالضرائب؛ كما تعزز برامج التوعية والتدريب حول الامتثال والرقابة المالية وجود ثقافة مؤسسية أخلاقية.

تعتبر المخاطر الضريبية جزءاً جوهرياً من إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدينا. ويتم تحديد المخاطر وتقييمها ورصدها بشكل مستمر، مع التحقق من فاعلية الضوابط عبر التقييمات التنظيمية ومراجعات مستشاري الضرائب المستقلين.

وتطلعاً لمستقبل أفضل، نواصل تحسين الضوابط الضريبية وجودة البيانات، واستكمال جاهزية الركيزة الثانية حيثما كان ذلك مناسباً، والحفاظ على التواصل الاستباقي مع الجهات المختصة. تتوفر معلومات إضافية حول الإقامة الضريبية للكيانات الموحدة في تقريرنا السنوي.

مجال التركيز والجاهزية لعام 2025

الركيزة الثانية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية: عززنا مستوى الجاهزية من خلال تقييم معدلات الضرائب الفعلية على مستوى الاختصاصات، وتقييم متطلبات البيانات، ورسم خرائط التزامات الامتثال والإبلاغ، لضمان التنفيذ الفوري والمتسق عند الاقتضاء.

تعزيز الضوابط: عززنا آليات مراقبة الفواتير الصادرة من مقدمي الخدمات غير المقيمين، ونفذنا ضوابط نظامية وقائية لضمان التطبيق الصحيح لضريبة الاستقطاع، ومنهجية تقييم فوائد اتفاقيات اللزواج الضريبي بهدف تحسين الدقة وتقليل مخاطر الامتثال.

تعزيز الحوكمة: طورنا نموذج الحوكمة الداخلي للضرائب من خلال زيادة مستوى الوعي وتعزيز التعاون بين مختلف الأقسام، لدعم تقديم الإقرارات بدقة وفي الوقت المناسب، وضمان تطبيق معايير متسقة في جميع الأسواق.

أبرز الإنجازات

نقل أصول البنية التحتية للسكك الحديدية

قدمت شركة البحري الدعم لعدد من مشاريع البنية التحتية الوطنية الكبرى، بما في ذلك الخدمات اللوجستية المرتبطة بقطاع السكك الحديدية، مما يعكس قدرتها على التعامل مع مناولة ونقل الشحنات المعقدة وواسعة النطاق بكفاءة عالية.



لمحة عن أدائنا

أداء قوي على صعيد الإيرادات والربحية: حيث بلغت الإيرادات 10.35 مليار ريال سعودي، مدفوعة بتوسع استراتيجي في الأسطول، وتنفيذ عمليات تجارية منضبطة، والاستفادة من أسواق ناقلات النفط الخام المواتية. بلغ إجمالي الأرباح قبل الفائدة والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين 5.23 مليار ريال سعودي (بنسبة هامش ربح 51%)، وبلغ صافي الربح المنسوب إلى المساهمين 2.43 مليار ريال سعودي. حافظ هامش التشغيل على مستوى جيد بلغ 26% على الرغم من زيادة التكاليف المرتبطة بالتوسع في حجم العمليات.

تخصيص رأس المال بشكل منضبط: تم توجيه 4.25 مليار ريال سعودي نحو النفقات الرأسمالية، شملت بشكل أساسي شراء السفن والتقدم في مشاريع البناء الجديدة، ضمن برنامج بقيمة 7.89 مليار ريال سعودي تم تنفيذه خلال الفترة 2024-2025، والذي أضاف 23 سفينة مملوكة وعزز القدرة التنافسية على المدى الطويل. تُقدّر الالتزامات المتبقية لمشاريع البناء الجديدة بحوالي 915 مليون ريال سعودي، موزعة على مراحل حتى عام 2029، ما يوفر رؤية واضحة حول القدرة الاستيعابية المستقبلية.

المرونة في التدفقات النقدية والميزانية: بلغ صافي التدفقات النقدية التشغيلية 3.21 مليار ريال سعودي، مما مكن من تمويل نحو 64% من النفقات الرأسمالية وتوزيعات الأرباح. تحسّن صافي التدفقات النقدية الحرة إلى 1.04 مليار ريال سعودي (مقابل 3.41 مليار ريال سعودي للتدفقات النقدية الخارجة في عام 2024)،

مما يعكس انخفاض النفقات الرأسمالية. اختتم صافي الدين عند 9.34 مليار ريال سعودي، مع نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفائدة والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين تبلغ 1.78 ضعفاً، ونسبة مديونية 37%، مما يحافظ على مرونة الشركة خلال الدورات الاقتصادية.

القيمة الموزعة: تم توزيع أرباح نقدية بقيمة 738 مليون ريال سعودي على المساهمين. استثمرنا 16 مليون ريال سعودي في برامج مجتمعية تركز على تنمية الشباب، والتعليم، والمبادرات الاجتماعية المتوافقة مع الأولويات الوطنية.

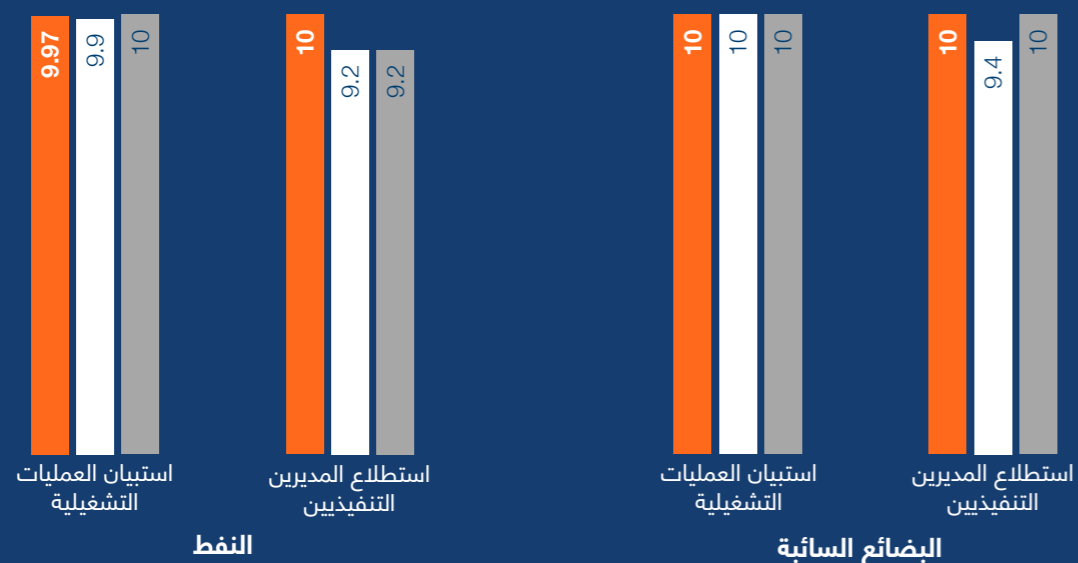
الأثر الاقتصادي والتوظيف: وظفنا 894 فرداً بدوام كامل بشكل مباشر في عام 2025 (بزيادة قدرها 17.5% سنوياً) وتولينا إدارة قوى عاملة بحرية تضم أكثر من 4,000 فرد من 58 جنسية، لدعم سبل العيش وتنمية المهارات في القطاع البحري.

مزيج المحفظة وجود الأرباح: بلغ مزيج الإيرادات 57% للبحري للنفط، و28% للكيمياويات والمنتجات، و11% للخدمات اللوجستية المتكاملة، و4% للضرائب السائبة. ارتفعت نسبة الإيرادات الواردة من السفن المملوكة إلى 75% في عام 2025، مما أسهم في تعزيز كفاءة التكاليف واستقرار الأرباح.

القيمة المقدمة للعملاء والموثوقية

يمثل رضا العملاء أولوية استراتيجية ويعد مؤشرًا أساسيًا لنجاحنا. ولتحقيق ذلك، فإننا ننفذ برنامج صوت العميل (VoC) على مستوى المؤسسة الذي يهدف إلى جمع ملاحظات العملاء وآرائهم عبر مختلف مراحل رحلتهم الرئيسية ونقاط الاتصال من خلال استبيانات دورية ومقابلات متعمقة ومدخلات رقمية في الوقت الفعلي لفهم أولويات واحتياجات عملائنا بشكل مستمر.

درجة رضا العملاء (من أصل 10)



النفط

البضائع السائبة



الخدمات اللوجستية



الكيمويات



2025 2024 2023



مقاييس الأداء

نقوم بقياس مؤشرات تجربة العملاء مثل صافي نقاط الترويج، ودرجة رضا العملاء، ودرجات الجهد، والموضوعات النوعية حسب رحلة العميل؛ ومقاييس الموثوقية بما في ذلك الأداء في الوقت المحدد (عمليات التوصيل في الوقت المحدد بالكمية المطلوبة)، وموثوقية الجداول الزمنية، ومعدل الاستثناءات، ومدة حل المشكلات؛ ومؤشرات التفاعل الرقمي من خلال تتبع معدل التبنّي، واستخدام البوابة أو واجهة برمجة التطبيقات، ودقة التنبؤات؛ ومؤشرات الاستجابة من خلال وقت الاستجابة الأولي ومدة إغلاق الحالات المتعلقة باستفسارات العملاء.



آليات اتخاذ الإجراءات

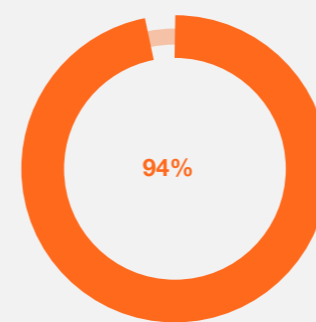
تدرج الرؤى المستخلصة ضمن لوحات المتابعة التنفيذية وبطاقات الأداء التشغيلية للخطوط الأمامية، مما يضمن تحقيق المساءلة على مختلف المستويات بدءًا من مجلس الإدارة وصولًا إلى السفينة والمحطة. تركز خطط التحسين متعددة الوظائف على معالجة الأسباب الجذرية عبر العمليات، والأنظمة، والتدريب، مع تحديد واضح للمسؤولين والجداول الزمنية، في حين تضمن المتابعات ذات الحلقة المغلقة أن الإجراءات المتخذة تحل المشكلات وتُعزز تجربة العملاء.



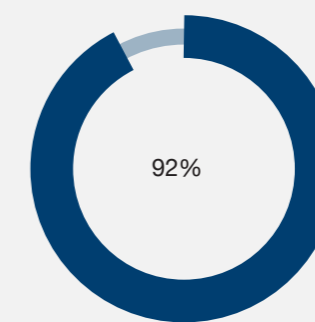
آليات الاستماع لعملائنا

نجمع ملاحظات العملاء وآراءهم من خلال الاستبيانات القائمة على رحلات العميل والفحوصات الدورية عبر جميع وحدات الأعمال ونقاط التواصل الرئيسية، ويُستكمل ذلك بعقد مقابلات متعمقة مع العملاء ذوي الأولوية وإجراء مكالمات تقييمية بعد الحوادث أو لاستخلاص المعلومات. كما نقوم بجمع الملاحظات الرقمية في الوقت الفعلي، بدءًا من تحديثات الشحن وصولًا إلى تنبيهات الحالات الاستثنائية، ودمجها مباشرة ضمن مسارات عمل الخدمة.

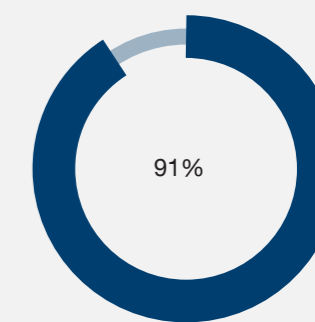
معدل رضا العملاء



2025



2024



2023

وتطلعنا إلى مستقبل أفضل، نواصل تعزيز دمج الملاحظات في الوقت الفعلي، مع توسيع نطاق التنبؤ بالوقت المقدر للوصول وإدارة الاستثناءات، بهدف تحسين موثوقية الجداول الزمنية والحد من آثار الاضطرابات التشغيلية.

بناء القدرات الوطنية

تُسهّم شركة البحري في تحقيق رؤية ٢٠٣٠ من خلال تطوير الكفاءات السعودية وتوطين القدرات الحيوية، لتعزيز تنافسية المملكة وتحقيق ريادتها في القطاعين البحري والمائي وقطاع الخدمات اللوجستية. على مدار السنوات الأخيرة، قمنا بتوسيع نطاق أكبر برامج تدريب المتدربين البحرينيين في المنطقة، وتأسيس مسارات رسمية بالتعاون مع المؤسسات الأكاديمية الرائدة، مما أسرع بتقدم المتدربين وإتاحة المزيد من الفرص للإناث للمشاركة في المناصب البحرية والبرية. وفي الوقت نفسه، قمنا بتعزيز منظومة الموردين وتحسين كفاءة الخدمات اللوجستية، وأسهمنا في نقل الخبرات والمعرفة العملية بالقطاع من خلال إقامة الشراكات الاستراتيجية مع الهيئات العامة والجامعات والمنصات الصناعية.

بناء المواهب الوطنية

وتماشياً مع رؤية المملكة 2030، نواصل التزامنا بالاستثمار في المواهب الوطنية وتعزيز القدرات الفنية والمهنية. كما نواصل تعزيز مسار المواهب المستقبلية في القطاع البحري من خلال توفير برنامج تدريب المتدربين البحرينيين، وبناء شراكات استراتيجية بالتعاون مع جامعة الملك عبدالعزيز والأكاديمية الوطنية البحرية.

شهد برنامج تدريب المتدربين البحرينيين ارتفاعاً ملحوظاً في نسبة المشاركة، حيث ارتفع عدد المشاركين إلى 331 في عام 2025، مقارنة بعدد 272 مشاركاً في عام 2024 و282 في عام 2023، مما يمثل أعلى مستوى التحاق خلال هذه الفترة، وذلك يعكس التزامنا المستمر ببناء القدرات الوطنية.

في عام 2025، استقبل برنامج التدريب الإداري لدى شركة البحري 26 مشاركاً، من بينهم 14 طالباً ضمن برنامج التدريب التعاوني لمدة تتراوح بين 3 - 7 أشهر، و3 مشاركين في برنامج تمهيري، و7 مشاركين في برنامج الإحالة للتدريب، وطالبان في برنامج التدريب الصيفي لطلاب المرحلة الثانوية. بالإضافة إلى ذلك، تم تسجيل 19 خريجاً في برنامج تطوير الخريجين الممتد لمدة 12 شهراً، والذي يهدف إلى تزويد المهنيين الشباب بالمهارات الأساسية وتهيئتهم لمسارات وظيفية مستقرة وصولاً إلى التوظيف الدائم.

برنامج التدريب لدى شركة البحري

إجمالي عدد المتدربين



برنامج تدريب المتدربين

عدد المشاركين في برنامج تدريب المتدربين البحرينيين



وفي منظومة المياه، تعمل شركة بحري للخدمات البحرية على تأهيل المواهب السعودية في مجال تحلية المياه العائمة، باعتبارها أحد القطاعات الناشئة ذات الأهمية الاستراتيجية لأمن المياه الوطني. وبفضل الاستثمارات في البيانات والأمن السيبراني والعمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، تعمل هذه المبادرات على بناء قوى عاملة ذات مهارات عالية وسلسلة توريد محلية مرنة قادرة على دعم طموحات المملكة في قطاعي النقل البحري والخدمات اللوجستية على المدى الطويل.

في عام ٢٠٢٥، عززنا مستوى التنفيذ. فمن خلال تعاوننا مع الشركة العالمية للصناعات البحرية، نعمل على توطين قطاع بناء السفن والهندسة البحرية عبر نقل التقنيات، وتعزيز قدرات الموردين، وزيادة التصنيع المحلي، مؤسسين بذلك قواعد وطنية وتنافسية للقطاع البحري. نعمل في قطاع الخدمات اللوجستية على تطوير قدرات محلية في قطاعات النقل والشحن، والتخزين، والشحن الجوي، والتخليص الجمركي، وإدارة سلاسل التوريد الرقمية، دعماً لطموح المملكة بأن تصبح مركزاً لوجستياً عالمياً. كما قمنا بتعزيز السلامة والأمن البحرينيين من خلال تدريبات المحاكاة المتقدمة، والجاهزية لعبور المناطق عالية المخاطر، والتنسيق الوثيق مع الجهات التنظيمية والشركاء البحرينيين.

بناء المواهب وتعزيز قدرات المنظومة: نتائج عام 2025

من خلال البرامج المستهدفة والشراكات الاستراتيجية، حولنا طموحنا في بناء القدرات إلى نتائج قابلة للقياس بحلول عام 2025، حيث شملت هذه النتائج تطوير المواهب، وتمكين قطاع الخدمات اللوجستية، وتوطين الموردين، ومشاركة المعرفة على مستوى القطاع.

تعمل شركة البحري حالياً على تسريع وتيرة بناء القدرات الوطنية بما يتماشى مع الرؤية السعودية 2030، من خلال البرامج المستهدفة والشراكات الاستراتيجية. ونحن نعمل على تعزيز قنوات استقطاب الكفاءات السعودية في العمليات البحرية واللوجستية، وتوسيع المسارات المهنية لكل من الأدوار البرية والبحرية، إلى جانب زيادة نسب مشاركة الإناث. وبالالتزام مع ذلك، نعمل على تعزيز منظومات الموردين المحليين، وتمكين نقل المعرفة، والاستثمار في القدرات التقنية والرقمية المتقدمة للمساهمة في تحقيق نمو مستدام وطويل الأجل للقطاع.



9

الملاحق

- 128 الملحق أ: جدول بيانات الأداء
- 139 الملحق ب: فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير
الملحق ج: جدول مؤشر مجلس معايير محاسبة
الاستدامة - النقل البحري
- 154 الملحق د: إرشادات الممارسات البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات لدى منصة تداول
- 158 الملحق هـ: الاختصارات
- 161 الملحق و: بيان الضمان

الملحق أ: جدول بيانات الأداء

حماية البيئة:

2025	2024	2023	الوحدة	مياه الصابورة ومياه جوف السفينة
23,845	20,891	20,902	متر مكعب	إجمالي تصريفات مياه جوف السفينة النظيفة إلى البحر
39,982,329	33,198,740	20,868,922	متر مكعب	تصريف مياه الصابورة - معيار D2
100	91	67	%	معالجة مياه الصابورة - معيار D2
0	9	23	%	تبادل مياه الصابورة - معيار D1

2025	2024	2023	الوحدة	استهلاك المياه
1,203	1,071	1,210	ميغا لتر	السحب الكلي للمياه
370	330	**372	ميغا لتر*	إجمالي استهلاك المياه
0.06	0.06	0.06	متر مكعب / ميل*	كثافة استهلاك المياه

* تم تحديث وحدة القياس بعد عملية الضمان للتعبير عن البيانات التي تم التحقق من صحتها ولتحسين دقة التقارير.
** تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق من طرف ثالث وعمليات التحقق الداخلية.

2025	2024	2023	الوحدة	المخلفات السائلة والنفايات
5,187	5,021	5,682	متر مكعب	إجمالي النفايات الناتجة***
50.358	49.710	58.570	متر مكعب / سفينة*	إجمالي النفايات الناتجة لكل سفينة
0.300	0.500	**0.563	طن متري*	استهلاك الورق (مكتب دبي)*
1.500	0.887	N/A	طن متري	استهلاك الورق (مكتب السعودية)
19.751	15.773	**16.283	طن متري*	استهلاك الورق - الأسطول بأكمله
0.192	0.156	**0.168	طن متري / سفينة*	استهلاك الورق - لكل سفينة
1,100	1,031	1,318	متر مكعب	إجمالي النفايات البلاستيكية والتغليف التي تم نقلها على متن الأسطول
10.68	10.21	13.58	متر مكعب / سفينة	إجمالي النفايات البلاستيكية والتغليف التي تم نقلها على متن الأسطول (لكل سفينة)
0	0	0	عدد	إجمالي عدد تسربات النفط
0	0	0	لتر	إجمالي حجم التسربات

* تم تحديث وحدة القياس بعد عملية التأكيد للتعبير عن البيانات المعتمدة وتحسين دقة التقارير.
** تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق من طرف ثالث وعمليات التحقق الداخلية.
*** إجمالي النفايات المولدة من عمليات شركة البحري.

2025	2024	2023	الوحدة	استهلاك الطاقة***
103	101	97	عدد	إجمالي عدد السفن****
0.144	0.146	**0.146	طن متري/ ميل بحري*	كثافة استهلاك زيت الوقود
0.015	0.011	**0.011	طن متري/ ميل بحري*	كثافة استهلاك وقود الغاز
0.158	0.156	**0.157	طن متري/ ميل بحري*	إجمالي كثافة استهلاك الوقود
0	0	0	طن	أنواع الوقود الأخرى
0	0	0	طن	الوقود الحيوي
0	0	0	كيلوواط ساعة	إجمالي استهلاك الطاقة المتجددة
747,986	600,633	614,164	ميغاواط / لكل ساعة	الكهرباء المولدة على متن السفينة
7,262	5,947	6,332	ميغاواط / لكل ساعة / لكل سفينة*	الكهرباء المولدة على متن كل سفينة
41,540,521	34,867,450	36,143,540	غيغا جول	إجمالي استهلاك الطاقة

* تم تحديث وحدة القياس بعد عملية التحقق للتعبير عن البيانات المعتمدة وتحسين دقة التقارير.

** تم تعديل الرقم بعد المراجعات من طرف ثالث وعمليات التحقق الداخلية.

*** تم قياس استهلاك الوقود من خلال عدادات ميدانية أو سجلات إحصاءات الوقود. ويتم قياس استهلاك الكهرباء عبر العدادات الميدانية، كما تسجل كل من الوقود والكهرباء في النظام الداخلي للمعلومات والتخطيط. وتستخدم عوامل التحويل القياسية عند الاقتضاء.

**** إجمالي عدد السفن المثبتة في التقرير استناداً إلى حدود الرقابة التشغيلية.

2025	2024	2023	الوحدة	انبعاثات الغازات الدفيئة
3,186,543	2,676,520	2,793,701	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)
0.506	0.499	0.499	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / ميل بحري	كثافة الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 1)
824	796	105	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	الانبعاثات غير المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 2)*
3,187,367	2,677,316	2,793,806	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1 + 2)
0.65	0.88	1	كجم / ميل بحري	كثافة أكاسيد الكبريت
10.99	10.82	10.89	كجم / ميل بحري	كثافة أكاسيد النيتروجين
7.92	7.8	7.85	كجم / ميل بحري	كثافة غاز الميثان
0.58	0.57	0.58	كجم / ميل بحري	كثافة أول أكسيد الكربون
0.76	0.77	0.77	كجم / ميل بحري	كثافة الجسيمات

ترسيخ مواهبنا:

2025	2024	2023	الوحدة	الموظفون بدوام كامل
894	761	681	عدد	الموظفون بدوام كامل*
201	169	152	عدد	الموظفات بدوام كامل*
693	592	529	عدد	الموظفون الذكور بدوام كامل*
210	186	134	عدد	30-18
560	463	425	عدد	50-31
124	112	**122	عدد	51+

* تم تعديل الأرقام الخاصة بعامي 2022 و2023 لتتوافق مع نطاق التقرير لعام 2024، بحيث تشمل الموظفين الدائمين والمؤقتين، وذلك لضمان اتساق حدود التقارير.
** تم تعديل الرقم نتيجة عمليات التحقق الداخلية.

2025	2024	2023	الوحدة	توزيع الموظفين
889	757	*677	عدد	الموظفون الدائمون
199	169	152	عدد	الموظفات الدائمات
690	588	525	عدد	عدد الموظفين الذكور الدائمين
6	4	4	عدد	الموظفون المؤقتون
2	0	0	عدد	عدد الموظفات المؤقتات
4	4	4	عدد	عدد الموظفين الذكور المؤقتين
1	0	0	عدد	الموظفون المؤقتون بدوام جزئي من الذكور
105	83	66	عدد	الإدارة العليا
203	180	171	عدد	الإدارة الوسطى
581	498	*446	عدد	الموظفون غير الإداريين

* تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق من طرف ثالث وعمليات التحقق الداخلية.

النزاهة في العمل:

2025	2024	2023	الوحدة	مجلس الإدارة
10	10	10	عدد	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة
7	7	7	عدد	الأعضاء المستقلون
2	3	0	عدد	الأعضاء غير المستقلين
1	1	1	عدد	الأعضاء التنفيذيون
2	2	2	عدد	الأعضاء غير التنفيذيين
10	10	10	عدد	عدد الأعضاء من الذكور في مجلس الإدارة
0	0	0	عدد	عدد الأعضاء من الإناث في مجلس الإدارة
70		70	%	مقاعد المجلس التي يشغلها الأعضاء المستقلون

2025	2024	2023	الوحدة	المكافآت على مستوى مجلس الإدارة
6,093,000	1,122,000	1,113,000	ريال سعودي	رئيس مجلس الإدارة
527,000	374,000	736,000	ريال سعودي	نائب الرئيس
4,459,000	6,288,000	*6,137,967	ريال سعودي	مديرو الإدارات
11,079,000	7,784,000	*7,986,967	ريال سعودي	الإجمالي

* تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق من طرف ثالث وعمليات التحقق الداخلية.

2025	2024	2023	الوحدة	السلوك والامتثال
0	0	0	عدد	عدد الانتهاكات المسجلة لمدونة قواعد السلوك في شركة البحري

2025	2024	2023	الوحدة	التدريب والتطوير
2,998	3,224	1,759	ساعة	إجمالي ساعات التدريب المقدمة للموظفات
6,970	9,144	6,441	ساعة	إجمالي ساعات التدريب المقدمة للموظفين من الذكور
414	268	270	عدد	عدد التدريبات التي قدمتها إناث*
774	560	791	عدد	عدد التدريبات التي قدمها ذكور*
9,968	12,367	8,200	ساعة	إجمالي ساعات التدريب المقدمة للقوى العاملة بأكملها
827	625	815	ساعة	إجمالي ساعات التدريب المقدمة لموظفي الإدارة العليا
2,433	1,344	4,525	ساعة	إجمالي ساعات التدريب المقدمي لموظفي الإدارة الوسطى
15.07	19.1	11.5	ساعة	متوسط ساعات التدريب للموظفة الواحدة سنويًا
10.1	15.4	12.27	ساعة	متوسط ساعات التدريب للموظف الواحد سنويًا
11.15	16.3	12.09	ساعة	متوسط ساعات التدريب المقدمة لكل موظف سنويًا
7.88	18.9	12.35	ساعة	متوسط ساعات العمل في السنة (الإدارة العليا)
11.99	18.2	**26.46	ساعة	متوسط ساعات التدريب المقدمة للإدارة الوسطى سنويًا
45	46	39	عدد	عدد المتدربين (برنامج البحري للتدريب)
25	24	23	عدد	عدد المتدربين من الذكور (برنامج البحري للتدريب)
20	22	16	عدد	عدد المتدربات (برنامج البحري للتدريب)

* في بعض الحالات، حصل أحد الموظفين على العديد من الدورات التدريبية.

** تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق الداخلية

2025	2024	2023	الوحدة	أفراد الطاقم
4,266	4,104	4,205	عدد	إجمالي عدد أفراد الطاقم
4,248	4,100	4,200	عدد	إجمالي عدد أفراد الطاقم من الذكور
18	4	5	عدد	إجمالي عدد أفراد الطاقم من الإناث

2025	2024	2023	الوحدة	التدريب والتطوير - الطاقم
97,226	68,770	*62,947	ساعة	إجمالي ساعات التدريب لأفراد الطاقم
22.8	16.8	*36.40	ساعة	متوسط ساعات التدريب السنوية لكل فرد من أفراد الطاقم
331	272	282	عدد	عدد الأفراد المشاركين في برنامج تدريب المتدربين
403	359	239	ساعة	عدد البرامج التدريبية المتعلقة بالبيئة و/أو الاستدامة (المقدمة للموظفين والمقاولين والموردين)

*تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق الداخلية.

2025	2024	2023	الوحدة	تنوع القوى العاملة
54	53	52	عدد	عدد الجنسيات

2025	2024	2023	الوحدة	التوطين
46.68	49	47.5	نسبة مئوية	نسبة المواطنين السعوديين من إجمالي القوى العاملة بدوام كامل عالميًا
73.63	74	77.5	نسبة مئوية	نسبة المواطنين السعوديين ضمن إجمالي القوى العاملة بدوام كامل في السعودية
46.67	47	*53.5	نسبة مئوية	المواطنون السعوديون الذين يشغلون المناصب الإدارية العليا

*تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق الداخلية

2025	2024	2023	الوحدة	الأجور والمزايا
423	252	386	مليون ريال سعودي	إجمالي الأجور والمزايا المقدمة للموظفين

2025	2024	2023	الوحدة	إجازة الوالدين
25	27	*19	عدد	إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدين
5	6	*3	عدد	عدد الإناث العائدات بعد انتهاء إجازة الوالدين
20	21	*16	عدد	عدد الإناث العائدات بعد انتهاء إجازة الوالدين
100	100	100	نسبة مئوية	المعدل العام للاستبقاء

*تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق الداخلية

ملاحظة: جميع الموظفين بدوام كامل يحق لهم الحصول على إجازة رعاية الطفل. كما يتم الإبقاء على جميع الموظفين، ذكورًا وإناثًا، لمدة 12 شهرًا بعد عودتهم إلى العمل.

2025	2024	2023	الوحدة	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
100	100	100	نسبة مئوية	إجمالي العاملين المشمولين ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة
100	100	100	نسبة مئوية	إجمالي العاملين المشمولين ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والذين خضعوا للتدقيق الداخلي
100	100	100	نسبة مئوية	إجمالي العاملين المشمولين ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والذين خضعوا للتدقيق أو الاعتماد من قبل جهة خارجية
100	100	25	نسبة مئوية	نسبة القوى العاملة الممثلة في لجان الصحة والسلامة المشتركة بين الإدارة والعمال

2025	2024	2023	الوحدة	الموظفون الجدد ودوران الموظفين
212	178	*170	عدد	إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين التحقوا بالشركة
47	44	*51	عدد	إجمالي عدد الوظائف اللواتي انضموا إلى الشركة
165	134	*119	عدد	إجمالي عدد الموظفين الذكور الذين انضموا إلى الشركة
74	80	*73	عدد	إجمالي عدد الموظفين الجدد الملتحقين بالشركة والذين تتراوح أعمارهم بين 18-30 عامًا
130	93	*87	عدد	إجمالي عدد الموظفين الجدد الملتحقين بالشركة والذين تتراوح أعمارهم بين 31-50 عامًا
8	5	*10	عدد	إجمالي عدد الموظفين الجدد الملتحقين بالشركة والذين تزيد أعمارهم عن 51 عامًا
19	20	28	عدد	إجمالي عدد الموظفين اللاتي غادرن الشركة
69	63	41	عدد	إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (من الذكور)
30	24	20	عدد	إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة والذين تتراوح أعمارهم بين 18-30 عامًا
43	45	36	عدد	إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة والذين تتراوح أعمارهم بين 31-50 عامًا
15	14	10	عدد	إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة والذين تزيد أعمارهم عن 51 عامًا
14	7	5	عدد	إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة من الإدارة العليا
16	23	16	عدد	إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة من الإدارة الوسطى
58	53	45	عدد	إجمالي عدد الموظفين غير الإداريين الذين غادروا الشركة
10.63	11.63	12.20	نسبة مئوية	إجمالي معدل دوران الموظفين

*تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق الداخلية

2025	2024	2023	الوحدة	مراجعة الأداء
93	81	89	نسبة مئوية	نسبة إجمالي الموظفين الذين تلقوا مراجعة دورية خاصة بالأداء والتطور الوظيفي خلال الفترة المشمولة بالتقرير

2025	2024	2023	الوحدة	الاستثمارات المجتمعية
16,000,000	6,341,295	4,897,645	ريال سعودي	قيمة الاستثمار المجتمعي

2025	2024	2023	الوحدة	رضا العملاء
*94	92	91	نسبة مئوية	معدل رضا العملاء

* يتم احتساب معدل رضا العملاء بناءً على متوسط درجات الرضا عن مستوى الخدمة.

درجة رضا العملاء (من أصل 10)				
2025	2024	2023	نوع الاستبيان	الخدمة
10	9.4	10	استطلاع المديرين التنفيذيين	البضائع السائبة
10	10	10	استبيان العمليات التشغيلية	
10	9.2	9.2	استطلاع المديرين التنفيذيين	النفط
9.97	9.9	10.0	استبيان العمليات التشغيلية	
**N/A	9.6	*9.1		الكيمويات
8.1	8.7	*8.9		الخدمات اللوجستية
8.62	8.7	*8.7		تقنية المعلومات

* تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق من طرف ثالث وعمليات التحقق الداخلية.
** سيتم الإفصاح عن البيانات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.

2025	2024	2023	الوحدة	عمليات التدقيق على سلسلة التوريد*
20	26	24	عدد	عدد الموردين الخاضعين لعمليات التدقيق
1	2	**0	عدد	عدد الموردين الذين تم تحديدهم على أن لهم تأثيرات سلبية فعلية ومحتملة كبيرة
17	16	0	عدد	الموردون الذين أُنقذ معهم على إدخال تحسينات نتيجة لأعمال التدقيق
1	2	16	عدد	الموردون الذين أُنهيت العلاقات معهم نتيجة أعمال التدقيق

* يُطبق التدقيق بشكل إلزامي على الموردين ذوي الأهمية الحيوية، مثل وكالات التوظيف البحري، وموردي فرق العمل الميدانية، وأحواض التحفيز/أحواض بناء السفن، ومزودي خدمات الأمن، والمدققين الخارجيين، وذلك وفق معايير محددة. وفيما يتعلق بوكالات التوظيف البحري، تنص الإجراءات على أن الوكالات التي يزيد عدد أفراد طاقمها عن 30 فرداً على أسطول شركة البحري يجب أن تخضع لتدقيق سنوي، في حين يتم تدقيق الوكالات التي يبلغ عدد طاقمها 30 أو أقل كل سنتين. وكذلك الحال بالنسبة للموردين الآخرين، فيخضعون لعمليات التدقيق كل سنتين. تخضع الأحواض الجافة/أحواض بناء السفن لعمليات تدقيق إجرائية قبل المهام وتُعاد عمليات التدقيق كل خمس سنوات.
** تم تعديل الرقم بعد عمليات التحقق الداخلية

2025	2024	2023	الوحدة	الصحة والسلامة
21,949,992	18,932,880	20,092,872	عدد	إجمالي عدد ساعات عمل الموظفين
555,492	517,556	426,828	عدد	إجمالي ساعات عمل المقاولين
0	0	0	عدد	عدد الوفيات المسجلة بين الموظفين بسبب إصابات
0	0	0	عدد	عدد الوفيات المسجلة بين المقاولين بسبب إصابات العمل
12	12	13	عدد	إجمالي عدد الإصابات المسجلة بين الموظفين
4	8	7	عدد	عدد إصابات العمل التي تسببت في تضييع الوقت
0.53	0.63	0.64	عدد	إجمالي معدل تكرار حوادث العمل
0.18	0.42	0.35	عدد	إجمالي معدل إصابات العمل المضيعة للوقت
122	94	106	عدد	العدد الإجمالي لعمليات التدقيق في الصحة والسلامة
2	3	4	عدد	عدد الحوادث المرتبطة بنقل المنتجات

* يشمل جدول الصحة والسلامة سفن شركة البحري وأطقمها فقط

تعزيز تحقيق القيمة:

2025	2024	2023	الوحدة	الأداء الاقتصادي
10,346,721	9,482,387	8,777,500	(ألف ريال سعودي)	الإيرادات
7,550,132	7,119,252	6,861,726	(ألف ريال سعودي)	التكاليف التشغيلية
154,103	161,263	120,823	(ألف ريال سعودي)	المدفوعات المقدمة إلى الحكومة (المدفوعات النظامية)*
2,725,535	2,603,991	2,169,710	(ألف ريال سعودي)	إجمالي الدخل التشغيلي
15,269,259	13,625,214	11,838,577	(ألف ريال سعودي)	حقوق المساهمين باستثناء الحصص غير المسيطرة
5,233,217	4,707,000	3,841,530	(ألف ريال سعودي)	الأرباح قبل الفائدة والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين
4,250,501	5,478,523	1,647,220	(ألف ريال سعودي)	التنفقات الرأسمالية
92,166	115,180	100,836	(ألف ريال سعودي)	الضريبة والذكاة للسنة

* المدفوعات النظامية هي المدفوعات الحكومية التي يتم دفعها أو المستحقة الدفع إلى الهيئة العامة للزكاة والضريبة والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

الملاحق ب:

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	بالنسبة لخدمة «فهرس المحتوى - الأساسيات»، قامت خدمات GRI بمراجعة أن فهرس محتوى GRI قد تم تقديمه بطريقة تتماشى مع متطلبات الإفصاح وفقاً لمعايير GRI، وأن المعلومات الواردة في الفهرس معروضة بوضوح ومتاحة لأصحاب المصلحة. وقد تم تنفيذ هذه الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.
بيان الاستخدام	قدمت شركة البحري تقريراً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير بشأن الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025.
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1 المستخدمة	معايير المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021
معايير (معايير) قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير القابلة للتطبيق	لا يوجد

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/أو الإيجابية المباشرة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات لعام 2021	عدم الإفصاح	التوضيح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة	الملف التنظيمي		معايير مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي		
	1-2	نبرة عن شركة البحري التفاصيل التنظيمية			
	2-2	نبرة عن التقرير الحالي الجهات المتضمنة في إعداد تقرير الاستدامة للمؤسسة			
	3-2	نبرة عن التقرير الحالي الفترة المشمولة بالتقرير، والتبعية، ونقطة الاتصال			
	4-2	إعادة صياغة المعلومات لا توجد تأثيرات جوهرية على عمليات شركة البحري، حيث تقتصر إعادة البيانات على تصحيح أرقام سابقة متعلقة بالقوى العاملة والبيئة بهدف ضمان الدقة والتساق مع نطاق التقارير الحالي.			
	5-2	الملحق و: بيان الضمان		G9: التحقق الخارجي	
	6-2	نبرة عن شركة البحري وسياقها الاستراتيجي الصفحات 26-31			
	7-2	الموظفون ورأس المال البشري والطاقت والرعاية الاجتماعية الصفحات 83-85		S5: نسبة العمالة المؤقتة	
	8-2	الملحق أ: جدول بيانات الأداء			
		الصفحة 128			

الموردون (في الإمارات العربية المتحدة)	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموردين	عدد	736	1,000	710
إجمالي عدد الموردين المحليين	عدد	39	44	35
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	نسبة مئوية	24.8	41.2	46

الموردون (في المملكة العربية السعودية)	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموردين	عدد	2,810	384	386
إجمالي عدد الموردين المحليين	عدد	1,316	173	175
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	نسبة مئوية	77	94	62

أمن البيانات	الوحدة	2023	2024	2025
العدد المحدد لحوادث الانتهاك و/أو فقدان خصوصية العملاء	عدد	0	0	0

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	عدم الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات لعام 2021	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي	المتطلب (المتطلبات) المتفاضل عنه	السبب	التوضيح	
21-2	لا ينطبق	نسبة إجمالي الأجور السنوية	21-2	نسبة إجمالي الأجور السنوية
22-2	رسالة رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي بشأن الاستدامة الصفحات 8-11	بيان استراتيجية التنمية المستدامة	22-2	بيان استراتيجية التنمية المستدامة
23-2	أبرز إنجازات ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصفحات 12-17	الالتزامات الخاصة بالسياسة	23-2	الالتزامات الخاصة بالسياسة
24-2	نموذج حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وعمليات الإشراف الرئيسية الصفحات 44-45	تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	24-2	تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول
25-2	نموذج حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وعمليات الإشراف الرئيسية الصفحات 44-45	عمليات معالجة الآثار السلبية	25-2	عمليات معالجة الآثار السلبية
26-2	القيادة الاستراتيجية الصفحات 72-75	آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	26-2	آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف
27-2	القيادة الاستراتيجية الصفحات 72-75	الامتثال للقوانين واللوائح	27-2	الامتثال للقوانين واللوائح
28-2	الشراكة وعلاقات التعاون الاستراتيجية الصفحات 32-33	عضوية الجمعيات	28-2	عضوية الجمعيات
29-2	إشراك أصحاب المصلحة الصفحة 48	نهج إشراك أصحاب المصلحة	29-2	نهج إشراك أصحاب المصلحة
30-2	لا ينطبق	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	30-2	اتفاقيات المفاوضة الجماعية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	عدم الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات لعام 2021	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي	المتطلب (المتطلبات) المتفاضل عنه	السبب	التوضيح	
9-2	القيادة الاستراتيجية الصفحات 72-75	هيكل الحوكمة وتكوينها	9-2	هيكل الحوكمة وتكوينها
10-2	القيادة الاستراتيجية الصفحات 72-75	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	10-2	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة
11-2	التقرير السنوي	رئيس أعلى هيئة إدارة	11-2	رئيس أعلى هيئة إدارة
12-2	القيادة الاستراتيجية الصفحات 72-75	دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	12-2	دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار
13-2	القيادة الاستراتيجية الصفحات 72-75	تفويض مسؤولية إدارة الآثار	13-2	تفويض مسؤولية إدارة الآثار
14-2	نبذة عن التقرير الحالي الصفحة 6	دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	14-2	دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة
15-2	القيادة الاستراتيجية الصفحات 72-75	تضارب المصالح	15-2	تضارب المصالح
16-2	حقوق الإنسان الصفحات 102-103	التواصل حول المخاوف الحرجة	16-2	التواصل حول المخاوف الحرجة
17-2	القيادة الاستراتيجية, التقرير السنوي الصفحات 72-75; راجع التقرير السنوي	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	17-2	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة
18-2	القيادة الاستراتيجية, التقرير السنوي الصفحات 72-75; راجع التقرير السنوي	تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	18-2	تقييم أداء أعلى هيئة إدارة
19-2	القيادة الاستراتيجية, التقرير السنوي الصفحات 72-75; راجع التقرير السنوي	سياسات الأجور	19-2	سياسات الأجور
20-2	القيادة الاستراتيجية, التقرير السنوي الصفحات 72-75; راجع التقرير السنوي	عملية تحديد الأجور	20-2	عملية تحديد الأجور

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	المتطلب (المتطلبات) المتقاضى عنه	السبب	التوضيح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
المواضيع الجوهرية					
معايير المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية 2021	1-3	عملية تحديد المواضيع الجوهرية	مشاركة أصحاب المصلحة، وتقييم الأهمية النسبية المزدوجة	الصفحات 48-53	
الطاقة والانبعاثات					
معايير المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3	إدارة المواضيع الجوهرية	مراحل تحسين كفاءة الطاقة وانتقال الأسطول الصفري للكربون	الصفحات 58-62	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة لعام 2016	1-302	استهلاك الطاقة داخل الشركة	كفاءة الطاقة وانتقال الأسطول	الصفحات 60-62	E3. استخدام الطاقة
	2-302	استهلاك الطاقة خارج الشركة	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	حاليًا لا تقوم شركة البحري بجمع أو توحيد بيانات استهلاك الطاقة التي تحدث خارج نطاق عملياتها المباشرة بشكل منهجي	E4. كثافة استهلاك الطاقة E5. مزيج الطاقة
	3-302	كثافة استهلاك الطاقة	الملحق أ: جدول بيانات الأداء، كفاءة الطاقة وانتقال الأسطول	الصفحات 128; 60-62	
	4-302	خفض استهلاك الطاقة	خارطة طريق الحياد الصفري للكربون وكفاءة الطاقة، وانتقال الأسطول	الصفحات 58-62	
	5-302	خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	المعلومات غير كاملة	لا تفصح شركة البحري عن المنهجية المتبعة.	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات لعام 2016	1-305	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	خارطة طريق الحياد الصفري للكربون وكفاءة الطاقة، وانتقال الأسطول	الصفحات 58-62	E1. غازات الدفيئة E2. كثافة الانبعاثات
	2-305	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	خارطة طريق الحياد الصفري للكربون وكفاءة الطاقة، وانتقال الأسطول	الصفحات 58-62	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	المتطلب (المتطلبات) المتقاضى عنه	السبب	التوضيح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
	3-305	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	تقوم شركة البحري حاليًا بالإفصاح عن انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) وغير المباشرة من الطاقة (النطاق 2)، لكنها لم تبدأ بعد في احتساب انبعاثات النطاق 3 بشكل شامل عبر سلسلة القيمة الخاصة بها.	
	4-305	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	خارطة طريق الحياد الصفري للكربون وكفاءة الطاقة، وانتقال الأسطول	الصفحات 58-62	
	5-305	الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	الملحق أ: جدول بيانات الأداء، كفاءة الطاقة وانتقال الأسطول	الصفحات 60-62 ; 128	
	6-305	انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	لا ينطبق	لا تشمل عمليات شركة البحري على إنتاج أو استيراد أو تصدير أو استهلاك كبير للمواد المستنفدة للأوزون.	
	7-305	انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	الملحق أ: جدول بيانات الأداء، كفاءة الطاقة وانتقال الأسطول	الصفحات 128; 60-62	
الحوكمة وأخلاقيات العمل					
معايير المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3	إدارة المواضيع الجوهرية	المساهمة الاقتصادية	الصفحات 120-121	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	عدم الإفصاح	مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016	1-201 المساهمة الاقتصادية الصفحات 120-121	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي
	2-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	السبب	التوضيح
	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	المعلومات غير متوفرة /غير مكتملة	لم يتم حتى الآن تحديد الأثار المالية المرتبطة بتغير المناخ
	3-201 التزامات خطة المزايا المحددة وخطط التقاعد الأخرى	التقرير السنوي	
	4-201 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة	لا ينطبق	تعمل شركة البحري ككيان تجاري مدرج في السوق المالية و لا تعتمد على أي مساعدات مالية أو إعانات أو حزم إنقاذ من الجهات الحكومية
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016	1-205 العمليات التي خضعت لتقييم المخاطر المتعلقة بالفساد	100% من العمليات خضعت لتقييم المخاطر المتعلقة بالفساد	
	2-205 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	المعلومات غير متوفرة /غير مكتملة	لا تقوم شركة البحري حتى الآن بتتبع أو الإفصاح بشكل منهجي عن مدى التواصل والتدريب المقدم للموظفين والجهات الحاكمة، و الشركاء التجاريين.
	3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	لم يتم تسجيل أي حالات فساد في عام 2025	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016	1-206 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار، وممارسات الاحتكار	لا ينطبق	خلال فترة التقرير، لم تخضع شركة البحري لأي إجراءات قانونية تتعلق بسلوك مناهض للمنافسة أو قوانين مكافحة الاحتكار، أو ممارسات احتكارية
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 207: الضرائب 2019	1-207 نهج التعامل مع الضرائب	المساهمة الاقتصادية الصفحات 120-121	
	2-207 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	المعلومات غير متوفرة /غير مكتملة	تمثل شركة البحري للقوانين والأنظمة الضريبية الوطنية إلا أنها لا تفصح حاليًا عن معلومات تفصيلية تتعلق بحوكمة الضرائب أو أطر الرقابة أو عمليات إدارة المخاطر

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	عدم الإفصاح	مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 207: الأداء الاقتصادي 2016	3-207 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة الشؤون الضريبية	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي
	4-207 تقديم التقارير لكل بلد على حدة	المتطلب (المتطلبات) المتفاضل عنه	التوضيح
	1-415 المساهمات السياسية	السبب	التوضيح
	1-415 المساهمات السياسية	لا ينطبق	لا تقوم شركة البحري بتقديم مساهمات سياسية بأي شكل من الأشكال.
الصحة والسلامة المهنية			
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	الصحة والسلامة المهنية الصفحات 96-101	S7. معدل الإصابات S8. الصحة والسلامة العالمية
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية الصفحات 96-101	
	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	الصحة والسلامة المهنية الصفحات 96-101	
	3-403 خدمات الصحة المهنية	الصحة والسلامة المهنية الصفحات 96-101	
	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	المعلومات غير متوفرة /غير مكتملة	لم يتم بعد تتبع أو الإبلاغ بشكل منهجي عن الإفصاحات التفصيلية المتعلقة بمشاركة العاملين واليات التشاور وهيكل التواصل المرتبطة بالصحة والسلامة المهنية
	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية الصفحات 96-101	
	6-403 تعزيز صحة العمال	الصحة والسلامة المهنية الصفحات 96-101	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	المتطلب (المتطلبات) المتفاضل عنه	السبب	التوضيح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021
التنوع والشمول							
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: المخلفات السائلة والنفايات	1-306	توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري الصفحات 67-69		معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: المخلفات السائلة والنفايات	3-3	التنوع والمساواة وتكافؤ الفرص والقيادة الاستراتيجية الصفحات 72-75; 94-95
	2-306	إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	لا تفصح شركة البحري حتى الآن بشكل علني عن نهج منظم لتحديد وتقييم وإدارة الآثار المرتبطة بالنفايات بشكل كبير 3-306			القيادة الاستراتيجية، الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحات 72-75; 128
	3-306	النفايات الناتجة	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري الصفحات 67-69			2-405	نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال
	4-306	النفايات المحولة من التخلص	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري الصفحات 67-69	لا يتم جمع أو توحيد البيانات المتعلقة بتحويل النفايات عن التخلص منها (مثل إعادة التدوير، إعادة الاستخدام، الاسترجاع) بشكل منهجي			لا ينطبق
	5-306	النفايات الموجهة للتخلص منها	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري الصفحات 67-69	لا تفصح شركة البحري حتى الآن بشكل منهجي عن بيانات مفصلة حول النفايات الموجهة للتخلص منها (مثل الطمر، الحرق دون استرجاع الطاقة).			قيود السرية
معايير المبادرة العالمية للتقارير 306: المياه العادمة والنفايات 2016	3-306	التسريبات الكبيرة	لم يتم تسجيل أي تسريبات.			1-202	نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور
	2-202	نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحة 128			1-406	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة
	1-406	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	خلال فترة التقرير، لم تسجل شركة البحري أي حوادث تمييز في عملياتها.			2-202	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين
سلسلة التوريد المستدامة							
معايير المبادرة العالمية للتقارير 306: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة المواضيع الجوهرية	الرقمنة والأمن السيبراني الصفحات 110-113			3-3	المشتريات المستدامة الصفحات 106-108
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العميل 2016	1-418	الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	الرقمنة والأمن السيبراني، الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحات 110-113; 128			1-204	المشتريات المستدامة الصفحات 106-108

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	المتطلب (المتطلبات) المتفاضل عنه	السبب	التوضيح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: المخلفات السائلة والنفايات	1-306	توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري الصفحات 67-69		معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: المخلفات السائلة والنفايات
	2-306	إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	لا تفصح شركة البحري حتى الآن بشكل علني عن نهج منظم لتحديد وتقييم وإدارة الآثار المرتبطة بالنفايات بشكل كبير 3-306	
	3-306	النفايات الناتجة	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري الصفحات 67-69		
	4-306	النفايات المحولة من التخلص	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري الصفحات 67-69	لا يتم جمع أو توحيد البيانات المتعلقة بتحويل النفايات عن التخلص منها (مثل إعادة التدوير، إعادة الاستخدام، الاسترجاع) بشكل منهجي	
	5-306	النفايات الموجهة للتخلص منها	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري الصفحات 67-69	لا تفصح شركة البحري حتى الآن بشكل منهجي عن بيانات مفصلة حول النفايات الموجهة للتخلص منها (مثل الطمر، الحرق دون استرجاع الطاقة).	
معايير المبادرة العالمية للتقارير 306: المياه العادمة والنفايات 2016	3-306	التسريبات الكبيرة	لم يتم تسجيل أي تسريبات.		
الرقمنة وأمن البيانات					
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة المواضيع الجوهرية	الرقمنة والأمن السيبراني الصفحات 110-113		
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العميل 2016	1-418	الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	الرقمنة والأمن السيبراني، الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحات 110-113; 128		

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات لعام 2021	عدم الإفصاح	مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016	1-301	المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	نموذج أعمال شركة البحري كشركة شحن وخدمات لوجستية لا يتضمن مدخلات مادية كبيرة في عمليات الإنتاج
	2-301	المواد المُدخلة المُعادة تدويرها المستخدمة	لا ينطبق	لا تقوم شركة البحري بتشغيل أنشطة تصنيع أو عمليات إنتاج تتضمن استخدام مواد خام
	3-301	المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	لا ينطبق	لا تقوم شركة البحري بتصنيع أو بيع منتجات تولد مواد تعبئة وتغليف لاسترجاعها.
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308: التقييم البيئي للمورد	1-308	الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	المشتريات المستدامة، الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحات 106-108; 128	
الممارسات البيئية 2016	2-308	الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	المشتريات المستدامة الصفحات 106-108	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016	1-414	الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحة 128	
	2-414	الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحة 128	
جذب المواهب والبقاء عليها وتطويرها				
معايير المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3	إدارة المواضيع الجوهرية	الموظفون وأسس المال البشري والطاقم والرعاية الاجتماعية الصفحات 83-93	S3. معدل دوران الموظفين S4. التنوع بين الجنسين S2. نسبة الأجور بين الجنسين

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات لعام 2021	عدم الإفصاح	مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف	1-401	تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	موظفونا، الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحات 83-85; 128	
	2-401	الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	رفاهية البحارة، الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحات 86-87; 128	
	3-401	إجازة رعاية الطفل	التنوع والمساواة وتكافؤ الفرص، الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحات 94-95; 128	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة 2016	1-402	الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	لا تقوم شركة البحري حالياً بتتبع أو الإفصاح عن معلومات موحدة بشأن فترات الإشعار الأدنى أو ما إذا كانت محددة في الاتفاقيات الجماعية.
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم	1-404	متوسط ساعات التدريب المقدمة لكل موظف سنوياً	تطوير المواهب والتوطين، الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحات 88-93; 128	
	2-404	برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	تنمية المواهب والتوطين الصفحات 88-93	
	3-404	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	تطوير المواهب والتوطين، الملحق أ: جدول بيانات الأداء الصفحات 88-93; 128	
المشاركة المجتمعية				
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة المواضيع الجوهرية	المشاركة المجتمعية الصفحات 117-119	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	1-203	استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المشاركة المجتمعية الصفحات 117-119	
	2-203	الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	المشاركة المجتمعية الصفحات 117-119	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات لعام 2021	عدم الإفصاح	مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات لعام 2021	المتطلب (المتطلبات) المتقاضى عنه	التوضيح
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المجتمعات المحلية	1-413	المشاركة المجتمعية الصفحات 119-117	المشاركة المجتمعية الصفحات 119-117	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المجتمعات المحلية	2-413	العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	
حقوق الإنسان				
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة المواضيع الجوهريّة	حقوق الإنسان الصفحات 103-102	S10. حقوق الإنسان
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية 2016	1-407	العمليات والموردون الذين قد يتعرضون في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	محرورات قانونية	التفاوض الجماعي ممنوع تمامًا في المملكة العربية السعودية.
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عمالة الأطفال 2016	1-408	العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	محرورات قانونية	يُحظر تمامًا تشغيل الأطفال بموجب نظام العمل السعودي
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير العمل الجبري أو القسري 2016	1-409	العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	محرورات قانونية	يُحظر العمل القسري أو الإجباري بموجب القانون السعودي
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير الممارسات الأمنية 2016	1-410	أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	لا ينطبق	لا تشمل عمليات شركة البحري أفراد أمن يتحملون بشكل مباشر مسؤولية تنفيذ أو الإشراف على سياسات وإجراءات حقوق الإنسان.
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير حقوق الشعوب الأصلية 2016	1-411	حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	لم تُسجل أي حالات انتهاك في عام 2025	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات لعام 2021	عدم الإفصاح	مقاييس مؤشرات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات لعام 2021	المتطلب (المتطلبات) المتقاضى عنه	التوضيح
رضا العملاء				
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المواضيع الجوهريّة 2021	3-3	إدارة المواضيع الجوهريّة	قيمة العميل والموثوقية الصفحات 123-122	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير صحة وسلامة العملاء	1-416	تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	لا ينطبق	تعمل شركة البحري في مجال الشحن والخدمات اللوجستية ولا تقوم بتصنيع أو توزيع منتجات استهلاكية تؤثر مباشرة على الصحة والسلامة.
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2-416	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	لا ينطبق	تعمل شركة البحري في مجال الشحن والخدمات اللوجستية ولا تقوم بتصنيع أو توزيع منتجات استهلاكية تؤثر بشكل مباشر على الصحة والسلامة.
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير التسويق والملصقات التعريفية	1-417	متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	لا ينطبق	تقدم شركة البحري خدمات الشحن واللوجستيات ولا تقوم بتصنيع أو بيع منتجات استهلاكية تتطلب وسماً على المنتج.
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2-417	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	لا ينطبق	تقدم شركة البحري خدمات الشحن واللوجستية ولا تقوم بتصنيع أو بيع منتجات استهلاكية تتطلب وسماً على المنتج.
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	3-417	حوادث عدم الامتثال المتعلقة برسائل موجهة لأغراض التسويق	لا ينطبق	تقدم شركة البحري خدمات الشحن واللوجستية ولا تقوم بتصنيع أو بيع منتجات استهلاكية تتطلب وضع بطاقات أو ملصقات تعريفية على المنتجات.
تقوم شركة البحري أيضًا بالإفصاح عن مواضيع لا تندرج ضمن معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير				
إدارة المخاطر				
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المواضيع الجوهريّة 2021	3-3	إدارة المواضيع الجوهريّة	سلامة الأصول وإدارة المخاطر الصفحات 76-79	

الملحق ج: جدول مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة - النقل البحري

رمز مجلس معايير محاسبة الاستدامة	2025	2024	2023	وحدة القياس	الفئة	المقياس
TR-MT-120a.1	69,177.0581	58,062.22	*0.01089	طن متري / ميل بحري	كمي	الانبعاثات الهوائية للملوثات التالية: (1) أكاسيد النيتروجين (باستثناء ثاني أكسيد النيتروجين)
	4,114.26	**4,698.35	0.001	طن متري / ميل بحري	كمي	(2) أكاسيد الكبريت
	4,799.21261	4,122.73	0.00077	طن متري / ميل بحري	كمي	(3) المواد الجسيمية (PM10)
TR-MT-160a.1	0	0	0	عدد أيام السفر	كمي	مدة الشحن في المناطق البحرية المحمية أو المناطق الخاضعة للحماية للحفاظ على البيئة
TR-MT-160a.2	0	9	23	نسبة مئوية (%)	كمي	نسبة الأساطيل التي تطبق عملية تبادل مياه الصابورة
	100	91	67	نسبة مئوية (%)	كمي	نسبة الأساطيل التي تطبق عملية معالجة مياه الصابورة
TR-MT-160a.3	0	0	0	عدد	كمي	عدد حالات التسرب والانبعاثات في البيئة
	0	0	0	متر مكعب	كمي	إجمالي حجم حالات التسرب والانبعاثات في البيئة
	0.18	0.42	0.35	النسبة	كمي	نسبة الحوادث المضيق للوقت

رمز مجلس معايير محاسبة الاستدامة	2025	2024	2023	وحدة القياس	الفئة	المقياس
TR-MT-110a.1	3,186,543	2,676,520		أطنان متريية من ثاني أكسيد الكربون	كمي	إجمالي الانبعاثات المطلقة من النطاق 1 حول العالم
TR-MT-110a.2	واصلت الشركة تنفيذ خطة إدارة الانبعاثات المتوافقة مع استراتيجية المنظمة البحرية الدولية لخفض انبعاثات غازات الدفيئة، مع الاستمرار في رصد التقدم المحرز	تعتمد البحري لإدارة السفن استراتيجية قصيرة وطويلة المدى لإدارة انبعاثاتها المنطلقة من النطاق 1 (استهلاك الوقود المباشر على متن السفن) بما يتماشى مع استراتيجية المنظمة البحرية للحد من غازات الدفيئة وتشمل هذه الأهداف تحقيق خفض بنسبة لا تقل عن 20% في إجمالي غازات الدفيئة بحلول عام 2030 مقارنة بمستويات عام 2008، وبلحلول عام 2040، تهدف الشركة إلى تحقيق خفض بنسبة لا تقل عن 70% مقارنة بمستويات عام 2008. ويُعزز تحقيق هذه المستهدفات من خلال مزيج من الممارسات التشغيلية واستخدام التقنيات عند الحاجة	اعتمدت الشركة استراتيجية لإدارة انبعاثات النطاق الأول متوائمة مع استراتيجية المنظمة البحرية الدولية لخفض انبعاثات غازات الدفيئة، مع تحديد أهداف تقضي بخفض الانبعاثات بنسبة لا تقل عن 20% بحلول عام 2030، و70% بحلول عام 2040، وذلك مقارنة بمستويات عام 2008.	لا ينطبق	المناقشة والتحليل	مناقشة الخطة أو الاستراتيجية طويلة وقصيرة المدى المعنية بإدارة الانبعاثات المطلقة من النطاق 1، والمستهدفات ذات الصلة بخفض الانبعاثات، وتحليل الأداء وفقًا لتلك المستهدفات
TR-MT-110a.3	41,540,521	34,867,450	36,143,540	غيغا جول	كمي	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة،
	91	93	92	نسبة مئوية (%)	كمي	(2) نسبة زيت الوقود الثقيل
	0	0	0	نسبة مئوية (%)	كمي	(3) نسبة الطاقة المتجددة
TR-MT-110a.4	2.09	2.84	4.12	غرامات من ثاني أكسيد الكربون لكل طن-ميل بحري	كمي	المتوسط على مؤشر كفاءة تصميم الطاقة للسفن الجديدة (EEDI)

* تم إثبات انبعاثات الهواء في عام 2023 كمؤشرات كثافة (بوحدة طن متري لكل ميل بحري مُقطع). واعتبارًا من عام 2024، ووفقًا لمتطلبات DNV، يتم إثبات الانبعاثات كقيم المطلقة (بالطن المتري).

*** يعود الفرق بين عامي 2023 و2024 إلى تغيير في منهجية إعداد التقرير. فقد تم إثبات الانبعاثات في عام 2023 كمؤشرات كثافة (بوحدة طن لكل ميل بحري)، بينما اعتبارًا من عام 2024 يتم إثبات الانبعاثات كقيم مطلقة (بالطن المتري) ووفقًا لمتطلبات التأكيد. وعليه، فإن الأرقام غير قابلة للمقارنة بشكل مباشر.

الملحق د: إرشادات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى منصة تداول

رقم الصفحة	اسم القسم	القضايا الرئيسية	الموضوع	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
60-62	كفاءة استهلاك الطاقة وتحويل الأسطول	انبعاثات الغازات الدفيئة (ليس فقط من حيث القيم المطلقة، ولكن أيضًا من حيث الكثافة)	تغير المناخ	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
60-62	كفاءة استهلاك الطاقة وتحويل الأسطول	البصمة الكربونية للمنتجات		
	غير منطبق	تمويل التأثير البيئي		
	غير منطبق	قابلية التأثير بتغير المناخ		
63-64	حماية البيئة البحرية ومنع التلوث	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي	الموارد الطبيعية	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
65-66	الإدارة المسؤولة للمياه	إجهاد المياه		
106-108	المشتريات المستدامة	مصادر المواد الخام	التلوث والنفايات	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
67-69	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	الانبعاثات السامة والنفايات		
	غير منطبق	مواد التعبئة والتغليف والنفايات		
	غير منطبق	النفايات الإلكترونية		
60-62	كفاءة استهلاك الطاقة وتحويل الأسطول	الفرص في التكنولوجيا النظيفة	الفرص البيئية	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
	غير منطبق	الفرص في البناء الأخضر		
60-62	كفاءة استهلاك الطاقة وتحويل الأسطول	الفرص في الطاقة المتجددة	الفرص البيئية	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
	غير منطبق	الفرص في الطاقة الهيدروكربونية النظيفة (مثل احتجاز الكربون وتخزينه)		
83-85	موظفونا	إدارة القوى العاملة	رأس المال البشري	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
101-96	الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة		
93-88	تنمية المواهب والتوطين	تنمية رأس المال البشري		
108-106, 103-102	المشتريات المستدامة، حقوق الإنسان	معايير العمل في سلسلة التوريد		
123-122	القيمة المقدمة للعملاء والموثوقية	سلامة وجودة المنتج	مسؤولية المنتج	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
	غير منطبق	السلامة الكيميائية		
113-110	الرقمنة والأمن السيبراني	الخصوصية وأمن البيانات	معارضة أصحاب المصلحة	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
45-44	نموذج حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واليات الإشراف الرئيسية	الاستثمار المسؤول		
	غير منطبق	المصادر المثيرة للجدل		
119-117	المشاركة المجتمعية	الوصول إلى الاتصالات	الفرص	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
119-117	المشاركة المجتمعية	الوصول إلى التمويل		
	بناء القدرات الوطنية	الوصول إلى الرعاية الصحية		
119-117	المشاركة المجتمعية	في التغذية الفرص في التغذية		
75-72	القيادة الاستراتيجية	المجلس	المؤسسية الحوكمة	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
121-120	المساهمة الاقتصادية	شفافية الضرائب		
128	الملحق أ: جدول بيانات الأداء	الأجور	المؤسسية الحوكمة	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
25	نبذة عن شركة البحري وسياساتها الاستراتيجية	الملكية والسيطرة		
75-72	القيادة الاستراتيجية	المحاسبة	السلوك المؤسسي	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
46-47	السياسات والأخلاقيات والامتثال	أخلاقيات العمل		

رمز مجلس معايير محاسبية الاستدامة	2025	2024	2023	وحدة القياس	الفئة	المقاييس
TR-MT-510a.1	1	0	3	عدد	كمي	عدد مرات رسو السفن في الموانئ التابعة للدول التي تحتل مكانة بين أدنى 20 مرتبة على مؤشر مدركات الفساد الصادر عن منظمة الشفافية الدولية
	0	0	0	ريال سعودي	كمي	إجمالي المبالغ المالية المترتبة نتيجة الإجراءات القانونية المرتبطة بالرشوة أو الفساد
TR-MT-540a.1	0	0	0	عدد	كمي	عدد الحوادث البحرية
	0	0	0	نسبة مئوية (%)	كمي	نسبة الحوادث البحرية المصنفة على أنها خطيرة جدًا
TR-MT-540a.3	66	60	73	عدد	كمي	عدد حالات القصور في الرقابة لدى دولة الميناء
	0	0	0	عدد	كمي	عدد حالات احتجاز السفن من قبل سلطات دولة الميناء
TR-MT-000.A	4,266	6,865	7,770	عدد	كمي	عدد الموظفين العاملين على متن السفينة
TR-MT-000.B	6,295,966	5,367,229	5595358.1	ميل بحري	كمي	إجمالي المسافة التي قطعتها السفن
TR-MT-000.C	35,910.45	31,537	31,736	يوم	كمي	أيام التشغيل
TR-MT-000.D	18,616	17,249	15457.581	ألف طن وزني	كمي	الحمولة الساكنة
TR-MT-000.E	103	101	97	عدد	كمي	إجمالي عدد السفن في أسطول الشحن
TR-MT-000.F	3,332	2,491	2,584	عدد	كمي	عدد مرات رسو السفن في الموانئ
TR-MT-000.G	0	0	0	وحدة مكافئة لعشرين قدمًا	كمي	سعة وحدة مكافئة لعشرين قدمًا

* يُعرّف على أنه إجمالي عدد السفن المملوكة التي تديرها الشركة في أي وقت خلال فترة التقرير. ويختلف هذا عن عدد السفن المذكور في القوائم المالية للشركة والذي يُعرّف على أنه عدد السفن المملوكة التي كانت في التشغيل التجاري بنهاية فترة التقرير.

الملحق ه: الاختصارات

GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
H&S	الصحة والسلامة
HR	الموارد البشرية
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
HSEQ	الصحة والسلامة والبيئة والجودة
HVAC	أنظمة التدفئة والتهوية والتكييف
IAD	إدارة التدقيق الداخلي
IDPs	خطط التطوير الفردية
IHM	مستودع المواد الخطرة
ILO	منظمة العمل الدولية
IMI	الصناعات البحرية الدولية
IMO	المنظمة البحرية الدولية
INTERTANKO	الرابطة الدولية لمالكي ناقلات النفط المستقلين (إنترتانكو)
IoT	إنترنت الأشياء
IROs	الآثار والمخاطر والفرص
ISGOTT	دليل السلامة الدولي لناقلات النفط والمحطات الطرفية
ISM	إدارة السلامة الدولية (رمز)
ISO	المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس
IT	تقنية المعلومات
ITF	الاتحاد الدولي لعمال النقل
JV	المشاريع المشتركة
KAUST	جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية
Kg	كيلوغرام
KPIs	مؤشرات الأداء الرئيسية
KSA	المملكة العربية السعودية
KSRelief	مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية
LED	تقنية الثنائيات الباعثة للضوء
LMS	نظام إدارة التعلم
LPG	غاز البترول المسال
LTIF	معدل إصابات العمل التي تسببت في تضييع الوقت
LTIR	نسبة الحوادث المضيعة للوقت
m ³	متر مكعب
MACN	الشبكة البحرية لمكافحة الفساد
MARPOL	الاتفاقية الدولية لمنع التلوث الناجم عن السفن
MIPS	نظام المعلومات والتخطيط لشركة البحري لإدارة السفن
ML	ميجا لتر
MLC	اتفاقية العمل البحري
MoU(s)	مذكرة (مذكرات) تفاهم
N/A	لا ينطبق
N ₂ O	أكسيد النيتروز
NCA	الهيئة الوطنية للأمن السيبراني
NCS	المعايير الوطنية للتشفير
nm	ميل بحري
NOx	أكاسيد النيتروجين
NPS	صافي نقاط الترويج
OCIMF	منظمة المنتدى البحري الدولي لشركات النفط
ODS	انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون

AI	الذكاء الاصطناعي
ALARP	أدنى حد من الناحية العملية
API	واجهة برمجة التطبيقات
ARASCO	الشركة العربية للخدمات الزراعية
ATC	شركة أرامكو للتجارة
BMS	أنظمة إدارة المباني
BSM	البحري لإدارة السفن
CAPEX	النفقات الرأسمالية
CCC	ضوابط الأمن السيبراني للحوسبة السحابية
CCUS	تقنية احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه
CEO	الرئيس التنفيذي
CH ₄	الميثان
CII	مؤشر كثافة الكربون
CO	أكسيد الكربون
CO ₂	ثاني أكسيد الكربون
CO ₂ -e / tCO ₂ eq	مكافئ ثاني أكسيد الكربون (بالطن)
COA	عقد الشحن
COOP	برنامج التدريب التعاوني
CSAT	رضا العملاء
CSCC	ضوابط الأمن السيبراني للأنظمة الحساسة
DMA	تقييم الأهمية النسبية المزدوجة
DNV	ديت نورسك فيريetas
DTT	معاهدة اللزواج الضريبي
ECA	مناطق مراقبة الانبعاثات
ECC	الضوابط الأساسية للأمن السيبراني
EBITDA	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين
EEDI	مؤشر كفاءة تصميم الطاقة
EEXI	مؤشر كفاءة الطاقة للسفن القائمة
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
ESG	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
ETA	الوقت المقدر للوصول
EU	الاتحاد الأوروبي
EU ETS	نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات
EU SRR	لائحة الاتحاد الأوروبي لإعادة تدوير السفن
EVP	عرض القيمة للموظفين
FPMC	مركز مراقبة أداء الأسطول
FuelEU	نظام الاتحاد الأوروبي البحري للوقود
GAZT	الهيئة العامة للزكاة والضريبة
GCC	مجلس التعاون الخليجي
GDP	برنامج تطوير الخريجين
GHG	غازات الدفيئة
GJ	جيجا جول
GOSI	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
GRC	الحوكمة والمخاطر والامتثال

الملحق و: بيان الضمان

تسعى شركة البحري إلى تطبيق ممارسة الضمان الخارجي المستقل لتعزيز مصداقية وشفافية تقارير الاستدامة لديها. وتشرف أعلى جهة حوكمة والتنفيذيون الكبار على عملية الضمان لضمان اتساقها مع أولويات المؤسسة، وانسجامًا مع هذه السياسة، تعاقبت شركة البحري مع شركة لويديز ريجستر المحدودة كمزود للضمان بموجب اتفاقية تعاقدية.

وقد قدمت شركة لويديز ريجستر المحدودة بيان ضمان خارجي لتقرير الاستدامة الخاص بالشركة، مع تطبيق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) وتقديم مستوى ضمان محدود، وذلك وفق النطاق والحدود المبينة في البيان.



بيان التأكيد المحدود

نطاق العمل

كلفت شركة لويديز ريجستر المحدودة (ويُشار إليها فيما يلي باسم «شركة لويديز ريجستر») من قبل الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (ويُشار إليها فيما يلي باسم «الشركة») بتنفيذ عملية تأكيد محدودة مستقلة بشأن الإفصاحات الواردة في تقرير الاستدامة الخاص بالشركة لعام 2025 وفقًا لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (ويُشار إليها فيما يلي باسم «المبادرة العالمية لإعداد التقارير») لعام 2021 وبالاستناد إلى المعيار المحاسبي للاستدامة الخاص بالنقل البحري الصادر عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (ويُشار إليه فيما يلي باسم «المجلس») وذلك في إطار «تقرير التأكيد المحدود» وفقًا للاتفاقية الموقعة بين شركة لويديز ريجستر والشركة (ويُشار إليها فيما يلي باسم «العقد»).

أعدت الشركة هذه الإفصاحات المشمولة ضمن تقرير التأكيد المحدود وفقًا لما يلي:

- معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021

- معيار النقل البحري الصادر عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (TR-MT) - الذي يغطي انبعاثات غازات الدفيئة (TR-MT-110a)، وجودة الهواء (TR-MT-120a)، والآثار البيئية (TR-MT-160a)، وممارسات العمل (TR-MT-310a)، ومقاييس النشاط (TR-MT-000)؛ و

- بروتوكول غازات الاحتباس الحراري: المعيار العالمي للمحاسبة والإبلاغ (WRI/WBCSD)، ومعيار الأيزو 14064:2018.

نفذت شركة لويديز ريجستر تقرير التأكيد المحدود استنادًا إلى المعيار الدولي لارتباطات التأكيد رقم 3000 (المُعدل) - ارتباطات التأكيد بخلاف عمليات التدقيق أو مراجعة المعلومات المالية السابقة، ومعيار ارتباطات التأكيد رقم 3410 - ارتباطات التأكيد بشأن بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة، وكلاهما صادر عن مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكد.

هذا البيان موجّه إلى إدارة الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري) حصريًا.

اقتصر نطاق مراجعة وتقييم شركة لويديز ريجستر على المعلومات المدرجة صراحةً ضمن النطاق المتفق عليه لتقرير التأكيد المحدود فيما يتعلق بأي بيانات أو إفصاحات أو مجالات أخرى تقع خارج النطاق المحدد، لم تجر شركة لويديز ريجستر أي إجراءات بشأنها، وبالتالي، فإن شركة لويديز ريجستر لا تبدي أي رأي أو استنتاج فيما يخص تلك المسائل.

OH&S	الصحة والسلامة المهنية
OHI	رؤى حول الصحة التنظيمية
OT	التقنية التشغيلية
OTIF	التسليم في الوقت المحدد
PIF	صندوق الاستثمارات العامة
PIP	خطة تحسين الأداء
PM ₁₀	الجسيمات الدقيقة (≥ 10 ميكرومتر)
PPE	معدات الحماية الشخصية
PSC	الرقابة لدى دولة الميناء
RCC	لجنة المخاطر والامتثال
RoCon	سفن الدحرجة والحاويات
RoRo	سفن الدحرجة
SAR	ريال سعودي
SALIC	الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني
SASB	مجلس معايير محاسبة الاستدامة
SCC	مدونة قواعد سلوك الموردين
SDGs	أهداف التنمية المستدامة
SEEMPs	خطط إدارة كفاءة الطاقة في السفن
SIRE	برنامج تقرير فحص السفن
SMIC	مؤتمر الصناعة البحرية المستدامة
SMS	نظام إدارة السلامة
SOC	مركز العمليات الأمنية
SOLAS	سلامة الأرواح في البحار
Sox	أكاسيد الكبريت
STCW	معايير التدريب والإجازة والخفارة للبحارة
STOs	مسؤولو التدريب على السلامة
t/nm	طن متري لكل ميل بحري
TCC	ضوابط الأمن السيبراني للعمل عن بُعد
TEU	وحدة مكافئة لعشرين قدمًا
TMSA	إدارة الناقلات والتقييم الذاتي
TRCF	إجمالي معدل تكرار حوادث العمل
UAE	دولة الإمارات العربية المتحدة
UN	الأمم المتحدة
UN SDGs	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
URN	الضوضاء المشعة تحت الماء
USD	دولار أمريكي
VLCCs	ناقلات النفط الخام الضخمة
VoC	صوت العميل
VP	نائب الرئيس
VR	الواقع الافتراضي
WHT	ضريبة الاستقطاع
ZATCA	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك

مستوى التأكيد وتفاصيل التقرير

مستوى التأكيد	تأكيد محدود (المعيار الدولي لارتباطات التأكيد رقم 3000 المعدل)
معيار التأكيد	المعيار الدولي لارتباطات التأكيد رقم 3000 (المعدل) والمعيار الدولي المعيار الدولي لارتباطات التأكيد رقم 3410 المتعلق بتقارير التأكيد
نوع التقرير	خدمات التأكيد على مؤشرات الأداء الرئيسية البيئية وخدمات التأكيد على مؤشرات الأداء الخاصة بالحكومة والجوانب الاجتماعية
العميل	الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري "البحري"
فترة إعداد التقارير	1 يناير 2025 – 31 ديسمبر 2025
مؤشرات الأداء الرئيسية	46 مؤشر أداء رئيسي موزعة عبر 13 فئة موضوعية
خانة اختيار مستوى التأكيد	✓ محدود □ معقول
قائمة المكاتب المشمولة	مكتب المملكة العربية السعودية، مكتب دبي، مكتب الهند

نطاق وحدود الإفصاح/الإبلاغ لدى الشركة

يغطي النطاق المتفق عليه لتقرير التأكيد المحدود الإفصاحات التالية الصادرة عن الشركة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وSASB خلال الفترة المشمولة بالتقرير اعتباراً من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025:

معيار المبادرة العالمية للتقارير (2021)	الإطار الأساسي للإبلاغ. مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بمعايير المبادرة العالمية للتقارير 201، 202، 203، 204، 205، 207، 302، 303، 305، 306، 401، 403، 404، 405، 406، 414، 416، 418.
معيار النقل البحري الصادر عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بقطاع النقل البحري. ويطبّق على الأسطول، والطاقة، والانبعاثات، ومؤشرات السلامة والامتثال.

تغطي حدود الإبلاغ جميع السفن والعمليات الخاضعة للرقابة التشغيلية المباشرة للشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري)، كما ورد في قسمي "حول هذا التقرير وحدود التقرير" من تقرير الاستدامة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

القيود الجوهرية

يخضع تقرير التأكيد المحدود الذي أعدته شركة لويدز ريجستر للقيود الجوهرية التالية:

- يتم استخلاص انبعاثات غازات الدفيئة والبيانات البيئية الأخرى جزئياً من التقديرات والحسابات الهندسية وعوامل الانبعاث بدلاً من القياسات المباشرة. تتطلب عملية اختيار عوامل الانبعاث المعمول بها (على سبيل المثال نظام جمع بيانات استهلاك الوقود التابع للمنظمة البحرية الدولية والهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ والوكالة الدولية للطاقة) استخدام الحكم المهني وقد لا تعكس ظروف الاحتراق الفعلية لكل رحلة أو لكل نوع من السفن.
- يعد تقييم الإفصاحات النوعية من خلال الأدلة الوثائقية أكثر صعوبة من تقييم البيانات الكمية ويتم تقييمها في المقام الأول للتأكد من اتساقها مع المعلومات الأخرى التي تمت مراجعتها خلال التقرير.
- يفترض هذا التقرير أن البيانات والمعلومات التي قدمتها الشركة قد قُدمت بحسن نية وخالية من الأخطاء الجوهرية. يُطبّق حد عدم يقين بنسبة ±5% على المقاييس الكمية
- لا يشمل نطاق التأكيد التصريحات الصادرة عن الشركة أو تطلعاتها أو مزاعمها المتعلقة بالأهداف المستقبلية أو الإستراتيجية أو الامتثال القانوني.
- تعتمد شركة لويدز ريجستر في رأيها بشأن الإفصاحات المالية على التقارير المالية المدققة من قبل طرف خارجي للشركة. ولا تتحمل شركة لويدز ريجستر أي مسؤولية عن البيانات المالية الواردة في البيانات المالية الواردة في تلك التقارير المدققة.

الخلاصة

استناداً إلى عمليات التأكيد والأدلة التي حصلت عليها شركة لويدز ريجستر في إطار إعداد تقرير التأكيد المحدود، لم يرد إلى علمنا ما يشير إلى أن الإفصاحات ومقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة المدرجة في القسم 3 من هذا البيان، كما أعدتها إدارة الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري) للفترة المشمولة بالتقرير اعتباراً من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، لم تعد، من جميع الجوانب الجوهرية، وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير لعام 2021، ومعيار النقل البحري الصادر عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة.

بيان الكفاءة والاستقلالية

حافظت شركة لويدز ريجستر على استقلالها طوال فترة إعداد تقرير التأكيد المحدود وذلك وفقاً لسياستها المتعلقة بتضارب المصالح والاستقلالية والحياد والنزاهة (المتوافقة مع معايير الاستقلال الدولية). وتؤكد شركة لويدز ريجستر أنه على حد علمها، ليس لديها أي مصلحة مالية أو علاقة أخرى مع الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري) من شأنها أن تؤثر على نزاهتها في إطار تقرير التأكيد المحدود.

تم تنفيذ تقرير التأكيد المحدود من قبل فريق استشاري مستقل من متخصصي عمليات التأكيد في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات التابعين لشركة لويدز ريجستر وفقاً لسياسات إدارة الجودة الداخلية الخاصة بالشركة.

ولأغراض التوضيح، لم تشارك شركة لويدز ريجستر في إعداد أي من البيانات أو المعلومات الواردة في تقرير الاستدامة لعام 2025 الخاص بالشركة، باستثناء بيان التأكيد المحدود هذا.

استخدام بيان التأكيد المحدود وتوزيعه

تم إعداد بيان التأكيد المحدود هذا (ويُشار إليه فيما يلي بإسم "البيان") حصرياً لصالح الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري)، وذلك فيما يتعلق بنشر تقرير الاستدامة لعام 2025 الخاص بها (ويُشار إليه فيما يلي بإسم "الغرض"). يتم تقديم هذا البيان إلى الشركة بناءً على النطاق والافتراضات الموضحة في هذا البيان والعقد.

يستند هذا البيان إلى المعلومات والوثائق المقدمة من الشركة، بالإضافة إلى المعلومات المتاحة في النطاق العام. ولا تتحمل شركة لويدز ريجستر أي مسؤولية أو التزام بشأن جودة المعلومات والوثائق التي يستند إليها هذا البيان، ولا عن أي تبعات قد تنشأ عن استخدام هذا البيان.

الشركة وحدها هي المخولة بالاعتماد على هذا البيان في سياق الغرض. ويخضع استخدام هذا البيان من قبل الشركة لشروط وأحكام العقد المبرم بين لويدز ريجستر والشركة. ولا تتحمل شركة لويدز ريجستر أي مسؤولية في حال استخدام الشركة لهذا البيان لأي غرض آخر غير الغرض المحدد، كما لا تتحمل أي مسؤولية تجاه أي طرف خارجي فيما يتعلق بهذا البيان.

لتجنب اللاتباس، لا يحق لأي شخص آخر استخدام هذا البيان أو الاعتماد عليه دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من شركة لويدز ريجستر، ولن تقبل شركة لويدز ريجستر واجب الرعاية تجاه أي شخص آخر فيما يتعلق بهذا البيان.

لا تتحمل شركة لويدز ريجستر أي مسؤولية ولن تكون مسؤولة تجاه أي شخص آخر بخلاف الشركة عن أي خسارة أو ضرر أو نفقات تنشأ نتيجة الاعتماد على المعلومات أو البيانات الواردة في هذا البيان أو المقدمة بأي شكل كان. ولا تتحمل شركة لويدز ريجستر على وجه التحديد أي مسؤولية أو التزام من أي نوع كان تجاه أي شخص غير الشركة فيما يتعلق بهذا البيان ومحتواه، بصرف النظر عما إذا كان هذا البيان متاكفاً لذلك الشخص بموافقة منها أو وفقاً للشروط الموضحة أعلاه.

إجراءات التأكيد

اعتمدت شركة لويدز ريجستر نهجاً قائماً على المخاطر، حيث ركزت جهودها على الإفصاحات ذات الأهمية الجوهرية الأعلى للعمال الشركة وأصحاب المصلحة. تضمنت عملية التأكيد التي قامت بها شركة لويدز ريجستر الأنشطة التالية:

- مراجعة الإفصاحات الواردة في التقرير.** تقييم إفصاحات للمبادرة العالمية لإعداد التقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، بما في ذلك عمليات الإدارة وحدود البيانات ومؤشرات الأداء.
- المراجعة التحليلية.** تحليل الاتجاهات على أساس سنوي، والتحقق المتبادل من سجلات استهلاك الوقود مقابل بيانات انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 1، وتقييم القيم الشاذة ومراجعتها تفصيلياً التفصيلية، بالإضافة إلى تحليل نسب مقاييس الكثافة مقابل بيانات نشاط الأسطول (الحمولة الساكنة، الأميال البحرية).
- المراجعات الدقيقة للعمليات** فهم الأنظمة والضوابط الرئيسية الخاصة بجمع بيانات مؤشرات الأداء الرئيسية وإدارتها والإبلاغ عنها على مستوى الأسطول.
- اختبار الأدلة.** مراجعة قائمة على العينات للوثائق الداعمة، بما في ذلك بيانات مستوى السفن وبيانات الموارد البشرية وإحصاءات السلامة.
- المقابلات.** إجراء المناقشات مع كبار الموظفين المسؤولين عن أداء الأسطول والهندسة، والصحة والسلامة والبيئة والجودة، والموارد البشرية، والمشتريات، والاستدامة، ووظائف الأمن السيبراني.

ماناسي بوبالي

موقع رقمياً بواسطة
ماناسي بوبالي
التاريخ: 2026.05.01
+05'30' 10:47:50

ماناسي بوبالي المُدقق الرئيسي

فريق التأكيد: ماناسي بوبالي، معزز حسن، تشيتانيا شيتور

كومار براناف

موقع رقمياً بواسطة
كومار براناف
التاريخ: 2026.05.01
+05'30' 10:59:26

كومار براناف مراجع بيان التأكيد



الملحق 1- قائمة مؤشرات الأداء الرئيسية المشمولة بالتأكيد

الوحدة	الإفصاح	الموضوع	رمز مجلس معايير محاسبة الاستدامة
طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1)	انبعاثات غازات الدفيئة	TR-MT-110a.1
المناقشة	استراتيجية طويلة/قصيرة المدى	استراتيجية غازات الدفيئة	TR-MT-110a.2
طن متري	انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والجسيمات الدقيقة	جودة الهواء	TR-MT-120a.1
المعدل لكل مليون ساعة	إجمالي معدل الحوادث المسجلة	الصحة والسلامة	TR-MT-320a.1
عدد	معدل حالات الوفاة	الصحة والسلامة	TR-MT-320a.2
درجة	مشاركة الموظفين	العمل	TR-MT-310a.1
نسبة مئوية	ترك الموظفين للعمل بشكل طوعي وغير طوعي	العمل	TR-MT-310a.2
جيجا جول / %	إجمالي استهلاك الوقود ونسبة الوقود البديل (%)	إدارة الوقود	TR-MT-110b.1
تفصيل الجيجا جول	الطاقة حسب نوع الوقود	إدارة الوقود	TR-MT-110b.2
عدد / لتر	التسربات والتصرفات	الآثار البيئية	TR-MT-160a.1
نسبة مئوية	% الأسطول الملتزم بمعيار D2 لمعالجة مياه الصابو	الآثار البيئية	TR-MT-160a.2
عدد / %	عمليات تدقيق الموردين والإنتفاق المحلي	سلسلة التوريد	TR-MT-430a.1
عدد	الإصابات البحرية	الحوادث والسلامة	TR-MT-540a.1
عدد أوجه القصور / عدد الاحتجازات	أوجه القصور والاحتجازات في رقابة دولة الميناء	الحوادث والسلامة	TR-MT-540a.2
المناقشة	نظام إدارة السلامة والشهادات	الحوادث والسلامة	TR-MT-540a.3
دولار أمريكي	الخسائر النقدية الناجمة عن الإجراءات القانونية	أخلاقيات العمل	TR-MT-510a.1
المناقشة	سياسات مكافحة الفساد	أخلاقيات العمل	TR-MT-510a.2
عدد	الأسطول والطاقم	النشاط	TR-MT-000.A
ألف حمولة ساكنة	الحمولة الساكنة حسب قطاع الأسطول	النشاط	TR-MT-000.B
أيام	أيام التشغيل	النشاط	TR-MT-000.C
ميل بحري	المسافة المقطوعة	النشاط	TR-MT-000.D

الفئة	عدد مؤشرات الأداء الرئيسية	مؤشرات الأداء الرئيسية
تشكيل الأسطول وسعته	5	السفن، الحمولة الساكنة، المسافة، أيام التشغيل
الطاقة والوقود المختلط	3	إجمالي الطاقة، الوقود المختلط، الوقود البديل
انبعاثات غازات الدفيئة	4	النطاق 1، النطاق 2، الكثافة، الإجمالي
انبعاثات الهواء	3	أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين ومؤشر كفاءة تصميم الطاقة
مياه الصابورة	2	الامتثال لمعيار D2، حجم التصريف
كفاءة استخدام الطاقة	3	كثافة الوقود والكهرباء المولدة
الامتثال	3	أوجه القصور والاحتجازات والحوادث في رقابة دولة الميناء
التفاريق والمياه	4	التفاريق، المياه، مياه الصرف الصحي، تسربات النفط
الصحة والسلامة	4	إجمالي معدل تكرار حوادث العمل، معدل إصابات العمل التي تسببت في تضييع الوقت، ساعات العمل، الوفيات
القوى العاملة	6	الموظفون، الطاقم، الجنس، التوظيف، معدل ترك الموظفين للعمل
التدريب والتطوير	2	التدريب الشاطئي، تدريب الطاقم
الحوكمة	2	انتهاكات مدونة قواعد السلوك وانتهاكات البيانات
الاقتصاد وسلسلة التوريد	5	الإيرادات، الاستثمار المجتمعي، الموردون، العملاء

الملحق 2: نطاق تغطية إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة

رمز المبادرة العالمية للتقارير	عنوان الإفصاح	الفئة
201 GRI: الأداء الاقتصادي 2016		
GRI 202-2	نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمع المحلي	الحوكمة
GRI 203-2	الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	الحوكمة
GRI 204-1	نسبة الإنتفاق على الموردين المحليين	الحوكمة
GRI 205-3	وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	الحوكمة
GRI 207-1	نهج التعامل مع الضرائب	الحوكمة
300 GRI: السلسلة البيئية		
GRI 302-1	استهلاك الطاقة داخل الشركة	البيئية
GRI 302-3	كثافة استهلاك الطاقة	البيئية
GRI 303-3	سحب المياه	البيئية
GRI 305-1	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	البيئية
GRI 305-2	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	البيئية
GRI 305-3	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	البيئية
GRI 305-4	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	البيئية
GRI 305-7	انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	البيئية
GRI 306-3	التفاريق المتولدة	البيئية
400 GRI: السلسلة الاجتماعية		
GRI 401-1	تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	الاجتماعية
GRI 403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة
GRI 403-9	إصابات العمل	الصحة والسلامة
GRI 404-1	متوسط ساعات التدريب المقدمة لكل موظف سنويًا	رأس المال البشري
GRI 405-1	تنوع هيئة الإدارة والموظفين	الاجتماعية
GRI 405-2	نسبة الراتب الأساسي بين النساء والرجال	الاجتماعية
GRI 414-2	الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد	الحوكمة



الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري
رقم الهاتف: +966 11 478 5454
رقم الفاكس: +966 11 477 8036 3074
طريق الأمير محمد بن عبدالعزيز، حي العليا،
الرياض 12213 - 8022، المملكة العربية السعودية
الرقم الموحد المجاني: 920020007

